

MEDEDELING

Referentienummer: M_PER_2021_004

Datum: 2021-06-07

Gewijzigd: 2022-02-02

Contact: Dienst Personeel - dienst_personeel@katholiekonderwijs.vlaanderen -
02 507 07 01

Code Oorsprong Omkadering (OOM) 27

De verplichte vacantverklaring van betrekkingen ingenomen door vastbenoemde personeelsleden die gedurende het volledige schooljaar gebruik maken van bepaalde specifieke verlofstelsels en van wie de betrekking of een deel ervan wordt gecodeerd met OOM27, was tot nog toe een eenmalige maatregel hoewel hij al verschillende malen werd toegepast. Vanaf 1 september 2021 wordt deze vacantverklaring een recurrente maatregel met definitieve verankering in het Decreet Rechtspositie.

Dit leidt ertoe dat vanaf het volgende schooljaar bepaalde principes bij de toepassing van deze reglementering duidelijker en scherper worden gesteld, alsook dat de interferentie met andere regelgeving ten volle wordt toegepast.

1 Wettelijke basis

- Artikel 33 en 51decies van het DRP gesubsidieerd onderwijs

- [Ministeriële omzendbrief betreffende de vaste benoeming ref. 13CC/VB/ML](#)

2 Voor welke vastbenoemde personeelsleden is de vacantverklaring van toepassing?

2.1 Personeelsleden aangesteld in wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel

Deze regelgeving is enkel van toepassing op de vastbenoemde personeelsleden die zijn aangesteld in **wervingsambten** van het **bestuurs- en onderwijzend** personeel in het gewoon en buitengewoon basisonderwijs, het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs en het volwassenenonderwijs die aan de voorwaarden voldoen.

De **vacantverklaring geldt uitsluitend** voor de betrekkingen ingenomen door vastbenoemde personeelsleden aangesteld in de volgende wervingsambten:

- niveau gewoon basisonderwijs: kleuteronderwijzer, onderwijzer, leermeester lichamelijke opvoeding, leermeester godsdienst;
- niveau buitengewoon basisonderwijs: kleuteronderwijzer ASV, onderwijzer ASV, leermeester ASV-lichamelijke opvoeding, leermeester ASV-braille, leermeester godsdienst;
- niveau gewoon secundair onderwijs: leraar, godsdienstleraar, begeleider (kso);

- niveau buitengewoon secundair onderwijs: leraar ASV (OV1,2 en/of 3), leraar ASV-L.O. (OV1,2 en/of 3), leraar ASV-braille (OV1,2 en/of 3), leraar BGV (OV2 en/of 3), godsdienstleraar (OV1,2 en/of 3), leraar (OV4), godsdienstleraar (OV4);
- niveau volwassenonderwijs: leraar secundair volwassenenonderwijs.

De **vacantverklaring geldt niet** voor de betrekkingen ingenomen door vastbenoemde personeelsleden aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt, zoals bv. adjunct-directeur, directeur, TA, TAC,...

2.2 Meer dan één personeelslid aangesteld in eenzelfde betrekking

Bij opeenvolgende aanstellingen van personeelsleden in eenzelfde betrekking die elk aan de voorwaarden voldoen, worden de principes van de vacantverklaring in diezelfde betrekking meermaals toegepast. In de situatie van een ketting aan personeelsleden blijft de regel integraal van toepassing¹. Het is mogelijk om in éénzelfde betrekking meermaals de vacantverklaring met code OOM27 toe te passen.

Voorbeeld

Vastbenoemd leraar A geniet voor het volledige schooljaar 2021-2022 een VVP voor 10/20. Op 1 september 2021 worden de verlofuren bij wijze van reffectatie (a.i.) toegekend aan collega leraar B die TBS/OB is gesteld maar ook een voltijdse VVP neemt. Op 15 oktober 2021 wordt de vast benoemde betrekking van leraar A (10/20) vacant verklaard waardoor de TBS/OB van leraar B zich (automatisch) oplost.

Vastbenoemd personeelslid B (20/20) neemt op zijn beurt voor een volledig schooljaar een voltijdse VVP. De betrekking van personeelslid B voldoet ook aan de criteria voor vacantverklaring, en dus wordt de voltijdse betrekking 20/20 op 15 oktober vacant verklaard voor vaste benoeming. Op 1 januari 2022 wordt het tijdelijk personeelslid C, indien voldaan aan de benoemingsvoorwaarden, vast benoemd in de voltijdse vacante betrekking die het sinds 15 oktober 2021 overneemt van personeelslid B.

3 Vacantverklaring

3.1 15 oktober

Naar jaarlijkse gewoonte deelt de inrichtende macht alle tijdelijke betrekkingen in wervingsambten mee die op datum van **15 oktober** vacant zijn. Voor meer inlichtingen verwijzen wij naar:

- de mededeling "[Vacantverklaring van betrekkingen in wervingsambten volgens de toestand van 15 oktober in het gewoon en buitengewoon basis- en secundair onderwijs en in de internaten](#)";
- de mededeling "[Vacantverklaring van betrekkingen in wervingsambten in het volwassenenonderwijs volgens de toestand van 15 oktober](#)".

Merk dus op dat vanaf het schooljaar 2021-2022 de lijst vacante betrekkingen telkens zal moeten aangevuld worden met de betrekkingen van vastbenoemde personeelsleden die onder bepaalde voorwaarden gebruik maken van een eindeloopbaanstelsel of een specifiek verlofstelsel.

