

MEDEDELING

Referentienummer: M_PER_2018_002
Datum: 2015-12-17
Gewijzigd: 2024-10-22
Contact: Dienst Personeel - dienst_personeel@katholiekonderwijs.vlaanderen -
02 507 07 01

Vacantverklaring van betrekkingen in wervingsambten in het volwassenenonderwijs volgens de toestand van 15 oktober in **schooljaar 2024-2025**

INHOUD

1	Inleiding	2
2	Reglementering	2
3	Referentiedatum voor vacantverklaring: 15 oktober	2
4	Welke betrekkingen moeten of kunnen vacant worden verklaard?.....	3
4.1	Verplicht vacant verklaren van betrekkingen die worden ingenomen door specifieke verlostelsels in wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel	3
4.2	Mogelijkheid tot vacantverklaring in de wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel: leraar svwo, stafmedewerker of van administratief medewerker en ICT-coördinator op basis van het beleidsplan en onderhandelingen in het LOV	4
4.2.1	Verplicht vacant verklaren bij gebrek aan akkoord in het LOC.....	4
4.2.2	Geen vacantverklaring bij akkoord in het LOC	4
5	Vacant verklaren van specifieke betrekkingen.....	4
5.1	Mogelijkheid tot vacantverklaring van betrekkingen die zijn ingenomen bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling op basis van het beleidsplan en onderhandelingen in het LOC	4
5.2	Mogelijkheid tot vacantverklaring in geval van pensionering of TBS voorafgaand aan het pensioen uiterlijk ingaand op 1 januari	5
5.3	Vacant verklaren van betrekkingen waarin een personeelslid, na uitstap uit een VVP55+, opnieuw instapt in een VVP55+	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
5.4	Vacant worden van een betrekking na terbeschikkingstelling in het kader van beroepsziekte of arbeidsongeval.....	6
5.5	Betrekkingen van leraars wier draagwijdte van vaste benoeming is ingeperkt.....	6
5.6	Betrekking van personeelsleden die 24 maanden VVP/med hebben genoten.....	6
6	Welke uren kunnen vacant worden verklaard?	7
6.1	Principe.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
6.2	Betrekkingen die wel in aanmerking komen voor vacantverklaring, maar niet voor vaste benoeming:	7
6.3	Betrekkingen die niet vacant kunnen worden verklaard.....	8
7	Tijdstip en verspreiding van het bericht van vacantverklaring	8
7.1	Tijdstip van mededeling van de vacante betrekkingen	8
7.2	Aan welke personeelsleden moet de vacantverklaring worden meegedeeld?	8

7.3	Inhoud van het bericht van vacantverklaring	8
7.3.1	Keuze tussen vacantverklaring op het niveau van de module of van de opleiding.....	9
7.4	Wijze van verspreiding van het bericht van vacantverklaring	9
8	Kandidaatstelling: vorm en termijn	10

1 Inleiding

Voor de vaste benoeming in **wervingsambten** legt het decreet Rechtspositie een duidelijke procedure op. In het volwassenenonderwijs onderscheiden we **drie wervingsambten** verdeeld over **twee personeelscategorieën**:

- het ondersteunend personeel: administratief medewerker, stafmedewerker en ICT-coördinator
- het bestuurs- en onderwijzend personeel: leraar secundair volwassenenonderwijs

Voor de vaste benoeming in **wervingsambten** legt het Decreet Rechtspositie een duidelijke procedure op. Deze procedure omvat drie stappen:

1. het centrubestuur stelt de vacante betrekkingen vast volgens de toestand **op 15 oktober** en deelt die mee **tegen 15 november**;
2. het personeelslid stelt zich kandidaat voor benoeming;
3. de benoeming gaat in op **1 januari**.

Deze mededeling handelt enkel over de **vacantverklaring** van de betrekkingen in wervingsambten door het centrubestuur en over de **kandidaatstelling** om een vaste benoeming te bekomen, door het personeelslid.

Benoeming is enkel mogelijk in precies die betrekkingen die vacant zijn verklaard. Een betrekking is steeds gekoppeld aan een bepaald centrum. Onder "**centrum**" begrijpt men in het kader van vacantverklaring en benoeming: alle vestigingsplaatsen die tot hetzelfde **instellingsnummer** behoren.

