**Wat indien het personeelslid reeds gereaffecteerd of wedertewerkgesteld is
in een (kortlopende) vacature, bv. bij het eigen schoolbestuur?**

De toewijzing die is uitgesproken door de reaffectatiecommissie moet in elk geval worden opgenomen, tenzij ze door de commissie wordt ingetrokken na een bezwaarschrift (zie verder). Dit betekent dat het personeels­lid op de vermelde datum in elk geval administratief in dienst moet treden in de aangeduide school. Indien hij/zij momenteel elders, bv. bij het eigen schoolbestuur, gereaffecteerd of wedertewerkgesteld is in een betrekking van kortere duur (d.w.z. eindigend vóór 30 juni), kan hij/zij deze betrekking blijven waarnemen via een van onderstaande procedures:

* ofwel via het verlof "tijdelijk andere opdracht" (TAO): het toegewezen personeelslid blijft gereaf­fecteerd in de school die hem werd toegewezen door de reaffectatiecommissie, maar vraagt daar verlof om bij het eigen schoolbestuur verder te presteren, zij het dan als zuiver tijdelijk personeelslid.
Zodra er een einde komt aan die tijdelijke andere opdracht moet het gereaffecteerde personeelslid de betrekking opnemen bij het schoolbestuur dat hem is toegewezen door de reaffectatiecommissie.
* ofwel vraagt hij/zij aan het toegewezen schoolbestuur om de reaffectatie op te schorten voor de volledige duur van een andere vacature die hem door zijn eigen schoolbestuur wordt/is aangeboden (zie artikel 41 § 4 van het Reaffectatiebesluit1).
Dit betekent dat het personeelslid bij het toegewezen schoolbestuur gereaffecteerd blijft, maar voorlopig geen effectieve prestaties verricht, en tegelijk bij het eigen schoolbestuur gereaffecteerd is en daar wél effectieve prestaties verricht.
Bij beide schoolbesturen geniet hij/zij de bestendigheid van reaffectatie.

**Mogelijkheid tot indienen van bezwaarschriften**

(wettelijke basis: artikels 42 en 44 van het Reaffectatiebesluit[[1]](#footnote-1))

Het toegewezen schoolbestuur en/of het toegewezen personeelslid kunnen tegen de reaffectatie of weder­tewerkstelling een bezwaar indienen bij de voorzitter van de commis­sie die deze toewijzing heeft uitgespro­ken. De bezwaarschriften moeten per aangetekende brief of tegen ontvangstbewijs worden inge­diend bin­nen een termijn van vijf werkdagen, te rekenen vanaf de ontvangst van de toewijzing.

Het schoolbestuur dat een bezwaarschrift indient, moet binnen dezelfde termijn een afschrift van het bezwaarschrift bezorgen aan het betrokken perso­neelslid. In het bezwaarschrift moet het de redenen van het bezwaar omschrijven en omstandig motiveren.

Het toegewezen personeelslid dat een bezwaarschrift indient, moet binnen dezelfde termijn een afschrift van het bezwaarschrift indienen bij schoolbestuur van de toegewezen school. Zijn/haar bezwaarschrift kan enkel gebaseerd op een van de hieronder vermelde redenen en moet omstandig gemotiveerd zijn.

Het indienen van een bezwaarschrift schort de reaffectatie of wedertewerkstelling niet op, tenzij de voorzitter van de commissie anders beslist.

Als de reaffectatiecommissie een bezwaarschrift aanvaardt, moet ze een vervangende reaffectatie of wedertewerkstelling aanbieden.

**Welke zijn voor een personeelslid de geldige redenen voor het niet aanvaarden van een reaffectatie of weder­tewerkstelling?** (artikel 45 van het Reaffectatiebesluit)

1° wanneer het gereaffecteerde of wedertewerkgesteld personeelslid de tewerkstellingsplaats niet kan bereiken bin­nen de grenzen vastgelegd in de reglementering van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.
Dit geldt niet als een personeelslid wordt gereaffecteerd of wedertewerkgesteld in de eigen instelling, met inbegrip van alle vestigingsplaatsen die deze instelling heeft.
Dit geldt evenmin als een personeelslid wordt gereaffecteerd of wedertewerkgesteld in een instelling of vestigings­plaats gelegen in dezelfde gemeente als die waar het personeelslid op de vooravond van zijn terbeschikkingstelling tewerkgesteld was;

2° wanneer het bezwaarschrift aanvaard wordt;

3° wanneer een betrekking aangeboden wordt door een andere inrichtende macht dan die welke het personeelslid ter beschikking heeft gesteld en wanneer het personeelslid op het ogenblik van het aanbod, zijn recht op rustpensioen ten laste van de schatkist kan doen gelden binnen een termijn van twee jaar.
In dat geval wordt het voordeel van het wachtgeld of de wachtgeldtoelage ingetrokken wanneer de betrokkene de vroegst mogelijke pensioendatum bereikt.
Deze bepaling geldt evenwel niet wanneer het betrokken personeelslid aan de voorwaarden voldoet om een terbe­schikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen te genieten zoals be­paald in het besluit van de Vlaamse regering van 11 februari 2000 betreffende de volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen voor personeelsleden van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding.
Een gereaffecteerd of wedertewerkgesteld personeelslid dat binnen twee jaar zijn recht op een rustpensioen ten laste van de Schatkist kan laten gelden, blijft in dienst zo lang de betrekking waarin het gereaffecteerd of wedertewerkgesteld is voor salaris of salaristoelage in aanmerking komt;

