

Update en verduidelijking in verband met de overgangsmaatregelen voor de leerondersteuners

Vrijdag 10 maart 2023 hechtte de Vlaamse Regering haar definitieve goedkeuring aan het ontwerpdecreet over leersteun. In de laatste versie van dit ontwerpdecreet zijn enkele wijzigingen aangebracht in vergelijking met de vorige versie.

Voor wat betreft de personeelsaangelegenheden is de grootste wijziging de uitbreiding van de overgangsmaatregel waarbij een personeelslid dat in 2023-2024 als leerondersteuner aan de slag gaat, zijn/haar TADD-aanstelling of vaste benoeming kan meenemen in het ambt van leerondersteuner.

Hiernaast kregen we recent van de overheid ook verduidelijking bij het artikel dat toelicht welke personeelsleden hun TADD-aanstelling kunnen meenemen.

1 Meenemen van de TADD-aanstelling of vaste benoeming in het ambt van leerondersteuner (Art. 84. §3)

- Voor een personeelslid dat uiterlijk op 30 juni 2023 was aangesteld in een betrekking van ondersteuner en dat vanaf 1 september 2023 en uiterlijk op 15 november 2023 aangesteld wordt in een betrekking in het ambt van leerondersteuner in een leersteuncentrum geldt:
 - wie uiterlijk op 30 juni 2023 vastbenoemd is voor een ambt, is voor hetzelfde volume vastbenoemd voor het ambt van leerondersteuner, voor zover het leersteuncentrum dat ambt binnen de hem toegekende omkadering kan oprichten
 - een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in een ambt die het personeelslid uiterlijk op 30 juni 2023 heeft, geldt voor ten minste hetzelfde volume voor het ambt van leerondersteuner waarin het personeelslid aangesteld wordt in een leersteuncentrum, voor zover het leersteuncentrum dat ambt binnen de hem toegekende omkadering kan oprichten
- Enkele voorbeelden:
 - een ondersteuner heeft een voltijdse TADD-aanstelling in het ambt van onderwijzer ASV, met de vakcode van ondersteuner tot en met 30 juni 2023. Dit personeelslid wordt op 1 september 2023 aangesteld als leerondersteuner in een LSC. Deze aanstelling wordt een TADD-aanstelling.
 - een ondersteuner is tot en met 15 juni 2023 TADD-aangesteld in een vervangopdracht in het ambt van kinesitherapeut met de vakcode van ondersteuner. Vanaf 16 juni 2023 tot en met 30 juni 2023 heeft dit personeelslid echter geen aanstelling meer. Hij is op 30 juni 2023 niet TADD-aangesteld. Op 1 september 2023 wordt hij als leerondersteuner aangesteld in een LSC. Deze aanstelling wordt een TABD-aanstelling.

- een ondersteuner heeft een TABD-aanstelling in het ambt van orthopedagoog met de vakcode van ondersteuner tot en met 30 juni 2023. Dit personeelslid heeft in het verleden nog geen TADD-aanvraag gedaan voor het ambt van orthopedagoog of had nog onvoldoende dagen dienstanciënniteit opgebouwd om TADD-recht te bekomen. Het personeelslid doet vóór 15 juni 2023 wel een TADD-aanvraag bij het schoolbestuur voor het ambt van orthopedagoog en zal TADD-recht bekomen vanaf 1/9/23 in het ambt van orthopedagoog. Vanaf 1 september 2023 gaat dit personeelslid aan de slag als leerondersteuner. **Deze aanstelling wordt een TABD-aanstelling. Op 30 juni 2023 is dit personeelslid immers nog niet TADD-aangesteld.** Het TADD-recht dat dit personeelslid vanaf 1 september 2023 heeft, wordt niet meegenomen in het ambt van leerondersteuner.
- een ondersteuner heeft op 30 juni een TABD-aanstelling in het ambt van leraar ASV met de vakcode van ondersteuner. In het ambt van leraar in het gewoon secundair onderwijs heeft dit personeelslid een TADD-aanstelling, maar dit schooljaar koos hij om als ondersteuner aan de slag te gaan. Hij nam hiervoor een verlofstelsel, AVP. **Op 30 juni 2023** is dit personeelslid dus **TADD-aangesteld** als leraar gewoon secundair onderwijs. Op 10 oktober 2023 wordt dit personeelslid aangesteld als leerondersteuner. **Deze aanstelling wordt een TADD-aanstelling. De overgangsmaatregel geldt immers bij een aanstelling als leerondersteuner vanaf 1/9/23 tot en met 15/11/23.**
- een kleuteronderwijzeres is voltijds **vastbenoemd** in het gewoon onderwijs en werkt dit schooljaar **tot en met 30 juni 2023** voltijds als kleuteronderwijzeres ASV met de vakcode van ondersteuner. Ze heeft hiervoor een verlof TAO gevraagd aan haar schoolbestuur en oefent dus een tijdelijk andere opdracht uit (TAO) in het ambt van kleuteronderwijzeres ASV met de vakcode van ondersteuner. Op **1 oktober 2023** wordt zij aangesteld als leerondersteuner. **Zij wordt als vastbenoemde leerondersteuner aangesteld. De overgangsmaatregel bepaalt immers dat een vaste benoeming meegenomen kan worden indien de aanstelling als leerondersteuner plaats vindt tussen 1/9/23 en 15/11/23.**

