

SEPTEMBER

Oog hebben voor elk kind,
ook voor wie minder opvalt.

Zorgsignalen delen met elkaar.
Je tijd nemen om alle leerlingen
te leren kennen.



DORSTIGEN LAVEN

OKTOBER

**Zorg tonen voor collega's die het moeilijk hebben:
werkdruk, privé, gezondheid.**

Momenten creëren van rust en veiligheid in de klas.

**Zorgen voor een warm en veilig klimaat
in alle ruimtes: klas, speelplaats, refter.**



ZIEKEN VERZORGEN

NOVEMBER

Ruimte geven voor verdriet van kinderen en collega's.

Reageren met empathie, niet met oordeel.

Je tijd nemen voor gesprekken

wanneer iets moeilijk is.



DODEN BEGRAVEN

DECEMBER

**Hebben we duidelijke afspraken
rond onthaal en begeleiding?**

**Hoe toegankelijk en aanspreekbaar zijn we
naar ouders toe?**

**Rekening houden met diversiteit:
taal, cultuur en achtergrond.**

Nieuwe collega's blijvend ondersteunen.



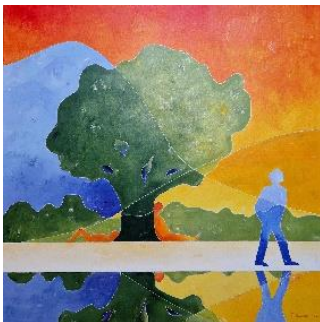
VREEMDELINGEN HERBERGEN

JANUARI

**Kiezen voor een herstelgerichte aanpak
bij conflicten.**

**Conflicten uitspreken op een respectvolle
manier als kritische vriend van elkaar.**

**Durven sorry zeggen naar elkaar
en naar leerlingen.**



VREDE ZOEKEN

FEBRUARI

We kijken naar kinderen met een groeibril.

**Verwachtingen afstemmen
en ondersteuning bieden.**

**Als team reflecteren: wat heeft dit kind nodig
om opnieuw te groeien?**

**Collega's ruimte geven
om te leren en te groeien.**



GEVANGENEN BEZOEKEN

MAART

**Openstaan voor op inzetten op
teamteaching waar mogelijk.**

**Verantwoordelijkheid delen voor
alle leerlingen, niet 'alleen mijn klas'.**

**Elkaar ondersteunen bij
moeilijke klasgroepen.**



HONGERIGEN SPIJZEN

APRIL

**Signalen van pesten of onveiligheid
ernstig nemen.**

Elkaar aanspreken op gedrag dat niet oké is.

Elkaars grenzen bewaken: werk-privé balans.



NAAKTEN KLEDEN

MEI

**Duurzaamheid integreren in lessen
en schoolwerking.**

**Stimuleren van buitenleren
en natuurbeleving.**

**Als school duurzame keuzes kunnen maken
qua materiaal, uitstappen...**



ZORGEN VOOR DE SCHEPPING

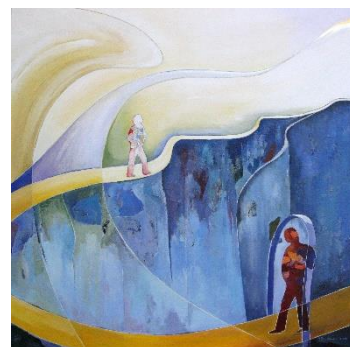
JUNI

**Bidden vieren en samen danken
voor wat goed loopt.**

**Het schooljaar positief
en verbindend afsluiten.**

Waardering uitspreken binnen het team.

**Vol vertrouwen uitkijken
naar het volgend schooljaar.**



HOOP LEVEND HOUDEN

