Guimardstraat 1 • 1040 BRUSSEL
02 507 07 01
www.katholiekonderwijs.vlaanderen

MEDEDELING

Referentienummer:	**M_PER_2019_015**
Datum:	**2019-05-16**
Gewijzigd:	**2021-08-26**
Contact:	**Dienst Personeel - dienst_personeel@katholiekonderwijs.vlaanderen - 02 507 07 01**

in herwerking

TADD, vaste benoeming en reaffectatie in de verschillende soorten omkaderingsmiddelen voor het buitengewoon secundair onderwijs

Inleiding

Een buso-school krijgt verschillende soorten omkaderingsmiddelen toegekend: lesuren, GOK-uren, punten van de globale puntenenveloppe, punten voor ICT-coördinatie, vervangingseenheden op basis van niet-ingevulde afwezigheden, uren aanvangsbegeleiding enz. In die omkaderingsmiddelen kunnen dan gesubsidieerde personeelsleden worden aangesteld binnen het kader van het decreet Rechtspositie.

Haast alle betrekkingen die daarmee worden opgericht, moeten worden aangeboden aan de personeelsleden die recht hebben op tijdelijke aanstelling voor doorlopende duur. De meeste betrekkingen komen ook in aanmerking voor vacantverklaring, vaste benoeming en mutatie of nieuwe affectatie, en ook voor reaffectatie of wedertewerkstelling. Voor sommige omkaderingsmiddelen voorziet de wetgeving echter een uitzondering. Sommige moeten niet worden aangeboden aan TADD'ers, of laten geen vaste benoeming toe, of vallen buiten de reaffectatieverplichtingen.

Hierna duiden we aan welke verplichtingen er gelden i.v.m. TADD, benoeming en reaffectatie in de betrekkingen van 1) het bestuurspersoneel; 2) het onderwijzend personeel; 3) het ondersteunend personeel 4) het medisch, orthopedagogisch, paramedisch, psychologisch en sociaal personeel. Voor elke "soort" omkaderingsmiddel vermelden we telkens welke statutaire rechten en plichten er gelden, en verwijzen we naar een mededeling of Ministeriële omzendbrief voor nadere toelichting.

A**lgemene informatie** over TADD, vaste benoeming, mutatie / nieuwe affectatie en reaffectatie / wedertewerkstelling vind je in de volgende mededelingen:

- Tijdelijke aanstelling in wervingsambten: bepaalde duur of doorlopende duur (gewoon en buitengewoon secundair onderwijs) – thema: Tijdelijke aanstelling;
- Vacantverklaring van betrekkingen in wervingsambten (gewoon en buitengewoon basis- en secundair onderwijs en internaten) – thema: Vaste benoeming;
- Vaste benoeming in wervingsambten (gewoon en buitengewoon secundair onderwijs) - thema: Vaste benoeming;
- Tijdelijke aanstelling en vaste benoeming in selectie- en bevorderingsambten - thema's: Tijdelijke aanstelling; Vaste benoeming;
- Mutatie en nieuwe affectatie;
- De verdeling van de betrekkingen, de reaffectatie en wedertewerkstelling in het buitengewoon basis- en secundair onderwijs – thema: Reaffectatie.

in herwerking

	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	reaffectatie en wedertewerk-stelling verplicht?	opmerking; zie verder…
	1 Bestuurs- en onderwijzend **personeel:** technisch adviseur, adjunct-directeur, technisch adviseur-coördinator en directeur						
1.	directeur (betrekking **inherent** aan de school)		nee (bestaat enkel voor wervings-ambten)	nee (enkel verplicht voor wervings-ambten)	ja	ja, maar zie opm.	zie punt 11.1 van de Reaffectatie-mededeling
2.	betrekking van adjunct-directeur of technisch adviseur-coördinator opgericht met **punten** (globale puntenenveloppe) die binnen de SG zijn toegekend aan de **school** (voor scholen niet-SG: opgericht met eigen punten van de school)		nee (bestaat enkel voor wervings-ambten)	nee (enkel verplicht voor wervings-ambten)	ja	ja, maar zie opm.	zie punt 11.1 van de Reaffectatie-mededeling; het heeft geen belang volgens welke parameter of door welke school van de SG de punten werden gegenereerd