2 Meenemen van dienstanciënniteit in het ambt van leerondersteuner (Art. 84. §2)

- De diensten die een personeelslid heeft gepresteerd in een betrekking van ondersteuner of in het tijdelijke project van de pre-waarborgregeling of waarborgregeling, gelden vanaf 1 september 2023 als diensten die zijn gepresteerd in een ambt van het leerondersteunend personeel in een leersteunencentrum. In de definitieve versie werd hieromtrent niks gewijzigd. We voegen hieronder wel enkele concrete voorbeelden toe om het meenemen van dienstanciënniteit te verduidelijken.
- Enkele voorbeelden:
 - een ondersteuner werkte de voorbije drie schooljaren bij verschillende ondersteuningsnetwerken. Hij was telkens aangesteld in het ambt van onderwijzer ASV met de vakcode van ondersteuner. Op 30 juni 2023 is hij nog steeds aangesteld als ondersteuner (TABD). In het totaal bouwde dit personeelslid 620 dagen dienstanciënniteit op. Op 1 september 2023 wordt hij als leerondersteuner aangesteld. Het gaat over een TABD-aanstelling omdat hij op 30/6/23 nog nergens een TADD-aanstelling had. Hij start wel in het ambt van leerondersteuner met een dienstanciënniteit van 620 dagen. Vóór 15 juni 2024 kan hij bij het bestuur van het leersteunencentrum een TADD-aanvraag doen voor het ambt van leerondersteuner.
 - een personeelslid stelt zich kandidaat voor een betrekking in het ambt van leerondersteuner op 1 september 2023. Deze tijdelijk aangestelde logopedist werkte de voorbije twee



schooljaren in de bubao-school in het ambt van logopedist (niet als ondersteuner), maar werkte tijdens het schooljaar 2016-2017 200 dagen in het project van de waarborgregeling. Hij wordt op 1 september 2023 aangesteld als leerondersteuner. Hij heeft onmiddellijk 200 dagen dienstanciënniteit in het ambt van leerondersteuner.

3 Dienstanciënniteit in functie van vaste benoeming als leerondersteuner op 1 januari 2024 (Art. 85)

- Om als leerondersteuner op 1 januari 2024 vast benoemd te kunnen worden, moet een personeelslid **360 dagen dienstanciënniteit** verworven hebben in het ambt van leerondersteuner. Deze dienstanciënniteit moet **verworven zijn op 15 november 2023 in plaats van op 1 september 2023. Op die manier komen personeelsleden die tussen 1 september en 15 november 2023 aangesteld worden als leerondersteuner ook nog in aanmerking voor vaste benoeming als ze 360 dagen dienstanciënniteit als leerondersteuner hebben verworven.**
- Naast deze anciënniteitsvoorwaarde blijven ook de andere voorwaarden gelden om in aanmerking te komen voor vaste benoeming op 1 januari 2024, uiteraard wanneer betrekkingen vacant verklaard worden:
 - zich kandidaat stellen in de vorm en binnen de termijn, vermeld in de oproep tot de kandidaten
 - op 31 december 2023 voor doorlopende duur aangesteld zijn in het ambt waarvoor het personeelslid zich kandidaat heeft gesteld. Deze voorwaarde geldt niet als het personeelslid aangesteld is bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling of op een personeelslid dat aangesteld is via TAO. De vereiste 360 dagen dienstanciënniteit gelden ook voor deze personeelsleden.
 - als laatste evaluatie geen 'onvoldoende' hebben gekregen bij de inrichtende macht waar de betrekking vacant is