De benoeming in **selectie- en bevorderingsambten** als directeur, adjunct-directeur, technisch adviseur of technisch adviseur-coördinator, verloopt volgens een afzonderlijke procedure, en lichten we toe in demededeling ["Tijdelijke aanstelling en vaste benoeming in selectie- en bevorderingsambten"](#).

2 Reglementering

- Artikels 33 tot 35 § 1 van het [decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding](#).
- [Ministeriële omzendbrief 13CC/VB/ML](#) van 29 november 1999 "Vaste benoeming - Procedure, voorwaarden en mededeling aan het departement onderwijs".

3 Referentiedatum voor vacantverklaring: 15 oktober

Met het oog op vaste benoeming worden de vacante betrekkingen vastgesteld volgens de situatie op **15 oktober**. Sommige modules of opleidingen worden slechts gedurende een beperkte periode

van het schooljaar georganiseerd, bv. enkel in de eerste maanden van het schooljaar (tijdstip van vacantverklaring), en niet meer vanaf 1 januari (ingangsdatum van de vaste benoeming) of omgekeerd. Ook deze betrekkingen **moeten** of **kunnen** vacant verklaard worden (zie volgend punt). Een benoeming in die betrekking kan echter alleen worden toegekend indien die betrekking op 1 januari nog bestaat.

Leraarsuren kunnen ofwel worden ingericht als “lesuren” ofwel als “uren die geen lesuren zijn”, nl. als coördinatie-uren. Evenals leraarsuren kunnen ook de “uren die geen lesuren zijn” vacant worden verklaard. In punt 7.3 lichten we toe hoe deze betrekkingen worden omschreven.

4 Welke betrekkingen moeten of kunnen vacant worden verklaard?

4.1 Verplichte vacantverklaring van betrekkingen waaruit vastbenoemde personeelsleden een eindeloopbaanstelsel (VVP55+) opnemen

- **Vacantverklaring is verplicht** voor alle betrekkingen in het ambt van **leraar svwo**; deze verplichting primeert op het beleidsplan (zie punt 4.3). Het centrumbestuur kan er **niet** voor opteren om die betrekkingen niet vacant te verklaren;
- **Vacantverklaring is niet mogelijk** in het ambt van administratief medewerker of stafmedewerker. Deze wervingsambten behoren tot de personeelscategorie van het ondersteunend personeel.

Het deel van de betrekking waaruit het vastbenoemd personeelslid een VVP55+ neemt, wordt op 15 oktober beschouwd als een vacante betrekking. Het personeelslid behoudt zelf wel het volledige volume van zijn vaste benoeming. De uren worden nog steeds doorgegeven als “administratieve toestand 4”. Vanaf 15 oktober meldt u de betrekking van de titularis met code oorsprong omkadering 27 (OOM27). Daarmee geeft u aan dat de betrekking zich situeert buiten de reguliere omkadering en niet meer voor vervanging in aanmerking komt.

Vanaf de referentiedatum van de vacantverklaring (15 oktober) gelden de betrekkingen als vacante betrekkingen. De vacante betrekkingen zijn herkenbaar aan de aanduiding “administratieve toestand 2” (afgekort ATO2) in de opdrachtmelding van het personeelslid. Die aanduiding betekent dat het personeelslid titularis is van de betrekking (m.a.w. geen vervanger), maar daarin niet benoemd is.

Wanneer een personeelslid eerst in een VVP55+ was gestapt, daar nadien is uitgestapt en na een werkhervatting opnieuw een VVP55+ opneemt, dan worden de niet-gepresteerde uren vacant op datum van de herinstap in de VVP55+.

Meer informatie hierover leest u in de mededeling “[Code oorsprong omkadering 27 \(OOM27\)](#)”. Voor de gevolgen van de vacantverklaring voor de vastbenoemde personeelsleden en de terugkeer van de vastbenoemde personeelsleden die genieten van een verlofstelsel verwijzen we naar punt 7 van deze mededeling.

Voorbeelden

1 Een voltijds vastbenoemd leraar svwo neemt vanaf 1 september 2024 een halftijdse VVP55+. De 10/20 die hij onderbreekt, moeten verplicht vacant worden verklaard.

2 Een vastbenoemd leraar svwo (15/20) heeft tevens een opdracht als vastbenoemd administratief medewerker (8/32). Zij neemt sinds 1 september 2024 een halftijdse VVP55+ en blijft 10/20 als leraar svwo presteren. Op 15 oktober 2024 moeten er dus 5/20 leraar svwo vacant verklaard worden. De uren in het ambt van administratief medewerker kunnen niet vacant worden verklaard.

4.2 Verplicht vacant verklaren van betrekkingen die worden ingenomen door specifieke verlofstelsels in wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel



Vanaf 1 september 2021 moet het schoolbestuur in alle onderwijsniveaus ook steeds de betrekkingen in **wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel vacant verklaren** waarvan de vastbenoemde titularis op 15 oktober voor zijn volledige opdracht of voor een deel van zijn opdracht voor een volledig schooljaar afwezig is omwille van een of meer van volgende verlofstelsels. In het volwassenenonderwijs geldt de vacantverklaring uitsluitend voor de betrekkingen ingenomen door vastbenoemde personeelsleden aangesteld in het ambt van leraar secundair volwassenenonderwijs. Het gaat op de opname van de volgende specifieke verlofstelsels waarvoor het personeelslid gedurende het volledige schooljaar afwezig is.

- verlof wegens bijzondere opdracht;
- verlof wegens opdracht;
- verlof voor vakbondsopdrachten;
- verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet;
- verlof erkende politieke groepen;
- politiek verlof;
- verlof toegekend aan personeelsleden die ter beschikking van de koning worden gesteld;
- verlof voor verminderde prestaties (VVP);
- afwezigheid voor verminderde prestaties (AVP)

Opgelet: een afwezigheid voor een volledig schooljaar wordt in het kader van deze vacantverklaring beschouwd als een afwezigheid van minimaal de periode vanaf de eerste effectieve werkdag van september tot en met de laatste effectieve werkdag van juni.

Meer informatie hierover leest u in de mededeling "[Code oorsprong omkadering 27 \(OOM27\)](#)". Voor de gevolgen van de vacantverklaring voor de vastbenoemde personeelsleden en de terugkeer van de vastbenoemde personeelsleden die genieten van een verlofstelsel verwijzen we naar punt 7 van deze mededeling.

4.3 Mogelijkheid tot vacantverklaring in de wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel: leraar svwo, stafmedewerker of van administratief medewerker en ICT-coördinator op basis van het beleidsplan en onderhandelingen in het LOC

Behalve de verplichte vacantverklaringen (zie punten 4.1 en 4.2) kan het centrumbestuur op basis van een **beleidsplan** en na **onderhandelingen in het LOC** bepalen welke betrekkingen het vacant verklaart.

4.3.1 *Verplicht vacant verklaren bij gebrek aan akkoord in het LOC*

Indien het centrumbestuur voorstelt om bepaalde betrekkingen niet vacant te verklaren maar daarover **geen akkoord** bereikt in het LOC, dan **moeten** die betrekkingen toch worden vacant verklaard als ze ook reeds de drie voorgaande schooljaren vacant waren.

4.3.2 *Geen vacantverklaring bij akkoord in het LOC*

Indien er in het LOC wel een akkoord is over het voorstel van het centrumbestuur, dan kunnen vacante betrekkingen ook langer dan drie opeenvolgende schooljaren buiten de vacantverklaring worden gehouden: zie het voorbeeld hierna.

Voorbeeld

In de schooljaren 2021-2022, 2022-2023 en 2023-2024 was een bepaalde betrekking vacant; deze is ook op 15 oktober 2024 vacant. Indien in 2024-2025 in het LOC wordt overeengekomen om deze betrekking nog steeds niet vacant te verklaren, dan neemt het centrumbestuur ze nog steeds niet op in het bericht van vacantverklaring. Indien daarover echter geen akkoord wordt bereikt in het LOC, moet het centrumbestuur ze wel vacant verklaren.

