

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BEDIENDEN
VAN DE INRICHTINGEN VAN HET
GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS VAN DE
VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 225.01)**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
EMPLOYÉS DES INSTITUTIONS DE
L'ENSEIGNEMENT LIBRE SUBVENTIONNÉ DE
LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 225.01)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
29 maart 2023
betreffende het recht op deconnectie voor
administratief bedienden en opvoeders internaten**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
29 mars 2023
relative au droit à la déconnexion pour les
employés administratifs et les éducateurs des
internats**

Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die ressorteren onder het toepassingsgebied van het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder bedienden worden voor deze collectieve arbeidsovereenkomst uitsluitend de administratief bedienden en de opvoeders internaten verstaan zonder onderscheid naar gender.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de hogescholen.

Voorwerp

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van hoofdstuk 2, afdeling 2 (Overleg over deconnectie en gebruik van digitale communicatiemiddelen) van de wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie en haar latere aanpassing in artikelen 29 tot 32 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen (BS 10 november 2022).

Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande.

Par employés, on entend pour la présente convention collective uniquement les employés administratifs et les éducateurs des internats sans distinction de genre.

La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux écoles supérieures.

Objet

Article 2.

La présente convention collective de travail est conclue en application du chapitre 2, section 2 (Concertation sur la déconnexion et l'utilisation des moyens de communication digitaux) de la loi du 26 mars 2018 relative au renforcement de la croissance économique et de la cohésion sociale et ses modifications ultérieures dans les articles 29 à 32 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail (MB 10 novembre 2022).

Recht op deconnectie

Artikel 3.

§1. Voor de contractuele administratief bedienden en opvoeders internaten gelden minstens dezelfde afspraken rond deconnectie als opgenomen in het arbeidsreglement en de bijlagen voor de gesubsidieerde personeelsleden aangesteld in het ambt van administratief medewerker of in het ambt van opvoeder internaat.

§2. Deze afspraken, evenals elke wijziging hieraan, worden door de werkgever schriftelijk aan de bedienden bezorgd.

Geldigheid

Artikel 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op datum van ondertekenen en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

Droit à la déconnexion

Article 3.

§1^{er}. Pour les employés administratifs contractuels et les éducateurs des internats, s'appliquent au moins les mêmes accords relatifs à la déconnexion que ceux repris dans le règlement de travail et les annexes pour les membres du personnel subventionnés désignés dans la fonction de collaborateur administratif ou dans la fonction d'éducateur d'internat.

§2. Ces accords, ainsi que chaque modification qui y est apportée, sont communiqués par écrit aux employés par l'employeur.

Validité

Article 4.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur à la date de sa signature.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, à notifier par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande.