

### FAQ - 7<sup>de</sup> jaren

#### Inhoud

1	<b>Personeelsvragen</b> .....	1
1.1	Sommige scholen kiezen er voor om op 1 september 2025 niet langer een 7de jaar op te richten. Wat betekent dit voor de leraren die daar werken? .....	1
1.2	Zullen masters die eventueel in een tweede graad A-finaliteit terecht komen hun wedde behouden? .....	1
1.3	Wat met de vele gespecialiseerde diploma's? .....	2
1.4	Hoe wordt de opdracht van een personeelslid aangesteld in een 7de jaar administratief gemeld aan de overheid? .....	2
1.5	Komt er een nota die de situatie en de perspectieven voor leraren in kaart brengt? .....	2
1.6	Moeten de lessen in het 7de jaar gericht op doorstroom hoger onderwijs door masters worden gegeven? .....	2
1.7	Wie kan aangesteld worden in de 7de leerjaren? Aan welke salarisschaal? .....	2

#### 1 Personeelsvragen

- 1.1 Sommige scholen kiezen er voor om op 1 september 2025 niet langer een 7de jaar op te richten. Wat betekent dit voor de leraren die daar werken?

De personeelsleden schuiven op 1 september op basis van hun dienstanciënniteit in bij de verdeling van de betrekkingen, zoals dat steeds gebeurt bij de start van een schooljaar. Indien er hierdoor TBS/OB ontstaat, worden de regels van reffectatie gevolgd. Het zijn dus niet noodzakelijk de personeelsleden van de 7<sup>de</sup> leerjaren die TBS/OB worden gesteld.

- 1.2 Zullen masters die eventueel in een tweede graad A-finaliteit terecht komen hun wedde behouden?

Indien een vastbenoemde master is aangesteld in een betrekking met salarisschaal 501 dan heeft dit personeelslid altijd recht op hetzelfde gepondereerd volume in salarisschaal 501. Deze situatie kan zich enkel voordoen als er onvoldoende ATO4 uren beschikbaar zijn in salarisschaal 501 voor dit personeelslid. In dat geval geldt opnieuw de reffectatieregeling waarbij het personeelslid wel wedertewerkgesteld kan worden in de 2<sup>de</sup> graad A-finaliteit met behoud van salarisschaal.

Opgelet: indien een personeelslid via een tijdelijke ander opdracht (TAO) aangesteld wordt in de 2<sup>de</sup> graad, dan krijgt het personeelslid ook de lagere salarisschaal van de 2<sup>de</sup> graad A-finaliteit (= salarisschaal 1<sup>ste</sup> graad, 301).

### 1.3 Wat met de vele gespecialiseerde diploma's?

Op 1 september 2025 zullen heel wat vakbenamingen wijzigen. De overheid voorziet in overgangsmaatregelen zodat de rechten en plichten die de betrokken personeelsleden verworven hebben in een oude vakbenaming, behouden blijven. Dit gebeurt via concordanties waarover je in de [omzendbrief 'Ambtshalve en individuele concordanties in het secundair onderwijs vanaf 1 september 2025'](#) meer kan lezen.

### 1.4 Hoe wordt de opdracht van een personeelslid aangesteld in een 7de jaar administratief gemeld aan de overheid?

Om vanaf 1 september 2025 een opdracht door te sturen van een personeelslid dat aangesteld wordt in een 7<sup>de</sup> jaar, moet de officiële vakbenaming nog steeds gekoppeld worden aan een onderwijsvorm. Daar waar een gelijkstelling mogelijk is met meerdere onderwijsvormen kan de school opteren voor die onderwijsvorm die best aansluit bij het bekwaamheidsbewijs (salarisschaal) van het personeelslid dat belast wordt met deze opdracht. Voor de keuzemogelijkheden binnen de verschillende onderwijsvormen verwijzen we naar [bijlage 4 van de omzendbrief 'Bekwaamheidsbewijzen in het gewoon secundair onderwijs'](#).

### 1.5 Komt er een nota die de situatie en de perspectieven voor leraren in kaart brengt?

De meest algemene vragen komen in deze FAQ-lijst aan bod. Voor de meer specifieke vragen kunnen scholen een beroep doen op de [Dienst personeel van Katholiek Onderwijs Vlaanderen](#) voor ondersteuning.

### 1.6 Moeten de lessen in het 7de jaar gericht op doorstroom hoger onderwijs door masters worden gegeven?

Nee, dat hoeft niet. Zowel bachelors als masters kunnen de vakken geven. Op dit moment zijn we bezig met het toekennen van de administratieve vakbenamingen aan de verschillende leerplannen. Van zodra het ontwerp klaar is, bespreken we dat in de respectievelijke codi-groepen. Daarna informeren we daarover via de nieuwsbrief.

### 1.7 Wie kan aangesteld worden in de 7de leerjaren? Aan welke salarisschaal?

Kijk hiervoor naar vragen 4 en 6?