5 Vacant verklaren van specifieke betrekkingen

5.1 Mogelijkheid tot vacantverklaring van betrekkingen die zijn ingenomen bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling op basis van het beleidsplan en onderhandelingen in het LOC

Ook vacante betrekkingen in het ambt van leraar svwo, stafmedewerker of administratief mede-werker die bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling zijn toegekend aan een personeelslid dat ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking, kunnen vacant worden verklaard volgens de mogelijkheden en verplichtingen die zijn toegelicht in de punten 4.1, 4.2 en 4.3.

De bestendigheid van reffectatie houdt wel in dat in die betrekking *geen ander* personeelslid kan worden benoemd dan het gereffecteerde personeelslid, maar de vacantverklaring biedt hem/haar zelf de mogelijkheid om hierop te kandideren voor vaste benoeming.

Ook andere personeelsleden kunnen kandideren voor benoeming na vacantverklaring van de betrekking van een gereffecteerde; zij kunnen daarin worden benoemd indien er ondertussen een einde zou gekomen zijn aan de reffectatie (bv. doordat de terbeschikkingstelling is opgeheven), of indien er op 15 oktober ook vacante uren zouden zijn die overeenstemmen met de vacant verklaarde betrekking maar die niet zijn ingenomen door reffectatie.

Voorbeeld

Administratief medewerker A is gereffecteerd in een vacante betrekking van 18/36 van 41 punten in een ander centrum. Op 15 oktober wordt deze betrekking vacant verklaard. Een benoeming daarin kan op 1 januari worden toegekend:

- *aan het gereffecteerde personeelslid zelf. De reffectatie van A kan immers niet worden beëindigd door de benoeming van een ander personeelslid;*
- *aan een ander personeelslid: enkel indien de reffectatie van A ondertussen om een of andere reden is geëindigd, ofwel indien er in dat centrum naast de betrekking van A nog een andere vacante betrekking van 41 punten is ingericht in het ambt van administratief medewerker.*

5.2 Mogelijkheid tot vacantverklaring in geval van pensionering of TBS voorafgaand aan het pensioen uiterlijk ingaand op 1 januari

Naast de vacantverklaringen die toegelicht werden in de punten 4.1, 4.2 en 4.3 volgens de situatie op 15 oktober kan het centrumbestuur ook de betrekkingen in het ambt van leraar svwo, stafmedewerker of administratief medewerker vacant verklaren die in de periode van 15 oktober tot en met 1 januari vacant zullen worden ingevolge pensionering of terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen.

Het centrumbestuur heeft de mogelijkheid om deze betrekkingen te vermelden in het bericht van vacantverklaring, maar is daar niet toe verplicht (*zie het voorbeeld hierna*). Het ligt voor de hand dat het centrumbestuur hierin een principiële beslissing neemt die geldt voor alle betrekkingen in die situatie. Aangezien die keuze behoort tot de “aanvullende regelen ter zake van de algemene principes van het personeelsbeleid”, zal het centrumbestuur deze beslissing nemen na onderhandelingen in het LOC of de ondernemingsraad van het centrum. Indien het centrumbestuur na die onderhandelingen beslist om van die mogelijkheid gebruik te maken, *kan of moet* een concrete betrekking vacant worden verklaard overeenkomstig de mogelijkheden en verplichtingen die zijn toegelicht in punt 4.3 van deze mededeling.

Betrekkingen die na 15 oktober vacant zullen worden **om een andere reden dan pensionering of TBS voorafgaand aan het rustpensioen**, kunnen niet vacant worden verklaard.

Voorbeeld

Een leraar secundair volwassenenonderwijs zal met pensioen gaan op 1 januari a.s. De opdracht die de betrokkene als vastbenoemde heeft op 15 oktober kan reeds door het centrumbestuur



worden vermeld in het bericht van vacantverklaring dat het tegen 15 november bezorgt aan al zijn personeelsleden.

5.3 Vacant worden van een betrekking na terbeschikkingstelling in het kader van beroepsziekte of arbeidsongeval

De betrekking van een vastbenoemd personeelslid dat ter beschikking wordt gesteld wegens ontstentenis van betrekking na uitspraak van Medex in het kader van een beroepsziekte of arbeidsongeval, wordt definitief vacant op het ogenblik van de terbeschikkingstelling, en komt vanaf dan in aanmerking voor affectatie, mutatie en vaste benoeming. Als het gaat om een leraar svwo, stafmedewerker, ICT-coördinator of administratief medewerker, moeten die uren dus ook worden opgenomen in het bericht van vacantverklaring indien ze vacant waren op 15 oktober.