De vacantverklaring op 15 oktober gebeurt volgens het "**fotoprincipe**". Dit betekent dat de betrekking of een deel van de betrekking, meer bepaald het verlofvolume dat loopt op 15 oktober, vacant wordt verklaard².

¹ Dit werd bevestigd tijdens het informeel middagoverleg so dd. 11 september 2020.

² Dit antwoord werd bevestigd tijdens het informeel middagoverleg so dd. 25 maart 2021.

Voorbeeld

Een vastbenoemd leraar BGV neemt een VVP 1/5^{de} tijdens de maand september. Op 1 oktober wordt het volume verhoogd naar een halftijdse VVP die wordt toegekend tot 30 juni. Deze betrekking komt in aanmerking voor vacantverklaring op 15 oktober ten belope van de halftijdse afwezigheid van het personeelslid alhoewel dit volume niet tijdens het volledige schooljaar is opgenomen.

3.2 Specifieke verlofstelsels

Het gaat om de opname van de volgende specifieke verlofstelsels waarvoor het personeelslid gedurende het volledige schooljaar afwezig is:

- verlof wegens bijzondere opdracht;
- verlof wegens opdracht;
- verlof voor vakbondsopdrachten;
- verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet;
- verlof erkende politieke groepen;
- politiek verlof;
- verlof voor verminderde prestaties (VVP);
- afwezigheid voor verminderde prestaties (AVP).

Het gaat daarnaast ook om de opname van de volgende eindloopbaanstelsels waarvan het personeelslid geniet op 15 oktober (datum van vacantverklaring):

- VVP 55+;
- GLBO 50+;
- GLBO 55+.

Merk op:

- dat het in de praktijk enkel gaat om nieuwe instappers of herinstappers in het eindloopbaanstelsel VVP 55+ en om VVP 55'ers die een uitbreiding van verlofvolume eindloopbaanstelsel opnemen;
- de gedeeltelijke GLBO 50/55+ is sinds september 2016 afgeschaft en de nog lopende gedeeltelijke loopbaanonderbrekingen zijn sinds 2018 verwerkt in dit traject van vacantverklaring en codering met OOM27.

De aan de overheid gemelde virtuele betrekkingen van de eindloopbaanemers die reeds in het verleden vacant verklaard en gecodeerd werden met OOM27, worden dus niet systematisch hernoemen in de jaarlijkse vacantverklaring.

3.3 Afwezigheid voor een volledig schooljaar

In het kader van deze vacantverklaring beschouwt de overheid een "afwezigheid voor een volledig schooljaar" als een afwezigheid van minimaal de periode van de eerste effectieve werkdag van september tot en met de laatste effectieve werkdag van juni.

Het verlofstelsel hoeft dus niet te starten op 1 september en te lopen tot 31 augustus van het schooljaar om aanzien te worden als een afwezigheid voor de duur van een volledig schooljaar.

Opgepast: aaneensluitende perioden van afwezigheid die samen een volledig schooljaar duren, worden ook aanzien als een afwezigheid voor de duur van het volledige schooljaar tenminste als die verlenging op datum van 15 oktober een bevestiging geeft over de afwezigheid voor het volledige schooljaar.



Voorbeelden

Voorbeeld 1: verlof 1/9-31/8

Een vastbenoemde leraar neemt een voltijdse afwezigheid voor verminderde prestaties (AVP) van 1 september 2021 tot 31 augustus 2022. De betrekking wordt op 15 oktober 2021 vacant verklaard voor vaste benoeming aangezien het personeelslid het volledige schooljaar afwezig zal zijn door opname van het verlofstelsel. De voltijdse opdracht van de leraar wordt gemarkeerd met de code OOM27.

Voorbeeld 2: verlof 1/9-30/6

Een vastbenoemde onderwijzeres neemt een voltijds verlof voor verminderde prestaties (VVP) van 1 september 2021 tot 30 juni 2022 (gunstverlof toegekend door het schoolbestuur). Op 15 oktober 2021 wordt de afwezigheid van dit personeelslid aanzien als lopende voor het volledige schooljaar. De voltijdse betrekking van onderwijzer 24/24 wordt vacant verklaard en in code OOM27 gezet.

Voorbeeld 3: verlof 1/9-31/10, gevolgd door 1/11-30/6

Een vastbenoemd leermeester ASV-lichamelijke opvoeding is halftijds afwezig van 1 september tot 31 oktober 2021 ingevolge opname VVP. Uit de verlofaanvraag blijkt dat hij tot einde oktober halftijds zal werken. Op 15 oktober 2021 gebeurt er geen vacantverklaring en de opdracht van de leermeester blijft gedurende het volledige schooljaar op basis van organieke omkadering doorgegeven.

Met ingang van 1 november 2021 neemt de leermeester een nieuwe beslissing en dient hiertoe een volgende verlofaanvraag in bij het schoolbestuur: een voltijdse AVP tot 30 juni 2022. De gewijzigde situatie verandert niets aan de administratieve toestand van de verlofnemer.