in herwerking

	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	reaffectatie en wedertewerk-stelling verplicht?	opmerking; zie verder…
3.	betrekking van technisch adviseur, opgericht met de **punten** (globale puntenenveloppe) die binnen de SG zijn toegekend aan de **school** (voor scholen niet-SG: opgericht met eigen punten van de school)		nee (bestaat enkel voor wervings-ambten)	nee (enkel verplicht voor wervings-ambten)	ja	ja	het heeft geen belang volgens welke parameter of door welke school van de SG de punten werden gegenereerd
4.	betrekking van technisch adviseur, technisch adviseur-coördinator, adjunct-directeur of directeur opgericht met **voorafname** van punten voor de ondersteuning van de **SG**	699	nee (bestaat enkel voor wervings-ambten)	nee	nee	R/W is mogelijk, maar nooit verplicht	zie punt 5 van de mededeling "De globale puntenenveloppe" (thema: Omkadering)
5.	betrekking van personeelslid ten laste van het werkingsbudget (**PWB**)	16	nee (bestaat enkel voor wervings-ambten)	nee	nee	ja indien meer dan 10 werkdagen	zie de mededeling "Personeelsleden ten laste van het werkingsbudget"
6.	niet-organieke betrekking toegewezen door **reaffectatiecommissie** van de scholengemeenschap	--	nee	nee	nee	enkel op toewijzing van reaffectatiecommissie	zie punt 14.5 van de Reaffectatiemededeling
7.	niet-organieke betrekking toegewezen door de **Vlaamse reaffectatiecommissie**	165	nee	nee	nee	enkel op toewijzing van Vlaamse reaffectatiecommissie	zie punt 16 van de Reaffectatiemededeling

in herwerking

	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	reaffectatie en wedertewerk-stelling verplicht?	opmerking; zie verder…
	2 Bestuurs- en **onderwijzend personeel**: godsdienstleraar, leraar, leraar ASV, leraar ASV-braille, leraar ASV-lichamelijke opvoeding, leraar BGV						
8.	**eigen lesuren** van de school, gegenereerd volgens de teldatum en ingericht als lesuur of als "uur dat geen lesuur is" (BPT, aanvangsbegeleiding e.d.; in OV4 ook inhaalles, nascholing, seminaries …)		ja	ja	ja	ja	zie punt 4.4 van de Omzendbrief SO/2011/01(buso)
9.	lesuren die zijn **overgenomen** van het voorgaande schooljaar ("gebufferde lesuren") of van een andere school (geleende, gekregen, herverdeelde lesuren)		ja	ja	nee	ja	zie de mededeling "Overdracht van uren en lesuren in het buso" (thema: Omkadering)
10.	**extra lesuren** (aandeel van de 20 000 voor vermindering planlast), verdeeld binnen de SG		ja	ja	ja	ja	zie punt 5 van de mededeling "Omkadering die wordt toegekend via de scholengemeenschap" (thema: Omkadering)
11.	extra lesuren ("**afwijkingsuren**")	884	ja	nee	nee	ja	zie Omzendbrief NO/2006/02
12.	bijkomende lesuren voor **klassenraad, klassendirectie en bijscholing / begeleiding** voor personeelsleden die **niet** zijn aangesteld in het kader van het ondersteuningsmodel	423, 425, 619	ja, maar zie opm.	ja	ja, maar zie opm.	ja, maar zie opm.	aanstelling, benoeming of R/W hierin is enkel mogelijk als het personeelslid voldoet aan de voorwaarden om dat uur te krijgen zie punt 4.14 van Omzendbrief SO/2011/01(buso)