Het personeelslid dat ten gevolge van Medex-uitspraak in het kader van beroepsziekte of arbeidsongeval ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking, behoudt uiteraard wel zijn vaste benoeming, ook al is er voor hem/haar geen betrekking meer voorzien in het centrum waaraan hij/zij geaffecteerd blijft.

Voorbeeld

De Pensioencommissie van Medex heeft definitief beslist dat een personeelslid dat getroffen is door een arbeidsongeval, niet meer geschikt is voor het ambt waarin het benoemd is (leraar svwo), maar wel voor een administratieve functie. Op basis daarvan vraagt de betrokkene op 20 oktober aan zijn centrumbestuur om TBS/OB te worden gesteld, en het centrumbestuur is dan ook verplicht om op die vraag in te gaan. Die terbeschikkingstelling gaat in op de eerste van de volgende maand, d.w.z. op 1 november. Zijn betrekking kan het eerste schooljaar nog niet vacant worden verklaard, aangezien ze pas op 1 november vacant wordt.

5.4 Verplichte vacantverklaring van betrekkingen van leraars wier draagwijdte van vaste benoeming is ingeperkt

In het kader van re-integratie ofwel na uitspraak van de Pensioencommissie van Medex kan een vastbenoemde leraar die definitief ongeschikt is voor zijn ambt (om een andere reden dan beroepsziekte of arbeidsongeval: zie punt 5.3) na overleg met het centrumbestuur overeenkomen om de draagwijdte van zijn benoeming in te perken. In het volwassenenonderwijs bestaat deze mogelijkheid enkel voor vastbenoemden in het ambt van leraar secundair volwassenenonderwijs. Ze kan er niet toe leiden dat de betrokkene voor geen enkel vak meer benoemd is. Zie voor meer informatie de Ministeriële omzendbrieven [PERS/2014/03](#) en [PERS/2014/04](#).¹

Indien de betrokken leraar op dat ogenblik nog als vastbenoemde een opdracht had in een vak, opleiding of module die voortaan niet meer tot de draagwijdte van zijn benoeming behoort, dan worden die uren vanaf dat ogenblik vacant en wordt hij daarvoor ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking. Indien die uren in het ambt van leraar svwo uiterlijk op 15 oktober vacant waren én effectief waren ingericht, kunnen ze worden opgenomen in de vacantverklaring.

5.5 Verplichte vacantverklaring van betrekking van personeelsleden die 24 maanden VVP/med hebben genoten

Vastbenoemde personeelsleden van wie kan worden verwacht dat ze nooit meer hun volledige betrekking zullen kunnen uitoefenen, kunnen op voorschrift van een geneesheer-specialist en mits goedkeuring van de controlearts een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medi-

¹ [PERS/2014/03](#) “Werkwijze vanaf 1 september 2014 voor de herinschakeling van een definitief arbeidsongeschikt personeelslid na een beslissing van MEDEX”.

[PERS/2014/04](#) “Werkwijze vanaf 1 september 2014 voor de herinschakeling van een definitief arbeidsongeschikt personeelslid in het kader van een re-integratieprocedure”

sche redenen toegestaan krijgen (VVP/med).²

Het deel van de betrekking waaruit de betrokkene VVP/med neemt, wordt na 24 maanden vacant; het hoeft niet noodzakelijk om een aaneensluitende periode van 24 maanden VVP/med te gaan. Zie ook punt 3.12 van de mededeling [“VVP wegens ziekte en langdurige VVP wegens medische redenen” \(koppeling wijzigen\)](#) Let wel: vacantverklaring is enkel mogelijk op voorwaarde dat deze uren uiterlijk op 15 oktober vacant zijn geworden, d.w.z. indien het personeelslid op die datum al 24 maanden (of meer) VVP/med heeft genoten, en niet indien de periode van 24 maanden pas op latere datum eindigt.

