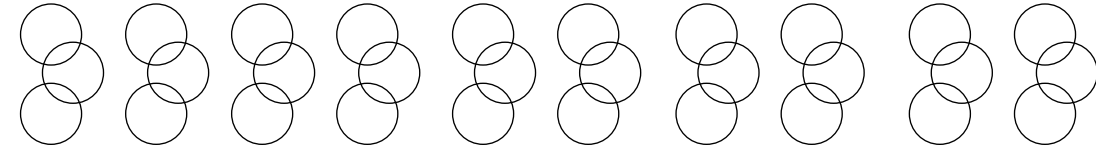


# REFERENTIEKADER IK, JIJ, SAMEN MENS

LPD 14 LPD 29

Belang van organisatie-specifieke voorwaarden komt ook aan in het **Tubbe model**

- Autonomie
- Samen beslissen
- Gedeelde ervaringen
- Community
- Open communicatie
- Coaching



## TOEPASSINGEN

## ORGANISATIESPECIEFIEKE VOORWAARDEN

visie - missie - leiderschap - organisatiecultuur - organisatiestructuur

**BEELDVORMING** (LPD 15+, LPD 17)

*Onthoud mens*

Welke beelden, gedachten, uitspraken ... gebruik je als je het hebt over

- volwassenen (1)
- ouderen (2)
- personen die tot een specifieke doelgroep behoren (3)
  - volwassenen / ouderen met een (chronische) zorgbehoefte
  - volwassenen / ouderen met een psychische kwetsbaarheid
  - volwassenen / ouderen met een beperking
  - volwassenen / ouderen met dementie
  - volwassenen / ouderen in een palliatieve zorgfase
  - kraamzorg
  - gezinnen in een problematische opvoedings- en leefsituatie

Hoe kijkt de **samenleving** naar (1), (2) en (3): frames en counterframes  
 Hoe kijkt de **zorgverlener** naar (1), (2) en (3)

**NORMALISATIE** (LPD 20, LPD 21, LPD 22)

*Normaal waar mogelijk, bijzonder waar nodig*

- **inrichting**: zo gewoon mogelijke en herkenbare leefomgeving
  - persoonsversterkend
  - compenserend
- betekenisvolle **dagbesteding** en van **waarde** willen zijn
- reflectie over **beroepskledij**: wanneer zinvol / niet zinvol

Uitgangspunten AH m.a.v. het normalisatieprincipe vind je ook in het **4S-model**

- Samenwerken
- Stimuleren
- Steunen
- Sturen

Uitgangspunten AH m.a.v. het normalisatieprincipe vind je ook in **a sense of home**

- Stem van verbinden
- Stem van verzetten
- Stem van verdragen
- Stem van verschillen
- Stem van verwerken

Uitgangspunten AH m.a.v. het normalisatieprincipe vind je ook in het **Tubbe model**

- Autonomie
- Samen beslissen
- Gedeelde ervaringen
- Community
- Open communicatie
- Coaching

**AUTONOMIE IN GEBORGENHEID** (LPD 20, LPD 21)

*Nothing about us, without us*

- **balans** vinden tussen autonomie en geborgenheid zodat het autonomie in geborgenheid wordt
  - maximaal ruimte behouden voor iemands wensen en verwachtingen (inspraak), rekening houdend met de kwetsbaarheid van de persoon
- **vormen van geborgenheid**: ruimte, tijd, emotioneel, fysiek, cognitief, existentieel en relationeel

Uitgangspunten AH m.a.v. autonomie in geborgenheid vind je ook in het **4S-model**

- Samenwerken
- Stimuleren
- Steunen
- Sturen

Uitgangspunten AH m.a.v. autonomie in geborgenheid vind je ook in **a sense of home**

- Stem van verbinden
- Stem van verzetten
- Stem van verdragen
- Stem van verschillen
- Stem van verwerken

Uitgangspunten AH m.a.v. autonomie in geborgenheid vind je ook in het **Tubbe model**

- Autonomie
- Samen beslissen
- Gedeelde ervaringen
- Community
- Open communicatie
- Coaching

**AFGESTEMDE ZORG** (LPD 20, LPD 21)

*Persoonsgerichte zorg*

Zorg die **vanuit de zinbeleving van de persoon** vertrekt, op dit moment: het lichamelijke, het sociale, het psychische en het spirituele

**Kenmerken van een zorgverlener** die oog heeft voor afgestemde zorg

- heeft aandacht voor de werkelijke noden van de persoon
- neemt de verantwoordelijkheid om aan die noden tegemoet te komen
- heeft de deskundigheid om aan die noden tegemoet te komen
- heeft de deskundigheid om na te gaan of aan de noden voldaan werd

In contrast met structuurzorg

Uitgangspunten AH m.a.v. afgestemde zorg vind je ook in het **4S-model**

- Samenwerken
- Stimuleren
- Steunen
- Sturen

Uitgangspunten AH m.a.v. afgestemde zorg vind je ook in **a sense of home**

- Stem van verbinden
- Stem van verzetten
- Stem van verdragen
- Stem van verschillen
- Stem van verwerken

Uitgangspunten AH m.a.v. afgestemde zorg vind je ook in het **Tubbe model**

- Autonomie
- Samen beslissen
- Gedeelde ervaringen
- Community
- Open communicatie
- Coaching

**MANTELZORGERS EN NAASTEN** (LPD 20, LPD 21)

*Belang van verbondenheid als psychologische basisbehoefte*

Rollen die een mantelzorgers kan opnemen (soms gelijktijdig): **SOFA-model**

- als medezorgverlener (**samenwerken**)
- als medecliënt (**ondersteunen**)
- als naaste (**faciliteren**)
- als expert (**afstemmen**)

**Triadisch werken**: zorgdriehoek waarbij alle partijen oog en respect hebben voor elkaar (cliënt, mantelzorgers en professionele zorgverleners)

Uitgangspunten AH m.a.v. mantelzorgers en naasten vind je ook in het **4S-model**

- Samenwerken
- Stimuleren
- Steunen
- Sturen

Uitgangspunten AH m.a.v. mantelzorgers en naasten vind je ook in het **Tubbe model**

- Autonomie
- Samen beslissen
- Gedeelde ervaringen
- Community
- Open communicatie
- Coaching

**PROF. ZORGVERLENERS EN VRIJWILLIGERS** (LPD 20, LPD 21)

*Zorgverleners die hoofd, hart, handen en buikgevoel benutten*

Kenmerken van zorgverleners die als zeer waardevol ervaren worden

- vriendelijkheid, geduld, tederheid
- respect, empathie, authenticiteit
- humor, creativiteit
- menselijkheid, aandacht voor wat de persoon en omgeving belangrijk vindt
- expertise, partnerschap, gelijkwaardigheid
- eerlijkheid, kritisch onderzoekend
- ...

Uitgangspunten AH vind je ook in het **4S-model**

- Samenwerken
- Stimuleren
- Steunen
- Sturen

Uitgangspunten AH vind je ook in **a sense of home**

- Stem van verbinden
- Stem van verzetten
- Stem van verdragen
- Stem van verschillen
- Stem van verwerken

Uitgangspunten AH vind je ook in het **Tubbe model**

- Autonomie
- Samen beslissen
- Gedeelde ervaringen
- Community
- Open communicatie
- Coaching

## DE ZORGRELATIE