in herwerking

	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	reaffectatie en wedertewerk-stelling verplicht?	opmerking; zie verder…
13.	eigen **GOK-uren**	770	ja	ja	ja	ja	zie punt 7 van SO/2009/05(BuSO)
14.	**GOK-uren** die zijn **overgenomen** van een andere school		ja	ja	nee	ja	zie punt 7 van SO/2009/05(BuSO)
15.	lesuren voor **taak- en functiediffe-rentiatie** opgericht met punten van de globale puntenenveloppe die binnen de SG zijn toegekend aan de **school** (voor scholen niet-SG: TFD opge-richt met eigen punten van de school)	898	ja	ja	ja	ja	het heeft geen belang volgens welke parameter of door welke school van de SG de punten wer-den gegenereerd zie punt 4.1.3.1 van Omzendbrief PERS/2009/06
16.	lesuren voor **taak- en functiediffe-rentiatie** opgericht met **vooraf-name** van punten voor de onder-steuning van de **SG**	699	geen ver-plichting om aan te bie-den. TADD-aanstelling is wel moge-lijk	nee	nee	geen verplichting om aan te bie-den. R/W is wel mogelijk	zie punt 5 van de mededeling "De globale puntenenveloppe" (thema: Omkadering) en punt 4.1.3.1 van Omzendbrief PERS/2009/06
17.	eigen lesuren voor **aanvangsbege-leiding**, toegekend voor het lopende schooljaar		ja	ja	ja	ja	nieuw vanaf 01.09.2019: zie Om-zendbrief SO/2019/03 (BuSO)
18.	lesuren voor **aanvangsbegeleiding**, **overgenomen** van het voorgaande schooljaar of van een andere school		ja	ja	nee	ja	nieuw vanaf 01.09.2019: zie Om-zendbrief SO/2019/03 (BuSO)

in herwerking

	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	reaffectatie en wedertewerk-stelling verplicht?	opmerking; zie verder…
19.	lesuren voor tijdelijk onderwijs aan huis (**TOAH**)	598	ja	nee	nee	mogelijk maar nooit verplicht	zie Omzendbrief SO/2005/06(BUSO)
20.	lesuren voor permanent onderwijs aan huis (**POAH**)	432	ja	nee	nee	mogelijk maar nooit verplicht	zie Omzendbrief SO/2005/06(BUSO)
21.	de begeleidingseenheden die buso-scholen van de types 2,4,6,7 (auditieve beperking) ontvangen in het kader van het **ondersteuningsmodel** en die omgezet worden in extra lesuren	1365	niet verplicht aan te bieden. TADD-aanstelling is wel mogelijk. Zie opm.	nee	nee	niet verplicht aan te bieden. R/W is wel mogelijk	TADD en R/W (steeds vrijwillig) zijn beperkt tot de duur van het schooljaar. zie punt 4.2 van de Ministeriële omzendbrief NO/2017/02
22.	de extra lesuren die de buso-scholen van de types basisaanbod, 3, 7 (spraak- of taalstoornis) of 9 ontvangen in het kader van het **ondersteuningsmodel**	1365	niet verplicht aan te bieden. TADD-aanstelling is wel mogelijk. Zie opm.	nee	nee	niet verplicht aan te bieden. R/W is wel mogelijk	TADD of R/W (steeds vrijwillig) is steeds beperkt tot de duur van het schooljaar. zie punt 4.2 van de Ministeriële omzendbrief NO/2017/02