Voorbeeld 4: verlof 1/9-31/12, gevolgd door 1/1-31/8

Een vastbenoemd leraar BGV neemt een VVP van 1 september 2021 tot en met 31 december 2021. Op 15 oktober 2021 wordt de betrekking van deze leraar volgens de principes die in deze context gelden, niet vacant verklaard (geen afwezigheid voor een volledig schooljaar). Op 1 januari 2022 verlengt het personeelslid (aanéénsluitend) met hetzelfde verlofvolume de lopende VVP tot en met 30 juni 2022. Deze leraar blijft gedurende een volledig schooljaar afwezig zonder wijziging in zijn administratieve toestand (opdracht uit organieke omkadering).

Voorbeeld 5: verlof 1/9-1/10, gevolgd door 1/10-30/6

Een vastbenoemde leermeester godsdienst neemt tijdens de maand september 2021 een voltijdse AVP en vervolgens start op 1 oktober 2021 een verlof wegens bijzondere opdracht (detachering) die loopt tot 31 augustus 2022. De betrekking van deze leermeester moet vacant verklaard worden op 15 oktober 2021: het gaat om een aaneensluitende opname van meerdere verlofstelsels uit de lijst van specifieke verlofstelsels die samen een volledig schooljaar duren.

3.4 Band tussen verlofnemer en tijdelijk interimaris

Een vastbenoemd personeelslid met een verlofstelsel wiens betrekking volledig of gedeeltelijk vacant wordt verklaard, behoudt het oorspronkelijk volume van zijn vaste benoeming (en de daaraan gelinkte administratieve rechten en rechtspositie), ongeacht wat er na de vacantverklaring gebeurt met de uren van zijn verlofstelsel.

Vanaf het ogenblik dat de betrekking van de verlofnemer als een vacante betrekking voor vaste benoeming wordt meegedeeld, moet deze betrekking als dusdanig worden aangeboden binnen de personeelsorganisatie van de school.

Dit heeft gevolgen zowel voor de verlofnemer of (voormalig) titularis van de vacant verklaarde betrekking als voor het personeelslid dat in deze vacante betrekking verder blijft/wordt aangesteld.

Op datum van 15 oktober wordt de interimaire band tussen de verlofnemer-titularis en de tijdelijke vervanger verbroken. In de meeste situaties worden de vacante uren van de verlofnemer doorgeschoven naar zijn interimaris die hem tijdens het verlofstelsel tijdelijk heeft vervangen.

Vanaf 15 oktober wijzigt de administratieve toestand van het interimair personeelslid (ATO 1) naar tijdelijk titularis (ATO 2). De koppeling of de band tussen de titularis en de interimaris is op 15 oktober voor het vrijgekomen verlovvolume definitief weg.

3.5 Wijziging administratieve toestand van de verlofnemer

De betrekking of het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarvoor de titularis op 15 oktober een specifiek verlofstelsel geniet en dat vacant wordt verklaard met het oog op vaste benoeming, geldt vanaf 15 oktober als een **vacante betrekking**.

Vanaf 15 oktober en ten belope van het volume van de vacantverklaring moet de betrekking van de voormalige titularis met code **OOM27** worden gemeld aan de overheid. Hiermee wordt aangegeven dat de betrekking van de verlofnemer zich situeert buiten de reguliere omkadering. In principe loopt de melding met OOM27 over de schooljaren heen, ze wordt telkens tot 31 augustus doorgegeven en wordt verlengd met ingang van 1 september tenzij het personeelslid geheel of gedeeltelijk terugkeert uit zijn verlofstelsel (zie punt 6).

De code blijft behouden voor de duur van het verlofstelsel:

- bij de specifieke verlofstelsels: tot 31 augustus;
- bij de eindloopbaanverlofstelsels: tot aan de vooravond van het pensioen.

Het vastbenoemde personeelslid dat een eindloopbaanstelsel opneemt of dat een verlofstelsel geniet en van wie de betrekking deels of volledig vacant wordt verklaard, blijft vanaf het moment van de vacantverklaring in de **administratieve en geldelijke toestand** die hij heeft op het ogenblik van de start van zijn verlofstelsel.

Bij pensionering worden de rechten nog steeds vastgesteld op basis van de volledig vastbenoemde opdracht waarvan dit personeelslid op de vooravond van de instap VVP 55+ titularis was. Een vastbenoemd personeelslid wiens betrekking vacant werd verklaard, behoudt dus het oorspronkelijk volume van zijn vaste benoeming.

Voorbeeld

Een voltijds vastbenoemd personeelslid start op 1 september 2021 een VVP 55+ voor een half-tijdse betrekking. De opname van dit eindloopbaanstelsel is een recht voor het personeelslid tot aan de vervoegde P-datum die ligt op 1 februari 2024.

Op 15 oktober 2021 wordt de betrekking van dit personeelslid als volgt gezien:

- 11/22 ATO 4 (organieke vast benoemde uren);
- 11/22 OOM27 (niet-organieke uren of virtuele uren).

3.6 Wijziging administratieve toestand van de interimaris

Vanaf 15 oktober en ten belope van het volume van de vacantverklaring wordt de betrekking van de interimaris gewijzigd in een vacante betrekking en wordt hij tijdelijk titularis van de betrekking tenzij zijn tijdelijke aanstelling van rechtswege wordt beëindigd ingevolge de toepassing van de reglementering op de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie en de wedertewerkstelling.

