

## Sint-Gregorius/Styrka is op zoek naar een directeur personeel en organisatie

Evara heeft een passie voor mensen. In alles wat we doen – onderwijs, zorg, welzijn en sociale economie – zijn we in beweging met mensen.

Samen bouwen we aan een samenleving waarin mensen tot bloei kunnen komen. Dat engagement vraagt inzet en flexibiliteit, maar we ervaren het elke dag opnieuw als voorrecht om onderweg te zijn met wie onze ondersteuning het meest nodig heeft.

### Goesting om bij ons te werken

Stuur je schriftelijke kandidatuur met CV en motivatiebrief voor 11 juni 2026 aan dhr. Koen Oosterlinck, dagelijks bestuurder Evara via mail aan [esma.elouahabi@evara.be](mailto:esma.elouahabi@evara.be)

Meer informatie kan ingewonnen worden bij dhr. Patrick De Saeger, Algemeen Directeur KOC Sint-Gregorius op het nummer 09 210 00 00 of via mail [patrick.desaeger@gregorius.evara.be](mailto:patrick.desaeger@gregorius.evara.be)

Je bent bereid om deel te nemen aan een assessment

### Profiel

Vanuit je enthousiasme geef je vorm aan het HR-beleid van een sociale voorziening en draag je dit actief uit binnen de organisatie. Je combineert een beleidsmatige aanpak met de flexibiliteit om, waar nodig, ook operationeel te ondersteunen. Je werkt proactief en kritisch, met een sterk analytisch vermogen en een duidelijke focus op resultaat. Tegelijk hanteer je een open communicatiestijl en ga je discreet om met gevoelige informatie. Als people manager neem je een coachende en positieve rol op, waarbij je medewerkers begeleidt vanuit een participatieve en situationele leiderschapsstijl, met respect voor ieders bijdrage. Je laat je functie mee evolueren in functie van de vernieuwingen binnen de geïntegreerde samenwerking en de organisatie. Je herkent je in de waardengedreven en christelijk geïnspireerde missie, engagementsverklaring en grondstroom van de groep Evara en engageert je om vanuit deze visie te werken en je te profileren

### Opdracht

Als lid van het directieteam ben je als directeur P&O verantwoordelijk voor de uitbouw van een duurzaam en strategisch HR- en organisatiebeleid (kwaliteit en communicatie). Je geeft mee vorm aan de verdere ontwikkeling van de organisatie door aandacht te hebben voor de bestaande cultuur en door actuele HR-evoluties en -inzichten te vertalen naar de noden van Sint-Gregorius en Styrka. Je ontwikkelt, implementeert en optimaliseert een geïntegreerd HR-beleidsplan en bijhorende instrumenten die medewerkers en diensten maximaal ondersteunen in hun kernopdracht. Daarbij stuur je de personeelsadministratie en de HR-dienst aan en zorg je, in nauwe samenwerking met de (ped)agogische directie, voor een doordachte personeelsplanning en een sterke organisatiecultuur. Je draagt ook verantwoordelijkheid voor een gerichte en efficiënte inzet van personele middelen. Daarnaast ondersteun je leidinggevend in HR-processen en ontwikkel je tools om hun rol en vaardigheden verder te versterken. Vanuit je functie werk je actief mee aan het strategisch management van de organisatie en zet je mee de krijtlijnen uit, waarbij je het eigen expertisegebied overstijgt en bijdraagt aan het globale beleid.

### Wat bieden wij?

Een aantrekkelijke functie met veel afwisseling en een aangename werksfeer, een samenwerking met een breed, dynamisch en enthousiast team, een voorziening met boeiende en uitdagende perspectieven, een aantrekkelijk remuneratiepakket en de ondersteuning vanuit het ruime netwerk van de groep Evara.

### Bekwaamheidsbewijzen

Je bent in het bezit van een master diploma en hebt minstens 5 jaar ervaring in een leidinggevende functie, waarin je kennis hebt verworven van HR-management en principes en ontwikkelingen. Je hebt kennis en/of affiniteit met de sector van het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap of je bent bereid je er in te verdiepen.