

MEDEDELING

Referentienummer: M_PER_2020_002

Datum: 2010-05-03

Gewijzigd: 2020-09-01

Contact: Dienst Personeel - dienst_personeel@katholiekonderwijs.vlaanderen -
tel.: 02 507 07 01

Toelichtingen bij het huishoudelijk reglement van de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap

Artikel 12bis § 2 en § 3 van het Reaffectatiebesluit¹ schrijft voor dat de scholengemeenschap een huishoudelijk reglement opstelt voor de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap (hierna: RCSG). In bijlage bezorgen wij u een bijgewerkt model daarvoor.

Aangezien de bevoegdheden en taken van de RCSG al te frequent worden gewijzigd in het Reaffectatiebesluit en de RCSG zelf daarvan niet kan afwijken, leek het ons handiger om het huishoudelijk reglement voortaan te beperken tot de afspraken die de RCSG zelf kan vastleggen, en haar wettelijke bevoegdheden op te sommen in deze toelichtingen, die zullen worden aangepast wanneer nodig.

Het model in bijlage werd opgesteld in overleg tussen de Christelijke Onderwijscentrale (COC) en het Vlaams Verbond van het Katholiek Secundair Onderwijs (VVKSO). Dit overleg biedt wellicht voldoende garantie aan beide geledingen van de lokale reffectatiecommissies om het aange-reikte model te aanvaarden of minstens als basis te nemen.

We wijzen erop dat de meeste items van het model van huishoudelijk reglement rechtstreeks voortvloeien uit de verplichtingen van het Reaffectatiebesluit, met name de artikels 12bis, 25bis en 36. Echte keuzemogelijkheid heeft de RCSG bijgevolg enkel in de volgende punten van het huishoudelijk reglement:

- punt 2 samenstelling van de RCSG.
In elk geval dienen er evenveel vertegenwoordigers te zijn van de schoolbesturen enerzijds en van de representatieve vakorganisaties anderzijds;
- punt 3.1 inperking van de melding van de vacatures tot de "bruikbare" betrekkingen, en wijze waarop ze worden gemeld. Indien geen overeenkomst wordt bereikt tot deze inperking, dienen de schoolbesturen alle tijdelijke vacatures (vacante en niet-vacante betrekkingen) te melden aan de RCSG.

¹ Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage.
<http://www.ond.vlaanderen.be/edulex> > rubrieken > wetgeving > personeel > administratief statuut > gemeenschaps- en gesubsidieerd onderwijs > bestuurs- en onderwijzend personeel > 29/04/1992.

- punt 3.2 doorgaans wordt eerst een reffectatie gezocht, en pas nadien aan wedertewerkstelling.
- punt 4.1 streven om de toewijzingen reeds op 1 september te laten ingaan indien op dat ogenblik alle gegevens voorhanden zijn.
- punt 4.2 al dan niet aanduiden van een Bureau.
Het aanduiden van een voorzitter en een secretaris van de reffectatiecommissie is echter wettelijk voorgeschreven, evenals de verplichting voor de secretaris om op verzoek alle gegevens uit te wisselen.

Voor een omstandige uiteenzetting van de thans geldende reffectatiereglementering verwijzen wij u naar onze Mededeling “De verdeling van de betrekkingen; reffectatie en wedertewerkstelling”, ref. M-VVKSO-2003-071, die jaarlijks wordt aangepast.

De volgorde waarin de RCSG in het schooljaar **2013-2014** haar toewijzingen moet uitspreken, vatten we hieronder bondig samen. Dit overzicht zal worden aangepast telkens de wijzigingen aan de regelgeving daartoe nopen.

- Reffecteren en wedertewerkstellen binnen de eigen personeelscategorie van terbeschikkinggestelde personeelsleden die binnen hun schoolbestuur geen reffectatie of wedertewerkstelling hebben verkregen.
Als het gaat om terbeschikkinggestelde personeelsleden van het ondersteunend personeel moet de toewijzing bij voorrang plaatsvinden in een vacante betrekking met dezelfde puntenwaarde als die van het ter beschikking gestelde personeelslid; als dat niet mogelijk is, gebeurt de toewijzing in een vacante betrekking met een andere puntenwaarde, en in volgende instantie in een niet-vacante betrekking.
- Personeelsleden die na uitspraak van de Pensioencommissie van Medex op hun verzoek² door het schoolbestuur ter beschikking zijn gesteld wegens ontstentenis van betrekking, bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling een betrekking toewijzen. In deze gevallen (TBS/OB na Medex-uitspraak) moet de RCSG een organieke betrekking toewijzen in de eigen of in een andere personeelscategorie, rekening houdend met de beslissing van Medex. De gegevens over deze personeelsleden en de uitvoering die de reffectatiecommissie aan de desbetreffende dossiers heeft gegeven, worden doorgezonden naar de Vlaamse reffectatiecommissie.
- Personeelsleden die na verklaring van definitieve ongeschiktheid door de behandelende geneesheer en na advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer in het kader van re-integratie op hun verzoek³ door het schoolbestuur ter beschikking zijn gesteld wegens ontstentenis van betrekking, bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling een betrekking toewijzen. In deze gevallen (TBS/OB in het kader van re-integratie) moet de RCSG een organieke betrekking toewijzen in de eigen of in een andere personeelscategorie, rekening houdend met het advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer. De gegevens over deze personeelsleden en de uitvoering die de reffectatiecommissie aan de desbetreffende dossiers heeft gegeven, worden doorgezonden naar de Vlaamse reffectatiecommissie.
- De RCSG kan geen toewijzingen in niet-organieke betrekkingen meer toewijzen. De personeelsleden die ter beschikking zijn gesteld wegens ontstentenis van betrekking en binnen hun scholengemeenschap geen organieke betrekking toegewezen hebben gekregen (of elders geen

² Het schoolbestuur is niet verplicht om in te gaan op het verzoek van het personeelslid om ter beschikking te worden gesteld na uitspraak van de Pensioencommissie van Medex. Voor verdere toelichtingen: zie bijlage 4 bij de Mededeling “De verdeling van de betrekkingen; reffectatie en wedertewerkstelling” (M-VVKSO-2003-071).

³ Het schoolbestuur is niet verplicht om in te gaan op het verzoek van het personeelslid om ter beschikking te worden gesteld in het kader van re-integratie. Voor verdere toelichtingen: zie bijlage 5 bij de Mededeling “De verdeling van de betrekkingen; reffectatie en wedertewerkstelling” (M-VVKSO-2003-071).

vrijwillige reffectatie of wedertewerkstelling hebben gevonden), zullen een toewijzing krijgen van de Vlaamse reffectatiecommissie.

Verder behandelt de RCSG de bezwaarschriften tegen de reffectaties en wedertewerkstellingen die ze heeft uitgesproken.

De reffectaties en wedertewerkstellingen waarvan blijkt dat ze in strijd zijn met het decreet of de regelgeving, worden onmiddellijk ingetrokken en indien mogelijk vervangen door een nieuwe reffectatie of wedertewerkstelling.

De bezwaarschriften van de personeelsleden voor wie de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap geen vervangende toewijzing heeft gevonden, worden samen met het dossier en het advies van de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap doorgestuurd naar de voorzitter van de Vlaamse reffectatiecommissie.

Bijlage

[Model van huishoudelijk reglement van de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap \(docx\)](#)