Op 15 oktober wijzigt de administratieve toestand van de betrekking van ATO 1 naar ATO 2 en moet dit als dusdanig worden doorgegeven aan het werkstation.

Voorbeelden

Een vastbenoemd leraar is voltijds afwezig wegens politiek verlof dat startte 1 september 2020. Op 1 september 2021 blijft het opnieuw voltijds afwezig wegens verdere opname van het politiek verlof. Zijn voltijdse betrekking wordt sinds vorig schooljaar doorgegeven met de code OOM27. Zijn vervanger staat in een vacante betrekking sinds 15 oktober 2020 (vervanger ATO 1 werd



omgezet naar tijdelijke titularis ATO 2). Ook in het schooljaar 2021-2022 neemt het tijdelijk personeelslid deze vacante betrekking opnieuw op en voldoet aan de benoemingsvoorwaarden. Het wordt op 1 januari 2022 in zijn voltijdse vacante betrekking vast benoemd.

Een vastbenoemde onderwijzer neemt een voltijdse AVP van 1 september 2021 tot 31 augustus 2022. Zijn voltijdse betrekking wordt vacant verklaard op 15 oktober 2021. Op 1 januari 2022 voldoet geen enkel tijdelijk personeelslid aan de benoemingsvoorwaarden. Op 1 maart 2022 keert de onderwijzer vervroegd halftijds terug in dienst met toelating van het schoolbestuur. Hij wordt hierdoor op 1 maart halftijds TBS/OB gesteld, het schoolbestuur komt tegenover de vastbenoemde onderwijzer haar verplichtingen na betreffende de reffectatie en wedertewerkstelling. Hij keert als vastbenoemd personeelslid halftijds terug in zijn eigen betrekking.

Tijdens het schooljaar 2021-2022 wijzigt de administratieve toestand van het tijdelijk personeelslid meermaals:

- 1/9 tot en met 14/10: voltijds ATO 1;
- 15/10 tot en met 28/2: voltijds ATO 2;
- 1/3 tot en met 31/8: halftijds ATO 2.

4 Vaste benoeming op 1 januari

Het schoolbestuur deelt naast de tijdelijke betrekkingen die moeten vacant verklaard worden ook de betrekkingen mee van de vastbenoemde personeelsleden die worden ingenomen door bepaalde specifieke verlofstelsels. Het geheel van alle vacante betrekkingen wordt meegedeeld tegen 15 november met het oog op een vaste benoeming op 1 januari en dit volgens de toestand op 15 oktober.

Er wordt in de betrekking(en) van de verlofnemer(s) op 1 januari mogelijk een vaste benoeming toegekend aan een tijdelijk personeelslid van de school/scholengemeenschap die de benoemingsvoorwaarden invult (bv. terbeschikkinggestelde wegens ontstentenis van betrekking, deeltijds vastbenoemd personeelslid, tijdelijk personeelslid voor doorlopende duur, tijdelijke personeelslid met verlof TAO, ...).

Het is theoretisch zelfs mogelijk, afhankelijk van de situatie, dat de verlofnemer op 1 januari opnieuw als vastbenoemde wordt aangesteld in zijn eigen vacante betrekking.

Voorbeelden

Voorbeeld 1: voormalige interimaris wordt vastbenoemd

Een vastbenoemd godsdienstleraar neemt 8/20 VVP voor het volledige schooljaar. Op 15 oktober worden deze uren vacant verklaard; de interimaris wordt vanaf dit moment tijdelijk titularis (ATO 2).

Het tijdelijk personeelslid voldoet aan de benoemingsvoorwaarden en kandideert tijdig bij het schoolbestuur tot het bekomen van een vaste benoeming ten belope van 8/20. Hij is de enige kandidaat en wordt vanaf 1 januari vast benoemd.

Voorbeeld 2: een ander personeelslid dan de voormalige interimaris wordt vastbenoemd

De betrekking van een vastbenoemd kleuteronderwijzer (24/24) werd op 15 oktober 2021 vacant verklaard omdat het personeelslid tijdens het volledige schooljaar 2021-2022 een voltijdse VVP geniet. Op 1 januari 2022 wordt een deel van haar vacante betrekking gebruikt voor de vaste benoeming van twee andere personeelsleden:

- voor een terbeschikkinggesteld personeelslid (ander schoolbestuur, zelfde scholengemeenschap) die een vaste benoeming verwerft voor 7/24;
- voor een deeltijds vast benoemde kleuteronderwijzer (ander schoolbestuur/zelfde scholengemeenschap) die zijn vaste benoeming uitbreidt voor 6/24.

De voormalige interimaris van de verlofnemer kan niet vastbenoemd worden omdat zij nog niet voldoet aan de benoemingsvoorwaarden. Bovendien verliest ze op 1 januari 2022 ingevolge vaste

benoeming van de andere kandidaten een deel van haar vacante betrekking, vanaf 1 januari 2022 behoudt ze nog een deeltijdse vacante betrekking van 11/24.

Voorbeeld 3: verlofnemer wordt opnieuw als vastbenoemde aangesteld in zijn eigen betrekking

Een voltijds vastbenoemde leraar neemt voor de duur van het volledige schooljaar 2021-2022 een VVP voor 4/20. Op 15 oktober 2021 gebeurt er een vacantverklaring voor dit volume. Het vastbenoemd personeelslid krijgt voor dit verlofdeel code OOM27.

Op 1 januari 2022 schakelt de leraar over naar een voltijdse loopbaanonderbreking wegens medische bijstand voor 3 maanden (tot 31 maart 2022). De opname van deze loopbaanonderbreking schort de deeltijdse VVP op waardoor de leraar verplicht vroegtijdig terugkeert (in de loop van het schooljaar). Hij wordt met ingang van 1 januari 2022 voor 4/20 TBS/OB gesteld. Deze terbeschikkingstelling heft zich op 1 januari onmiddellijk op. De voormalige interimaris, intussen tijdelijk titularis, verliest aan de terugkerende verlofnemer vier vacante uren zelfs al voldoet dit tijdelijk personeelslid aan de benoemingsvoorwaarden en komt het in aanmerking om in de vacante uren waarvan het titularis was vast benoemd te worden. Het blijft dit verlofdeel van vier uur verder opnemen maar wordt opnieuw interimair aangesteld.

5 Verderzetten van een specifiek verlofstelsel op 1 september

5.1 Initieel verlofvolume van een specifiek verlofstelsel verderzetten

Indien de verlofnemer op 1 september van het volgende schooljaar aansluitend en zonder onderbreking verder afwezig blijft voor het initiële verlofvolume door de verdere opname van “één of meer van de specifieke verlofstelsels” (één specifiek verlofstelsel, een combinatie van de specifieke verlofstelsels, een wijziging van het ene naar het andere specifieke verlofstelsel) blijft de code OOM27 behouden.

Opgepast: het is de zinsnede “een of meer verlofstelsels” die de overheid gebruikt om de overgang van het ene naar het andere specifieke verlofstelsel te beschouwen als een ononderbroken afwezig blijven van de voormalige titularis. Het speelt dus niet bij de overgang van een specifiek verlofstelsel naar een eindloopbaanstelsel (of omgekeerd) en in deze situatie keert het personeelslid in theorie dus even terug om van verlofstelsels te wisselen en dus vervalt de initiële code OOM27.

Over het behoud van de code OOM27 bij het verderzetten van een specifiek verlofstelsel op 1 september neemt de overheid als verantwoording van deze keuze, het volgende standpunt in:

“Zou het personeelslid in dit geval op 1 september als “terugkerend” worden beschouwd, dan moet hij weer een nieuwe betrekking krijgen op 1 september maar is hij of zij weer afwezig op 15 oktober omwille van een specifiek verlofstelsel en volgt er dus opnieuw een vacantverklaring van de “nieuwe” betrekking en opnieuw een vaste benoeming op 1 januari daaropvolgend. Op dergelijke wijze kunnen er zich de volgende jaren heel wat benoemingen cumuleren op basis van de afwezigheid van eenzelfde personeelslid dat daarenboven steeds samenvalt met eenzelfde volume van afwezigheid van verlof. Dat kan niet de bedoeling zijn van deze maatregel”³.

De code OOM27 blijft evenzeer behouden bij verderzetten van een specifiek verlofstelsel op 1 september, waarvan de duur geen volledig schooljaar meer zal zijn, maar bv. nog loopt tot 31 december. De duur van de verlenging, is dus niet van belang.

Opgepast : voor de VVP's die jaarlijks eindigen op 30 juni en telkens hernemen op 1 september daaropvolgend geldt het principe van “verderzetten” niet. Hierover lees je meer in punt 6.3.

³ Dit antwoord werd bevestigd tijdens het informeel middagoverleg so dd. 6 mei 2021.



Voorbeelden

1 Een vastbenoemd onderwijzer neemt een voltijdse AVP van 1 september 2021 tot en met 31 augustus 2022. Op 1 september 2022 wordt de voltijdse AVP voor het schooljaar 2022-2023 verlengd en blijft de virtuele opdracht van de vastbenoemde onderwijzer (24 lestijden) gecodeerd met OOM27. Op 15 oktober 2022 wordt de betrekking niet opnieuw vacant verklaard. Het gaat hier immers om virtuele uren of niet-organieke uren. Het zijn enkel organieke uren die worden vacant verklaard in functie van een mogelijke vaste benoeming.

2 Een vastbenoemd godsdienstleraar neemt gedurende een volledig schooljaar 2020-2021 een halftijdse AVP (10/20). Deze verlofuren werden op 15 oktober 2020 vacant verklaard. De 10 verlofuren werden gecodeerd met OOM27. Wat gebeurt er op 1 september 2021, blijft de code OOM27 al dan niet behouden in de volgende situaties?

Het personeelslid houdt zijn keuze van specifiek verlofstelsel verder aan

De code OOM27 **blijft behouden** want het personeelslid blijft met een ongewijzigde reden verder afwezig wegens een specifiek verlofstelsel, het behoudt voor het schooljaar 2021-2022 zijn halftijdse AVP (10/20).

Het personeelslid houdt zijn volume aan maar wijzigt zijn keuze naar een halftijdse VVP

De code OOM27 **blijft van toepassing** want het personeelslid blijft ook in deze situatie afwezig omwille van een specifiek verlofstelsel (zie lijst in punt 3.2.). In het decreet rechtspositie staat immers vermeld dat de situatie wijzigt als het personeelslid terugkeert uit het verlofstelsel. Het personeelslid keert niet terug uit verlof; maar blijft verder afwezig omwille van een ander specifiek verlofstelsel⁴.

