[De naam van de rechtspersoon]

[De rechtsvorm, voluit of afgekort]

[De nauwkeurige aanduiding van de zetel van de rechtspersoon]

[Het ondernemingsnummer]

[Het woord “rechtspersonenregister” of de afkorting “RPR”, gevolgd door de vermelding van de rechtbank van de zetel van de rechtspersoon]

[In voorkomend geval, het e-mailadres en de website van de rechtspersoon]

[In voorkomend geval, het feit dat de rechtspersoon in vereffening is]

overeenkomst van vaste benoeming in het ambt van internaatsmedewerker

Internaten

Tussen

het internaatsbestuur [Volledige benaming, zoals vermeld in de statuten] waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is te [Volledig adres van de maatschappelijke zetel van het internaatsbestuur], met het ondernemingsnummer [Vermeld ondernemingsnummer], vertegenwoordigd door [Naam en voornaam van de persoon die opdracht heeft om namens de vereniging over te gaan tot de aanwerving] enerzijds,

en

[Naam en voornaam van het personeelslid] wonende te [Postcode, plaatsnaam, straat, huisnummer, busnummer], geboren te [Plaatsnaam] op [DD/MM/JJJJ] en houd(st)er van het (de) bekwaamheidsbewijs(-zen): [Vermeld bekwaamheidsbewijs(-zen)], hierna *personeelslid* genoemd anderzijds,

is overeengekomen wat volgt:

§1. Het internaatsbestuur verleent het personeelslid de vaste benoeming vanaf [Datum waarop vaste benoeming ingaat: DD/MM/JJJJ]. Het personeelslid wordt geaffecteerd aan het internaat: [Juiste benaming en adres van het internaat waaraan het personeelslid geaffecteerd wordt] met instellingsnummer [Vermeld instellingsnummer].

Het internaatsbestuur verbindt zich ertoe de vaste benoeming aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten mee te delen en dit ten laatste binnen de 3 maanden na verlening van de vaste benoeming

§2. Het personeelslid wordt vast benoemd in het ambt van internaatsmedewerker en dit voor een gepondereerd volume van [Vul de opdrachtbreuk in]/36.

§1. Deze overeenkomst wordt gesloten overeenkomstig artikel 20 van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding (Decreet Rechtspositie).

§2. Voor alles wat niet specifiek geregeld wordt in deze overeenkomst is het Decreet Rechtspositie en zijn uitvoeringsbesluiten van toepassing, alsook het arbeidsreglement en het Algemeen Reglement van het personeel van de katholieke internaten.

§3. Het personeelslid verklaart zich akkoord met de Engagementsverklaring van het katholiek onderwijs, zoals goedgekeurd door de raad van bestuur van Katholiek Onderwijs Vlaanderen.

§4. Het personeelslid voert de verplichtingen die het pedagogisch project met zich meebrengt uit.

§1. Het internaatsbestuur verklaart dat het internaat behoort tot het katholiek onderwijs.

§2. Het internaatsbestuur bevestigt dat het zich ten opzichte van de ouders ertoe verbonden heeft de internen opvoeding en onderwijs te verstrekken in overeenstemming met de richtlijnen van de Bisschoppenconferentie en de Engagementsverklaring van het katholiek onderwijs.

§1. Het personeelslid verbindt zich ertoe zich loyaal in te zetten om het pedagogisch project en de verbintenissen opgesomd in artikelen 2 en 3 mee te helpen verwezenlijken.

§2. Elke houding, handeling of stellingname van het personeelslid tijdens de uitoefening van het ambt is in overeenstemming met de Engagementsverklaring van het katholiek onderwijs.

Het bedrag van de bezoldiging is gelijk aan de salaristoelage die de Vlaamse Gemeenschap voor de uitgeoefende betrekking(en) toekent.

Het personeelslid verklaart kennis te hebben genomen van en in te stemmen met artikel 17octies decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs waarvan de tekst hiernavolgend wordt weergegeven.

Het personeelslid dat in uitvoering van zijn aanstelling werken tot stand brengt die vallen binnen het toepassingsgebied van zijn ambt of opdracht, behoudt alle morele rechten op die werken en draagt zijn vermogensrechten over aan het schoolbestuur.

De vermogensrechten worden zonder specifieke vergoeding overgedragen, in hun meest volledige wettelijke omvang, voor alle gekende exploitatievormen en voor de volledige beschermingsduur van de werken. De inrichtende macht kan deze werken vrij naar eigen inzichten exploiteren en is niet verplicht tot exploitatie over te gaan.

Indien het werk in de toekomst geëxploiteerd wordt volgens exploitatievormen die momenteel onbekend zijn, zal het winstaandeel van het personeelslid gelijk zijn aan het winstaandeel dat volgens de marktvoorwaarden die gelden op het ogenblik van exploitatie, toegekend wordt aan auteurs die hun werk volgens dezelfde exploitatievormen in het gewone commerciële circuit uitgeven.

Overeenkomstig artikel 17bis/1 decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs is het personeelslid dat bij de uitvoering van zijn ambt de werkgever of derden schade berokkent enkel aansprakelijk voor zijn bedrog en zijn zware schuld. Voor lichte schuld is hij enkel aansprakelijk als die bij hem eerder gewoonlijk dan toevallig voorkomt. Deze aansprakelijkheidsbeperking geldt zowel ten aanzien van vorderingen door de werkgever als ten aanzien van vorderingen door derden.

De werkgever vrijwaart het personeelslid voor enige buitencontractuele vordering van een derde contractspartij van de werkgever waarbij het personeelslid optreedt als hulppersoon van de werkgever, voor zover de verzekeraar dekking verleent binnen de voorwaarden van de met de werkgever afgesloten verzekeringspolissen.

De vertegenwoordiger van het internaatsbestuur verklaart digitaal ter beschikking te hebben gesteld en het personeelslid verklaart digitaal te kunnen raadplegen:

* een exemplaar van het eigen arbeidsreglement [Invoegen hyperlink]
* een exemplaar van het eigen pedagogisch project [Invoegen hyperlink]
* een exemplaar van de Engagementsverklaring van het katholiek onderwijs [Invoegen hyperlink]

Het personeelslid kan steeds op verzoek over een papieren versie van het desbetreffende document beschikken.

Gedaan te [Plaatsnaam], in ten minste twee originele exemplaren, waarvan één in handen van elke partij, op [Datum van ondertekening van de arbeidsovereenkomst: DD/MM/JJJJ].

Voor akkoord

het personeelslid het internaatsbestuur

---------------------------------------------- ----------------------------------------------