in herwerking

	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	reaffectatie en wedertewerk-stelling verplicht?	opmerking; zie verder…
23.	uren **klassenraad** en **bijscholing / begeleiding** gegenereerd door aan-stelling van personeelsleden in het kader van het **ondersteuningsmo-del**	1365	niet ver-plicht aan te bieden. TADD-aan-stelling is wel moge-lijk. Zie opm.	nee	nee	niet verplicht aan te bieden. R/W is wel mo-gelijk	aanstelling, benoeming of R/W hierin is enkel mogelijk als het personeelslid voldoet aan de voor-waarden om dat uur te krijgen TADD of R/W (steeds vrijwillig) is steeds beperkt tot de duur van het schooljaar. zie punt 4.2 van de Ministeriële omzendbrief NO/2017/02
24.	eigen uren **BPT-modularisering** in het voltijds bso en HBO5 Verpleeg-kunde	695	ja	ja	ja	ja	zie Omzendbrief SO/2008/04
25.	eigen uren-leraar aangewend voor trajectbegeleiding **duaal leren**		ja	ja	ja	ja	zie punt 13 van SO/2019/01
26.	extra lesuren voor land- en tuin-bouwscholen in OV3 en OV4 (“lesuren voor **teeltleider**”)		ja	ja	ja	ja	zie punt 4.2 van SO/2011/01(buso)
27.	betrekking van personeelslid ten laste van het werkingsbudget (**PWB**)	16	ja	nee	nee	ja indien meer dan 10 werkda-gen	zie de mededeling “Personeelsle-den ten laste van het werkings-budget”
28.	niet-organieke betrekking toegewe-zen door **reaffectatiecommissie** van de scholengemeenschap	--	nee	nee	nee	enkel op toewij-zing van reaffec-tatiecommissie	zie punt 14.5 van de Reaffectatie-mededeling

in herwerking

	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	reaffectatie en wedertewerk-stelling verplicht?	opmerking; zie verder…
29.	niet-organieke betrekking toegewezen door de **Vlaamse reaffectatie-commissie**	165	nee	nee	nee	enkel op toewijzing van de Vlaamse reaffectatiecommissie	zie punt 16 van de Reaffectatie-mededeling
	3 Ondersteunend personeel: opvoeder en administratief medewerker						
30.	betrekking van **opvoeder of administratief medewerker** opgericht met punten van de globale puntenenveloppe die binnen de SG zijn toegekend aan de school (voor scholen niet-SG: met eigen punten van de school)		ja	ja	ja	ja	het heeft geen belang volgens welke parameter of door welke school van de SG de punten werden gegenereerd
31.	betrekking van **opvoeder of administratief medewerker** opgericht met **voorafname** van punten voor de ondersteuning van de **SG**	699	geen verplichting om aan te bieden. TADD-aanstelling is wel mogelijk	nee	nee	geen verplichting om aan te bieden. R/W is wel mogelijk	zie punt 5 van de mededeling "De globale puntenenveloppe" (thema: Omkadering)
32.	11 of 22 lesuren voor **aanvangsbegeleiding**, omgezet in halftijdse of voltijdse betrekkingen van opvoeder of administratief medewerker		ja	ja	ja	ja	nieuw vanaf 01.09.2019: zie Omzendbrief SO/2019/03 (BuSO)

in herwerking

	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	reaffectatie en wedertewerk-stelling verplicht?	opmerking; zie verder…
33.	niet-organieke betrekking toegewezen door **reaffectatiecommissie** van de scholengemeenschap	--	nee	nee	nee	enkel op toewijzing van reaffectatiecommissie	zie punt 14.5 van de Reaffectatie-mededeling
34.	niet-organieke betrekking toegewezen door de **Vlaamse reaffectatie-commissie**	165	nee	nee	nee	enkel op toewijzing van de Vlaamse reaffectatiecommissie	zie punt 16.2 en 16.3 van de Reaffectatiemededeling
35.	betrekking van personeelslid ten laste van het werkingsbudget (**PWB**)	16	ja	nee	nee	ja indien meer dan 10 werkdagen	zie de mededeling "Personeelsleden ten laste van het werkingsbudget"
	4 **Medisch personeel**: arts; **Orthopedagogisch personeel**: orthopedagoog; **Paramedisch personeel**: ergotherapeut, kinderverzorger, kinesitherapeut, logopedist, verpleger; **Psychologisch personeel**: psycholoog; **Sociaal personeel**: maatschappelijk werker.						
36.	**eigen uren** van de school, gegenereerd volgens de teldatum		ja	ja	ja	ja	zie punt 4.5 van de Omzendbrief SO/2011/01(buso)
37.	uren die zijn **overgenomen** van het voorgaande schooljaar ("gebufferde uren") of van een andere school (geleende, gekregen, herverdeelde uren)		ja	ja	nee	ja	zie de mededeling "Overdracht van uren en lesuren in het buso" (thema: Omkadering)
38.	extra uren ("**afwijkingsuren**")	884	ja	nee	nee	ja	zie Omzendbrief NO/2006/02