3 Een vastbenoemde onderwijzeres neemt een AVP voor het volledige schooljaar 2021-2022. Op 15 oktober 2021 worden de uren vacant verklaard en gemarkeerd met de code OOM27. In februari 2022 gaat het personeelslid met bevallingsverlof en deze afwezigheid schort de lopende AVP op.

Vermits een opschorting van het verlofstelsel inhoudt dat de onderwijzeres terugkeert uit haar verlofstelsel, komt zij dus weer effectief in dienst. Ten gevolge van deze terugkeer, wordt ze bij de start van het bevallingsverlof TBS/OB gesteld. Er kan haar geen vacante betrekking waarvan niemand titularis is, worden toegewezen. De code OOM27 verdwijnt. Bij beëindiging van het bevallingsverlof stopt de opschorting en herneemt de voltijdse AVP voor de resterende duur van het schooljaar (zonder codering OOM27)⁵.

4 Voor het schooljaar 2020-2021 wordt de betrekking van een vastbenoemd personeelslid leraar ASV gemarkeerd met de code OOM27 ingevolge opname van een halftijdse AVP. Op 1 september daaropvolgend verlengt de leraar de afwezigheid voor twee maanden en vraagt een verderzetting van de halftijdse AVP tot 31 oktober 2021. Na de Allerheiligenvakantie zal de leraar effectief terug voltijds lesgeven:

- van 1 september tot 31 oktober worden de verlofuren voor de halftijdse opdracht AVP nog steeds doorgegeven met de code OOM27;
- vanaf 1 november worden de principes van terugkeer uit een specifiek verlofstelsel toegepast (zie punt 6) en verdwijnt de code OOM27.

⁴ Dit antwoord werd bevestigd tijdens het informeel middagoverleg so dd. 6 mei 2021.

⁵ Dit antwoord werd bevestigd tijdens het informeel middagoverleg so dd. 10 december 2020.

5.2 Volume van de opname van een specifiek verlofstelsel wijzigen

Ook bij wijziging van verlofvolume op 1 september blijft de code OOM27 gelden maar er moet steeds afgetoetst worden aan het **initiële volume van het verlof**. Het kan gaan om een toename of een daling van het verlofvolume.

5.2.1 Toename van het verlofvolume

Is er een **toename van het verlofvolume** dan blijft de code OOM27 op 1 september verder aangehouden ten belope van het initiële volume van de afwezigheid. Het bijkomende volume geldt dan als een nieuw verlofdeel dat op 15 oktober vacant wordt verklaard en gecodeerd. De code OOM27 geldt vanaf dan voor het totale verlofvolume met inbegrip van de volumes die reeds eerder werden gemarkeerd. Op 1 januari is vaste benoeming mogelijk, ook in de uitbreiding.

Voorbeeld

Het personeelslid houdt op 1 september van het tweede schooljaar zijn halftijdse AVP 10/20 aan, maar verhoogt het volume verlofuren met 5/20. De code OOM27 blijft op 1 september van toepassing voor het initiële volume 10/20 AVP. De toename van 5 uur verlof AVP wordt op 15 oktober vacant verklaard en dit resulteert in een totaal gecodeerde volume van 15/20.

5.2.2 Daling van het verlofvolume

Is er een **daling van het verlofvolume** dan blijft de code OOM27 beperkt verder gelden, enkel voor het resterende verlofdeel. Voor het deel van de opdracht waarvoor het personeelslid zijn verlof op de start van het schooljaar niet langer aanhoudt, keert het terug. Zie volgend punt 6.

Voorbeeld

Het personeelslid houdt op 1 september zijn keuze AVP aan, maar verlaagt het volume verlofuren. De code OOM27 blijft gelden voor het lagere verlofvolume. Voor het deel van de betrekking dat niet meer door het initiële verlof wordt gedekt, keert het personeelslid terug. Zie punt 6.

6 Terugkeer uit een specifiek verlofstelsel

6.1 Principes

De wijziging van de administratieve toestand van het personeelslid

- omdat het zijn verlofstelsel onderbreekt of opschort,
- omdat het een ander niet specifiek verlofstelsel opneemt
- omdat het een kleiner verlofvolume aanhoudt
- ...

zijn situaties waarin het personeelslid geheel of gedeeltelijk terugkeert uit zijn initiële verlofstelsel. Op dat ogenblik gelden de principes van terugkeer: het personeelslid **keert terug in de loop van het schooljaar** of het personeelslid **keert terug bij de start van het schooljaar**.

Deze principes van terugkeer gelden ook voor gecodeerde betrekkingen uit het verleden (bv. terugkeer uit een GLBO 50/55+, terugkeer uit een VVP 55+, ...).

6.2 Het personeelslid keert terug in de loop van het schooljaar

Voor het personeelslid dat vervroegd terugkeert uit zijn verlofstelsel in de loop van het schooljaar, zijn de volgende situaties mogelijk.