Zelfs wanneer die uren vacant zijn geworden en daarin iemand anders is benoemd, behoudt het personeelslid het oorspronkelijke volume van zijn benoeming, ook al is er voor hem/haar geen volledige betrekking meer voorzien in het centrum.

Voorbeeld

Een voltijds vastbenoemd administratief medewerker kreeg een halftijdse VVP/med toegestaan vanaf 1 oktober 2021 tot 31 augustus 2023, en dan opnieuw vanaf 1 september 2023 tot 31 augustus 2024. Op 1 oktober 2023 heeft de betrokkene 24 maanden VVP/med genoten, en op die datum wordt die halftijdse betrekking vacant. Die uren kunnen dus vacant worden verklaard op 15 oktober 2023. Toch blijft de betrokkene voltijds benoemd.

6 Welke uren kunnen vacant worden verklaard?

6.1 Betrekkingen die vacant kunnen worden verklaard

De betrekkingen die door de overheid gesubsidieerd worden en die op 15 oktober zijn ingericht, komen in aanmerking voor vacantverklaring indien ze niet zijn ingenomen door een vastbenoemde maar door een tijdelijke titularis (ATO2).

Ook de leraarsuren aanvangsbegeleiding, ter ondersteuning van de kerntaak en samen school maken, kunnen vacant verklaard worden.

De aanvullende leraarsuren die worden ingericht in het kader van het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid³ worden beschouwd als organieke uren. Ze komen dus in aanmerking voor vacantverklaring en vaste benoeming.

6.2 Betrekkingen die wel in aanmerking komen voor vacantverklaring, maar niet voor vaste benoeming:

De betrekkingen die worden opgericht op basis van leraarsuren of punten die zijn overgenomen van een ander cvo of van het voorgaande schooljaar kunnen wel vacant worden verklaard, maar komen niet in aanmerking voor benoeming.

² Zie [punt 6 van de Ministeriële omzendbrief PERS/2007/07](#) “Het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding”.

³ [Art. 196quater van het Decreet Volwassenenonderwijs](#) zoals gewijzigd door Onderwijsdecreet XXVIII.



Voorbeeld

Een centrum heeft in 2024-2025 twee leraarsuren overgenomen (van een ander centrum of van het voorgaande schooljaar). Op 15 oktober 2024 zijn er drie leraarsuren vacant, elk in een andere opleiding. Indien er slechts voor een van die leraarsuren geldig wordt gekandideerd, kan daarin een benoeming worden toegekend op 1 januari 2025; ook dan blijven er immers nog 2 leraarsuren ingenomen in ATO2 gedurende het volledige schooljaar.

6.3 Betrekkingen die niet vacant kunnen worden verklaard

De volgende betrekkingen in wervingsambten kunnen **niet** vacant worden verklaard:

- De overgedragen leraarsuren naar een ander centrum of naar een volgend schooljaar (OOM-code 05);
- De leraarsuren Personeel ten laste van het Werkingsbudget - PWB (OOM-code 16);
- De leraarsuren ter inrichting van ICT-coördinatie (vakcode 785) die samengelegd worden in een scholengroep of in een samenwerkingsplatform ICT;
- De leraarsuren in het kader van projectfinanciering en -subsiëring (vakcode 972) ;
- De leraarsuren in het kader van de vluchtelingencrisis - NT2 (OOM-code 22);
- De leraarsuren voor aanvangsbegeleiding die worden overgedragen binnen een samenwerkingsverband voor aanvangsbegeleiding - OVD (OOM-code 05).

7 Tijdstip van mededeling en verspreiding van het bericht van vacantverklaring

7.1 Tijdstip van mededeling van de vacante betrekkingen

De vacante betrekkingen in wervingsambten moeten vóór 15 november worden meegedeeld door het centrubestuur aan de personeelsleden.

7.2 Aan welke personeelsleden moet de vacantverklaring worden meegedeeld?

De betrekkingen in een centrum voor volwassenenonderwijs die vacant worden verklaard, moeten door het centrubestuur worden meegedeeld aan **alle personeelsleden van alle instellingen van dat bestuur**, dus ook aan de personeelsleden die reeds voltijds vastbenoemd zijn of die nog niet in aanmerking komen voor vaste benoeming of die een volledige dienstonderbreking genieten.

