

Katholiek Onderwijs Vlaanderen onderschrijft een **protocol van akkoord** bij het voorontwerp van decreet tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt.

Katholiek Onderwijs Vlaanderen kan akkoord gaan met de bepalingen van het voorontwerp omdat

- de maatregelen in het kader van de optimalisering van de instroom zoals de omzetting van lestijden/uren-leraar in punten ook bij vervangingen in de loop van het schooljaar en de gastleraar de scholen bij een nijpend lerarentekort bijkomende opties geeft om andere profielen aan te trekken;
- in het basisonderwijs, door de bijkomende investering en de creatie van een ambt van adjunct-directeur de mogelijkheid gecreëerd wordt om de directeur te ondersteunen zodat hij zich kan focussen op zijn kerntaken.

Bijkomend wil Katholiek Onderwijs Vlaanderen de volgende bedenkingen formuleren:

- Katholiek Onderwijs Vlaanderen blijft het betreuren dat de voorstellen geen structurele maatregelen inhouden en zich focussen op de korte termijn.
- Gezien de krapte op de arbeidsmarkt voor onderwijspersoneel is een omzetting van lestijden/uren-leraar naar ambten beleids- en/of ondersteunend personeel te beperkend. De omzetting moet kunnen doorgetrokken worden naar ‘werkingsmiddelen’ zodat scholen in staat zijn om maximaal oplossingen te zoeken en te bieden en vanuit werkingsmiddelen keuzes kunnen maken in aanwerving van personeel ter ondersteuning van de brede werking van de school.
- Katholiek Onderwijs Vlaanderen stelt zich de vraag of het mandaat van leraar-specialist en de daaraan gekoppelde investering de meest geschikte optie is om de vlakke loopbaan van leraar te doorbreken en bijgevolg het lerarenambt te herwaarderen. Deze maatregel past eerder in een globaal HR-beleid waarbij ook andere tools zoals affectatie aan het schoolbestuur en jaaropdracht nodig zijn om voor meer differentiatie in de schoolloopbaan te zorgen. Indien het dan toch wordt geïntroduceerd vragen we om het ook in het Volwassenonderwijs te kunnen toepassen.