4° als een betrekking wordt aangeboden in het deeltijds beroepssecundair onderwijs, in het buitengewoon secundair onderwijs, in het secundair onderwijs georganiseerd volgens het modulair stelsel, in het volwassenenonderwijs, in het deeltijds kunstonderwijs, in de onderwijsinternaten of in de semi-internaten Deze bepaling geldt niet voor het personeelslid dat in de onderwijssector in kwestie al eerder een opdracht heeft uitgeoefend en het ondersteunend personeel;

5° als in het buitengewoon basisonderwijs een betrekking wordt aangeboden.
Deze reaffectatie of wedertewerkstelling moet alleen worden opgenomen als de betrokken personeelsleden, met uitzondering van die welke behoren tot het medisch, paramedisch, sociaal, psychologisch en orthopedagogisch per­soneel, gevraagd hebben om te worden gereaffecteerd of wedertewerkgesteld in het buitengewoon basisonderwijs. Deze bepaling geldt niet voor de leden van het beleids- en ondersteunend personeel.
Deze bepaling geldt niet voor het personeelslid dat in het buitengewoon basisonderwijs fungeerde op de vooravond van de terbeschikkingstelling;

6° wanneer aan een ter beschikking gesteld personeelslid dat ten minste vier vijfden van een volledige opdracht vervult en dat reeds in drie instellingen fungeert een betrekking wordt aangeboden in een andere instelling dan degene waar hij reeds tewerkgesteld is;

7° wanneer bij wijze van reaffectatie of wedertewerkstelling een betrekking aangeboden wordt aan het ter beschikking gesteld personeelslid dat voor de volledige duur van het schooljaar of dienstjaar en voor eenzelfde aantal uren als waarvoor het ter beschikking gesteld is, gereaffecteerd of wedertewerkgesteld is in een door de Vlaamse Gemeenschap bezoldigde betrekking in een andere instelling of gesubsidieerd centrum.
Als er echter in een instelling van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap behoort of in een instelling van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoort of in een gesubsidieerd centrum, waar het personeelslid ter beschikking gesteld is of in de instelling die de instelling waar het personeelslid ter beschikking is gesteld, heeft overgenomen, een vacante betrekking in hetzelfde ambt, bij wijze van reaffectatie moet worden toegewezen, moet het personeelslid zijn verplichtingen inzake reaffectatie nakomen;

8° wanneer er door het ter beschikking gesteld personeelslid afstand gedaan wordt van de financiële voordelen hem toegekend op grond van artikelen 29 en 30 van het Reaffectatiebesluit.
Als er echter in een instelling van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap behoort of in een instelling van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoort of in een gesubsidieerd centrum, waar het personeelslid ter beschikking gesteld is of in de instelling die de instelling waar het personeelslid ter beschikking is gesteld, heeft overgenomen, een vacante betrekking in hetzelfde ambt, bij wijze van reaffectatie moet toegewezen moet worden, moet het personeelslid zijn verplichtingen inzake reaffectatie nakomen;

9° wanneer ten gevolge van vrijwillige fusie met toepassing van artikel 129 van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997 aan een ter beschikking gesteld directeur de betrekking van adjunct-directeur wordt aangeboden;

10° wanneer aan een ter beschikking gesteld directeur, die ten gevolge van vrijwillige fusie met toepassing van artikel 129 van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997 belast is met de functie van adjunct-directeur, buiten de school waar hij deze functie waarneemt, een tijdelijk vacante betrekking van directeur wordt aangeboden;

11° als aan een ter beschikking gesteld personeelslid een betrekking wordt aangeboden van een ambt dat nacht- en/of weekendprestaties omvat en het personeelslid voor dergelijk ambt niet benoemd is;

12° als in een netoverschrijdende scholengemeenschap aan een ter beschikking gesteld personeelslid een betrekking wordt aangeboden in een instelling van de scholengemeenschap die behoort tot een ander net dan de instelling waaraan het personeelslid is ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking;

13° als aan een personeelslid dat ter beschikking is gesteld met toepassing [artikel V.75](https://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=15040#350), § 2, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016een betrekking wordt aangeboden die niet beantwoordt aan de beslissing van Medex.

------------------------------

1. Besluit van 29 april 1992 van de Vlaamse regering betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reaffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage.
*www.ond.vlaanderen.be/edulex* > ***rubrieken > wetgeving >*** *Personeel >* *Administratief statuut* > *Gemeenschaps- en gesubsidieerd onderwijs* > *Bestuurs- en onderwijzend personeel > 29 april 1992*. [↑](#footnote-ref-1)