We stellen voor dat hiertoe alle personeelsleden worden gerekend die tussen 15 oktober en 15 november administratief (niet noodzakelijk effectief) in dienst zijn in een van de instellingen van het centrubestuur.

7.3 Inhoud van het bericht van vacantverklaring

Het bericht van de vacantverklaring moet de volgende gegevens bevatten:

- een duidelijke omschrijving van de aangeboden **betrekkingen**:
 - naam en adres van het centrubestuur
 - naam en adres van het centrum

- voor het ambt van administratief medewerker: het aantal prestatie-uren, de puntenwaarde en het vereiste opleidingsniveau (ten minste HSO, ten minste bachelor ...);
 - voor het ambt van leraar secundair volwassenenonderwijs: het aantal prestatie-uren en (voor lineaire of voorlopig modulaire opleidingen): het vak of de specialiteit ofwel (voor modulaire opleidingen) de opleiding of de module. Verder in dit punt lichten we de consequenties toe van de keuze tussen opleiding en module;
 - Voor de onderwijsopdrachten waarvoor geen bekwaamheidsbewijzen zijn vastgelegd zoals coördinatie-uren, vermeldt de vacantverklaring enkel het vak, de opleiding of de module waarmee de opdracht is gelijkgesteld. Bij de vacantverklaring en de vaste benoeming wordt immers geen onderscheid gemaakt tussen een lesuur en een "uur dat geen lesuur is". De omschrijving als coördinatie-uur wordt dan ook niet vermeld bij de vacantverklaring en de vaste benoeming.
- de vermelding van **de vorm en de termijn** waarbinnen een personeelslid moet kandideren;
 - de **voorwaarden om in aanmerking te komen voor vaste benoeming**. Onder dit laatste worden verstaan: de voorwaarden die gesteld worden door art. 31 van het decreet Rechtspositie. Die voorwaarden om voor benoeming in aanmerking te komen zijn geïntegreerd in het model van vacantverklaring dat u vindt als [bijlage](#) bij deze mededeling. Ze zijn toegelicht in punt 8 en 9 van deze mededeling.

Het is aangewezen om alle vacante betrekkingen in lijsten op te sommen. Bij de omschrijving van de betrekkingen kan het centrumbestuur geen ondeelbare combinaties samenstellen.

Voorbeelden

Voor de vacantverklaring volstaan (naast de naam en het adres van het centrumbestuur en die van het CVO) de volgende omschrijvingen van betrekkingen:

- *administratief medewerker 32 u. (82 p.) opleidingsniveau ten minste bachelor;*
- *leraar secundair volwassenenonderwijs 9 u. Frans richtgraad 2 (of deze 9 uur op 15 oktober lesuren zijn dan wel een gelijkstelling voor coördinatie-uren, doet niet ter zake bij de vacantverklaring en de latere benoeming).*

7.3.1 Keuze tussen vacantverklaring op het niveau van de module of van de opleiding

Bij de vacantverklaring van betrekkingen zijn er argumenten om dit - waar mogelijk - te doen op opleidingsniveau en niet op moduleniveau. Zo niet kunnen er zich problemen voordoen bij de vaste benoeming, bv. in modules die alternerend worden georganiseerd.

Anderzijds kan de benoeming van een leraar op basis van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs op niveau van de opleiding soms leiden tot een te ruime draagwijdte van de benoeming van de betrokkene: hij is dan immers benoemd voor alle modules van die opleiding, ook als hij daar inhoudelijk minder mee vertrouwd is.

7.4 Wijze van verspreiding van het bericht van vacantverklaring

Het bericht van vacantverklaring moet worden **meegedeeld aan de personeelsleden van het centrumbestuur én openbaar gemaakt** worden. Dit kan op de volgende manier:

- de **mededeling** kan gebeuren via het elektronisch communicatieplatform van het centrum of via mail⁴; het centrum bewaart het bewijs van verzending;

⁴ Zie artikel 2281 van het Burgerlijk Wetboek:

"Wanneer een kennisgeving schriftelijk dient te gebeuren om door de kennisgever te kunnen worden aange-



- de **openbaarmaking** kan gebeuren door het bericht van vacantverklaring ad valvas uit te hangen in de leraarskamer, met daarbij de vermelding dat de personeelsleden die dit bericht nog persoonlijk wensen te ontvangen, dit onder afgedrukte vorm kunnen verkrijgen.