Op het ogenblik van de terugkeer:

- is er een **vacante betrekking (ATO 2) zonder titularis** (betrekking die niet is toegewezen aan een ander vast benoemd of tijdelijk personeelslid) **in de school waar het personeelslid is aangesteld** en deze vacante betrekking past binnen de draagwijdte van de vaste



benoeming van het betrokken personeelslid dan wijst het schoolbestuur deze vacante betrekking onmiddellijk toe aan het terugkerend personeelslid. In deze situatie wordt er geen TBS/OB uitgesproken. **Het terugkerend personeelslid neemt deze betrekking weer in als vast benoemd titularis;**

- is er **geen vacante betrekking (ATO 2) zonder titularis** dan wordt het terugkerend personeelslid TBS/OB en zijn de verplichtingen betreffende reffectatie en wedertewerkstelling van toepassing.

Dit betekent dat aan een vacante betrekking (ATO 2) waarin een tijdelijk personeelslid is aangesteld, van rechtswege een einde wordt gesteld en dat de betrekking moet toegewezen worden aan het TBS/OB personeelslid, **het terugkerend personeelslid neemt deze betrekking weer in als vast benoemd titularis.**

Ook niet-vacante betrekkingen (ATO1) eindigen van rechtswege en zonder vooropzeg door toepassing van de reglementering op de TBS/OB, de reffectatie en de wedertewerkstelling. **Het terugkerend personeelslid neemt deze betrekking weer op via een reffectatie.**

De van rechtswege beëindiging van de tijdelijke aanstelling is gebaseerd op artikel 21,§ 1, b) van het DRP.

Het daaropvolgende schooljaar neemt het personeelslid op basis van zijn dienstanciënniteit dan weer zijn plaats in bij de verdeling van de betrekkingen.

Voorbeelden

1 Een vastbenoemd onderwijzer geniet het volledige schooljaar een VVP voor 12/24 met code OOM27. Wegens onverwachte sociale omstandigheden krijgt hij van zijn schoolbestuur de toelating om op 1 februari vervroegd terug te keren uit zijn verlofstelsel. Op het ogenblik van de terugkeer zijn er in het aanbod bij het schoolbestuur:

- *geen vacante betrekkingen in het ambt van onderwijzer waarvan geen enkel ander personeelslid-onderwijzer titularis is en dus wordt de terugkerende vast benoemde onderwijzer door het schoolbestuur TBS/OB gesteld;*
- *wel vacante betrekkingen ingenomen door tijdelijke onderwijzers. De verlofnemer wordt ook TBS/OB gesteld maar wordt in een van deze vacante betrekkingen gereffecteerd en de tijdelijke aanstelling wordt van rechtswege beëindigd. **Hierdoor neemt hij deze betrekking in als vast benoemd titularis.***

*2 Een vastbenoemd leraar bachelor Nederlands-Engels start op 1 september 2021 een tweede schooljaar met een verlof wegens bijzondere opdracht. Zijn volledige betrekking blijft op basis van de principes van verderzetten, verder gecodeerd met de code OOM27. Hij is sinds 15 oktober 2020 geen titularis meer van organieke uren. Op 1 januari 2022 keert hij terug omdat de detachering op 31 december ten einde loopt. Hij wordt TBS/OB gesteld en wordt onmiddellijk gereffecteerd in de betrekking van zijn vervanger. De vaste benoeming aan de tijdelijke leraar Nederlands kan niet worden toegekend, er is immers geen vacante betrekking meer om in te benoemen. **De vacante betrekking heeft gediend om de terugkerende verlofnemer opnieuw aan te stellen als vast benoemd titularis.***

6.3 Het personeelslid keert terug op 1 juli

Bij toekenning van een verlofstelsel voor opeenvolgende schooljaren die voor het personeelslid gunstaanvragen zijn, wordt de einddatum van het verlofstelsel goedgekeurd door het schoolbestuur. Indien de goedkeuring inhoudt dat het verlofstelsel elk schooljaar eindigt op 30 juni (bv. in geval van VVP) dan heeft dit administratieve gevolgen voor het personeelslid én voor de schoolorganisatie:

- de verlofnemer keert telkens terug op 1 juli en wordt mogelijk op deze datum ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking voor het verlofvolume;
- na de zomervakantie herneemt de te volgen werkwijze van het vorige schooljaar: op 1 september schuift het TBS/OB gestelde personeelslid op basis van zijn dienstanciënniteit in bij de verdeling van de betrekkingen onder de vast benoemde personeelsleden; de verlofnemer komt hierdoor op 1 september opnieuw in dienst in organieke uren - zonder OOM27;

- op 15 oktober daaropvolgend vacantverklaring verlofgedeelte met opnieuw codering OOM27;
- op 1 januari opnieuw verplichting tot vaste benoeming.

Aandachtspunt ingeval van opeenvolgende VVP's tot 30 juni

Terwijl het niet mogelijk is om een AVP van 1 september tot 30 juni op te nemen (de overheid beschouwt dit als een opname tot 31 augustus), laat de reglementering met betrekking tot de verlofstelsels dit wel toe bij de opname van een VVP. In het kader van de toepassing van de OOM27-regel is dit niet zonder gevolgen voor het personeelslid en voor de school(-organisatie):

- door de einddatum van de VVP elk schooljaar op 30 juni te leggen, worden de principes van terugkeer bij de verlofnemer ten volle toegepast (mogelijk TBS/OB op 1 juli en inschuiven op 1 september);
- op 1 september krijgt het personeelslid terug een aanstelling binnen het organieke kader en neemt opnieuw VVP voor hetzelfde volume;
- ingevolge terugkeer moet er (jaarlijks) in dezelfde betrekking - zelfde verlofstelsel - zelfde verlofvolume vacant verklaard worden en moet het schoolbestuur een vaste benoeming uitspreken indien dit mogelijk is.

