

Schematisch overzicht vaste benoeming (op 1 januari 2023 of later)  
2023-11-15

**Voorwaarden voor alle ambten**

	Vaste benoeming op basis van TADD-aanstelling	Vaste benoeming op basis van reffectatie/wedertewerkstelling (R/W) of verlof TAO
Vereiste dienstanciënniteit in het ambt?	Minstens 360 dagen	Minstens 360 dagen
Waar moet de dienstanciënniteit verworven zijn?	Bij het schoolbestuur (het schoolbestuur mag diensten meenemen gepresteerd bij een ander schoolbestuur)	Bij het schoolbestuur (het schoolbestuur mag diensten meenemen gepresteerd bij een ander schoolbestuur)
Wanneer moet de dienstanciënniteit verworven zijn?	Op 31 augustus voorafgaand	Op 31 augustus voorafgaand
TADD-aanstelling vereist op 31 december voorafgaand?	Ja, in het ambt van vaste benoeming	Neen
Beperking vaste benoeming?	Neen (beperkt tot hoofdambt)	Neen, voor aanstelling vanuit R/W (beperkt tot hoofdambt) Ja, beperkt tot het aantal uren waarvoor het personeelslid verlof TAO neemt
Mag een personeelslid als laatste evaluatie een evaluatie 'onvoldoende' hebben?	Neen*	Neen*

\*Een evaluatie 'onvoldoende' kan enkel worden uitgesproken na een [traject van functioneren en evalueren](#).

**Bijkomende voorwaarden voor het ambt van leraar (SO/BuSO, vwo, dko)**

	Vaste benoeming op basis van TADD-aanstelling	Vaste benoeming op basis van reffectatie/wedertewerkstelling (R/W) of verlof TAO
TADD-aanstelling vereist op 31 december voorafgaand?	De TADD-aanstelling op 31 december geldt voor alle vakken waarvoor TADD-recht is opgebouwd	Neen
Vereiste dienstanciënniteit in het VO-vak van de vacante betrekking	Minstens 360 dagen bij het schoolbestuur op 31 augustus voorafgaand	Minstens 360 dagen bij het schoolbestuur op 31 augustus voorafgaand
Vereiste dienstanciënniteit in het VE-vak van de vacante betrekking	Geen bijkomende vereisten	Minstens 360 dagen op 31 december voorafgaand