

VACANTVERKLARING VAN EEN BEVORDERINGSAMBT

Voor onze vrije gesubsidieerde basisschool Sint-Jozef Heide is het bestuur op zoek naar kandidaten voor de invulling van het ambt van directeur met ingang in onderling overleg op basis van beschikbaarheid.

De Sint-Jozef school te Heide-Kalmthout biedt basisonderwijs aan voor kinderen van 2,5 tot en met 12 jaar. De school heeft 2 klassen per leerjaar en biedt zo onderwijs aan voor meer dan 400 leerlingen.

Rol van de directeur	De directeur draagt de eindverantwoordelijkheid voor 4 pijlers: pedagogisch, personeels-, financieel en infrastructureel beleid. De directeursfunctie is een administratieve en participatieve rol waarbij interactie en communicatie met betrokkenen centraal staan. De directeur voert het dagelijks beleid uit aan de hand van de 4 pijlers en rapporteert periodisch naar het bestuur. Als bestuur geloven we sterk in de impact van een directeur op de verdere ontwikkeling van een school. De "geest" van een school wordt door alle betrokkenen gecreëerd. De school maakt deel uit van een lokale scholengemeenschap en opereert vanuit een lokaal bestuur, waar de directeur in zijn functie volwaardig lid van is. De directeur wordt gesteund in zijn werking door een beleidsmedewerker. Het bestuur verwacht dat de directeur zal voortbouwen op de bestaande visie van onze school, rekening houdend met haar eigenheid. Dit met aandacht voor traditie, maar ook openstaand voor vernieuwing.
Pedagogisch beleid	De directeur • zorgt voor een vlotte dagelijkse werking van de school en stimuleert een positieve en constructieve leeromgeving. • bewaakt actief de onderwijskwaliteit en het zorgbeleid op maat. • coördineert de implementatie van de onderwijsdoelen en ziet toe op een correcte vertaling ervan naar de klaspraktijk. • coacht en ondersteunt het team in hun pedagogisch handelen. • volgt de onderwijskwaliteit systematisch op via interne evaluatie, teamreflectie en externe kwaliteitsmetingen.
Personeelsbeleid	De directeur • rekruteert en begeleidt nieuwe medewerkers met oog voor hun groei en integratie in het team. • stimuleert en volgt de professionalisering van de medewerkers op, afgestemd op de noden van de school. • evalueert doordacht, objectief en regelmatig de leden van het team.
Financieel beleid	De directeur • ziet toe op een gezond evenwicht tussen uitgaven en inkomsten, met oog op lange termijn investeringen. • maakt een meerjarige begroting voor de school. Deze begroting bevat recurrente kosten, alsook investeringen in infrastructuur. Financiële beslissingen gebeuren steeds met goedkeuring van het bestuur.
Infrastructuur	De directeur • coördineert het beheer en onderhoud van de gebouwen. • blijft op de hoogte van de subsidiemogelijkheden en de geldende regelgeving.
Aanstellingvoorwaarden	• Voldoen aan de wettelijke bepalingen. • Houder zijn van een bachelor- of masterdiploma met een bewijs van pedagogische bekwaamheid. • Ruime ervaring in het onderwijs. • Het christelijk opvoedingsproject onderschrijven. • Zich kunnen vinden in het pedagogisch project en de identiteit van de school. • Bereid zijn tot verdere directeursopleiding.
Profiel	• Sterke en duidelijke communicator naar team en ouders. • Initiatiefnemer met oog voor proces • Delegerend leider die betrokkenheid van het team waarborgt • Diplomatisch ingesteld en tegelijk besluitvaardig. • Laagdrempelig beschikbaar. • Empathisch ingesteld om zo een veilige omgeving te creëren • Discreet omgaan met gevoelige informatie • In staat tot zelfreflectie • Stressbestendig en flexibel • ICT-vaardig in functie van administratieve taken

Kandidaten kunnen tot vrijdag 31 oktober 2025 solliciteren met CV en motivatiebrief aan het bestuur en zijn voorzitter, Bruno De Jonckheere, via e-mail: Bestuur@SJHeide.be .

Sollicitatiegesprekken zullen gepland worden op uitnodiging van het bestuur vanaf 15 november 2025.