in herwerking

	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	reaffectatie en wedertewerk-stelling verplicht?	opmerking; zie verder…
39.	de begeleidingseenheden die buso-scholen van de types 2,4,6,7 (auditieve beperking) ontvangen in het kader van het **ondersteuningsmodel** en die omgezet worden in extra uren	1365	niet verplicht aan te bieden. TADD-aanstelling is wel mogelijk. zie opm.	nee	nee	niet verplicht aan te bieden. R/W is wel mogelijk. zie opm.	TADD en R/W (steeds vrijwillig) zijn beperkt tot de duur van het schooljaar. zie punt 4.2 van de Ministeriële omzendbrief NO/2017/02
40.	de extra uren die de buso-scholen van de types basisaanbod, 3, 7 (spraak- of taalstoornis) of 9 ontvangen in het kader van het nieuwe **ondersteuningsmodel**	1365	niet verplicht aan te bieden. TADD-aanstelling is wel mogelijk. zie opm.	nee	nee	niet verplicht aan te bieden. R/W is wel mogelijk. zie opm.	TADD of R/W (steeds vrijwillig) is steeds beperkt tot de duur van het schooljaar. zie punt 4.2 van de Ministeriële omzendbrief NO/2017/02
41.	uren voor **taak- en functiedifferentiatie** opgericht met punten van de globale puntenenveloppe die binnen de SG zijn toegekend aan de **school** (voor scholen niet in SG: TFD opgericht met eigen punten van de school)	898	ja	ja	ja	ja	het heeft geen belang volgens welke parameter of door welke school van de SG de punten werden gegenereerd. Zie punt 4.1.3.3 van de Omzendbrief PERS/2009/06

in herwerking

	betrekkingen die administratief worden ingericht in de school	code	aanbieden aan TADD	vacant-verklaren	ATO4 mogelijk? d.w.z. voorafgaande maatregelen; vaste benoeming; nieuwe affectatie en mutatie	reaffectatie en wedertewerk-stelling verplicht?	opmerking; zie verder…
42.	uren voor **taak- en functiedifferen-tiatie** opgericht met **voorafname** van punten voor de ondersteuning van de **SG**	699	geen ver-plichting om aan te bie-den. TADD-aanstelling is wel moge-lijk	nee	nee	geen verplichting om aan te bie-den. R/W is wel mogelijk	zie punt 5 van de mededeling "De globale puntenenveloppe" (thema: Omkadering) en punt 4.1.3.3 van de Omzendbrief PERS/2009/06
43.	eigen lesuren voor **aanvangsbege-leiding**, toegekend voor het lopende schooljaar en omgezet naar uren		ja	ja	ja	ja	nieuw vanaf 01.09.2019: zie Om-zendbrief SO/2019/03 (BuSO)
44.	lesuren voor **aanvangsbegeleiding** die zijn overgenomen van het voor-gaande schooljaar of van een an-dere school, en zijn omgezet naar uren		ja	ja	nee	ja	nieuw vanaf 01.09.2019: zie Om-zendbrief SO/2019/03 (BuSO)
45.	niet-organieke betrekking toegewe-zen door **reaffectatiecommissie** van de scholengemeenschap	--	nee	nee	nee	enkel op toewij-zing van reaffec-tatiecommissie	zie punt 14.5 van de Reaffectatie-mededeling
46.	niet-organieke betrekking toegewe-zen door de **Vlaamse reaffectatie-commissie**	165	nee	nee	nee	enkel op toewij-zing van de Vlaamse reaffec-tatiecommissie	zie punt 16.2 en 16.3 van de Reaf-fectatiemededeling
47.	betrekking van personeelslid ten laste van het werkingsbudget (**PWB**)	16	ja	nee	nee	ja indien meer dan 10 werkda-gen	zie de mededeling "Personeelsle-den ten laste van het werkings-budget"

in herwerking

in herwerking