Bepaalde schoolbesturen maken omwille van het vele administratieve werk tijdens de zomervakantie voorbehoud tegenover de toepassing van dit mechanisme en tegelijkertijd is er ook een zekere terughoudendheid omwille van de decretale verplichting tot benoeming.

Voorbeeld

Een vastbenoemd leraar neemt een voltijdse VVP van 1 september 2020 tot 30 juni 2021, de betrekking werd op 15 oktober 2020 vacant verklaard en gecodeerd met OOM27. Het personeelslid keert administratief terug op 1 juli tijdens de zomervakantie en wordt TBS/OB gesteld. Er is geen vacante betrekking waarin hij kan gereffecteerd/wedertewerkgesteld worden. Op 1 september 2021 wordt het personeelslid opnieuw aangesteld in organieke lesuren zonder code OOM27 (schuift in op basis van zijn dienstanciënniteit) en neemt het opnieuw een voltijdse VVP voor 10 maanden die eindigt op 30 juni 2022. De voltijdse betrekking zal opnieuw vacant verklaard worden op 15 oktober 2021 en wordt vanaf die datum opnieuw gecodeerd met OOM27.

6.4 Het personeelslid keert volledig terug bij de start van het schooljaar

Het personeelslid dat (vervroegd) terugkeert uit zijn verlofstelsel bij de start van het schooljaar, schuift op basis van zijn verworven dienstanciënniteit terug in bij de verdeling van de betrekkingen bij de aanvang van het schooljaar.

Voorbeeld

Een vastbenoemd kleuteronderwijzer genoot tijdens het schooljaar 2020-2021 (tot 31 augustus 2021) een deeltijdse VVP voor 4/24. Dit verlofvolume werd doorgegeven met OOM27. Op 1 september wijzigt dit personeelslid de keuze van verlofstelsel, hij vraagt een gedeeltelijke loopbaanonderbreking ouderschapsverlof 1/5^{de} aan voor hetzelfde volume 4/24.

De afwezigheid op school loopt ongewijzigd door maar de keuze van verlofstelsel wijzigt naar een dienstonderbreking die niet wordt beschouwd als een specifiek verlofstelsel voorkomend in de lijst (zie punt 3.2.). Dit betekent dat het personeelslid administratief terugkeert bij de start van het schooljaar 2021-2022. Hij schuift op basis van zijn dienstanciënniteit terug in bij de verdeling van de betrekkingen onder de vastbenoemden. Hij wordt opnieuw aangesteld in een opdracht 24/24 ATO 4 (organieke uren uit het lestijdenpakket 2021-2022). De code OOM27 verdwijnt.



7 Administratieve verwerking

Leraar A is vastbenoemd voor 20/20 en neemt voltijds verlof wegens opdracht. Leraar B vervangt hem. Op 1 januari wordt leraar C benoemd in de betrekking van leraar A.

Zending

1/9	Leraar A	20u leraar ATO 4 met 20u verlof wegens opdracht (DO 115) tot 31/8
	Leraar B	20u leraar ATO 1 tot 31/8
15/10	Leraar A	20u leraar ATO 4 met 20u verlof wegens opdracht (DO 115) en OOM27 tot 31/8
	Leraar B	20u leraar ATO 2 tot 31/8
1/1	Leraar A	Geen wijziging, dus geen nieuwe zending
	Leraar B	Enkel zending bij nieuwe opdracht
	Leraar C	20u leraar ATO 4 tot 31/12/XXXX

Leraar D is vastbenoemd voor 20/20 en neemt een AVP voor 12/20. Op 1 september daaropvolgend wijzigt hij zijn AVP naar 6/20.

1/9/Y	Leraar D	8u leraar ATO 4 tot 31/12/XXXX
		12u leraar ATO 4 met 12u AVP (DO 220) tot 31/8/Y
15/10/Y	Leraar D	8u leraar ATO 4 tot 31/12/XXXX
		12u leraar ATO 4 met 12u AVP (DO 220) en OOM27 tot 31/8/Y
1/9/Y+1	Leraar D	14u leraar ATO 4 tot 31/12/XXXX
		6u leraar ATO 4 met 6u AVP (DO 220) en OOM27 tot 31/8/Y+1

Leraar E is vastbenoemd voor 20/20 en neemt een AVP voor 12/20. Op 1 september daaropvolgend breidt hij zijn AVP uit naar 15/20.

1/9/Y	Leraar E	8u leraar ATO 4 tot 31/12/XXXX 12u leraar ATO 4 met 12u AVP (DO 220) tot 31/8/Y
15/10/Y	Leraar E	8u leraar ATO 4 tot 31/12/XXXX 12u leraar ATO 4 met 12u AVP (DO 220) en OOM27 tot 31/8/Y
1/9/Y+1	Leraar E	8u leraar ATO 4 tot 31/12/XXXX met 3u AVP (DO 220) tot 31/8/Y+1 12u leraar ATO 4 met 12u AVP (DO 220) en OOM27 tot 31/8/Y+1
15/10/Y+1	Leraar E	5u leraar ATO 4 tot 31/12/XXXX 15u leraar ATO 4 met 15u AVP (DO 220) en OOM27 tot 31/8/Y+1