Aangezien het centrumbestuur alle vacante betrekkingen moet meedelen aan alle personeelsleden van al zijn instellingen (zie punt 7.2), is het wellicht aangewezen dat het bestuur voor al zijn instellingen samen één gemeenschappelijk bericht opstelt. Als bijlage 1 bij deze mededeling vindt u een [model van vacantverklaring](#).

8 Kandidaatstelling: vorm en termijn

In het bericht van vacantverklaring moet het centrumbestuur duidelijk vermelden binnen welke termijn de personeelsleden moeten kandideren, en onder welke vorm ze dat moeten doen. Het decreet laat het centrumbestuur de vrijheid om die vorm en termijn vast te leggen.

Om vervelende discussies te vermijden is het aangewezen dat het centrumbestuur vraagt om kandidaatstelling in te dienen met **een aangetekende schrijven**, gericht aan het centrumbestuur. Een aangetekend schrijven kan op de traditionele manier per post. Een bijkomende mogelijkheid is het versturen van een aangetekende e-mail⁵. Hiervoor dienen zowel de verzender als de ontvanger zich te registreren met een elektronische identiteitskaart via <https://www.aangetekende.email>. Het versturen van een aangetekende e-mail is goedkoper dan het versturen van een aangetekende brief.

Wat de termijn betreft, moet het centrumbestuur in een redelijke periode voorzien om zelf de benoemingen te kunnen voorbereiden en tijdig te kunnen meedelen aan de overheid. Het centrumbestuur kan vragen dat de personeelsleden hun kandidaatstelling indienen vóór **1 december**. Het mag voor de kandidaatstelling ook een andere datum kiezen, die uiteraard moet liggen tussen de datum waarop het bericht van vacantverklaring wordt verspreid, en 1 januari (eerste mogelijke ingangsdatum van de benoeming).

Een personeelslid kan desgewenst zijn kandidatuur indienen voor een deel van een vacant verklaarde betrekking, bv. omdat het reeds deeltijds vastbenoemd is.

Voor de kandidaatstelling voor vaste benoeming kan worden gebruikgemaakt van het [model](#) dat u vindt als bijlage 2 bij deze mededeling.

voerd, wordt ook een kennisgeving per telegram, telex, telefax, elektronische post of enig ander telecommunicatiemiddel dat resulteert in een schriftelijk stuk aan de zijde van de geadresseerde, als een schriftelijke kennisgeving beschouwd. Hetzelfde geldt wanneer de kennisgeving slechts daarom niet in een schriftelijk stuk resulteert aan de zijde van de geadresseerde omdat deze een andere wijze van ontvangst hanteert. De kennisgeving gaat in bij ontvangst ervan in de vormen genoemd in het eerste lid."

⁵ Er zijn heel wat binnen- en buitenlandse firma's die het systeem van aangetekende mails aanbieden, het zijn echter enkel de firma's die gekwalificeerd zijn volgens de eIDAS-verordening die volledige rechtszekerheid garanderen. Er is in België maar 1 firma gekwalificeerd om aangetekende mails te bezorgen, nl. Connect Solutions uit Zonhoven (<https://www.aangetekende.email>).

9 Gevolgen van de vacantverklaring voor de vastbenoemde personeelsleden die genieten van een verlofstelsel

Een vastbenoemd personeelslid wiens betrekking vacant werd verklaard, behoudt het oorspronkelijke volume van zijn vaste benoeming, ook als in de uren van zijn verlofstelsel iemand anders werd benoemd. Deze uren worden gecodeerd onder de OOM-code 27.

Bij de terugkeer uit het initiële verlofstelsel gelden bepaalde principes: het vastbenoemd personeelslid keert terug **in de loop** van het schooljaar of het personeelslid keert terug **bij de start** van het schooljaar. De principes worden toegelicht in punt 6 van de mededeling betreffende de [Code Oorsprong Omkadering 27 \(OOM 27\)](#).

