

januari 2025

Effecten van de eindejaarstoelage op het flexbudget en de fietslease

Besturen krijgen de mogelijkheid om op een fiscaal gunstige manier hun personeelsleden via het gebruik van een deel of van het geheel van de bruto eindejaarstoelage een fietsleasing aan te bieden. Dit kan -onder voorwaarden- vanaf de eindejaarstoelage voor het kalenderjaar 2025.

De personeelsleden die geïnteresseerd zijn, zullen door omzetting van hun bruto eindejaarstoelage in een flexbudget, beschikken over financiële middelen (geld) die ze besteden aan fietsleasing. De personeelsleden moeten deze intentie alsook het flexbudget (bedrag) dat ze willen inzetten meedelen aan het schoolbestuur. Het schoolbestuur registreert deze vraag. Vanaf de bestelling van een fiets binnen het fietsleaseplan, wordt de omzetting van de EJT in een flexbudget definitief.

De intentie van een personeelslid zonder recht op een uitgestelde bezoldiging (bv. vast benoemd personeelslid) gebeurt ten laatste 31 december van het jaar voorafgaand aan het leasingjaar (eerste keer mogelijk 31 december 2024 ifv EJT 2025). De intentie van een personeelslid met recht op een uitgestelde bezoldiging (bv. tijdelijk personeelslid) gebeurt ten laatste 31 augustus van het jaar voorafgaand aan het leasingsjaar (eerste keer mogelijk 31 augustus 2025 ifv EJT 2026).

Sommige gebeurtenissen zoals volumewijziging van opdracht, afwezigheden, verlofstelsels, vaste benoeming... die liggen in de verwijzingsperiode en die de berekening van het bedrag aan eindejaarstoelage mee bepalen, kunnen een (verminderings-)effect hebben op de grootte van het bedrag aan eindejaarstoelage.

Voor het voorafgaandelijk voorzien en vastleggen van het flexbudget is het belangrijk dit vooraf te weten en hiermee rekening te houden.

1 Berekening van de eindejaarstoelage

De eindejaarstoelage is samengesteld uit een forfaitair gedeelte en een veranderlijk gedeelte. Het veranderlijk gedeelte is 2,5 % van de jaarlijkse bruto bezoldiging die tot grondslag diende voor de berekening van het salaris van de maand oktober (oktober 2024 voor EJT 2024).

Bij de berekening van de eindejaarstoelage wordt er rekening gehouden met de prestaties die het personeelslid presteerde tijdens de verwijzingsperiode.

2 Verwijzingsperiode van de eindejaarstoelage

De verwijzingsperiode is:

- voor een tijdelijk personeelslid met recht op uitgestelde bezoldiging, loopt de referentieperiode van 1 september van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het jaar waarin het de eindejaarstoelage ontvangt (schooljaar 23/24 voor de EJT 2024).
- voor de vastbenoemde personeelsleden en voor de tijdelijke personeelsleden zonder recht op uitgestelde bezoldiging loopt de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het jaar waarin het personeelslid de eindejaarstoelage ontvangt (1 januari 2024 tot 30 september 2024 voor de EJT 2024).

3 Eindejaarstoelage in verhouding tot volledig salaris gedurende de referentieperiode

Het personeelslid bekommt de volledige eindejaarstoelage indien het voor een ambt met volledige prestaties een volledig salaris of wachtgeldtoelage heeft ontvangen tijdens de volledige referentieperiode.

Indien het personeelslid slechts een salaris heeft ontvangen gedurende een gedeelte van de referentieperiode en/of voor een deeltijdse betrekking, bekommt het slechts een evenredig deel van de eindejaarstoelage.

Wie tijdens de verwijzingsperiode geen voltijdse aanstelling had, een verlofstelsel opnam of niet de hele tijd in dienst was, zal dus minder EJT ontvangen dan het maximumbedrag. Afhankelijk van het volume prestaties tijdens de verwijzingsperiode krijgt een personeelslid dus meer of minder eindejaarstoelage. De volgende principes zijn van toepassing:

- PL werkt voltijds, met volledige prestaties, dan heeft het recht op het maximum bedrag EJT.
- PL werkt minder, met onvolledige prestaties dan wordt het bedrag EJT aangepast in verhouding tot de duur en de omvang van de afwezigheid.
- PL werkt niet of minder, met onvolledige prestaties maar maakt hiervoor gebruik van een dienstonderbreking dan wordt het bedrag EJT in sommige situaties aangepast.
- PL levert meer prestaties dan een volledige betrekking, zoals bv. overwerk of bijbetrekking, dan krijgt het voor die extra prestaties geen extra eindejaarstoelage.

4 Dienstonderbrekingen en de gevolgen op de berekening van de EJT

4.1 Bezoldigde dienstonderbrekingen

De dienstonderbrekingen met behoud van het loon geven recht op een eindejaarstoelage. Wanneer bepaalde perioden van deze dienstonderbrekingen liggen in de referentieperiode hebben deze geen invloed en worden deze in elk geval in aanmerking genomen bij de berekening van de EJT:

- bezoldigd ziekteverlof, tbs/ziekte, arbeidsongeval, ...
- bezoldigd bevallingsverlof,
- verlof wegens bedreiging door een beroepsziekte
- verlof wegens moederschapsbescherming
- VVP/ziekte
- LVVP/med
- lerarenbonus
- ...

4.2 Onbezoldigde dienstonderbrekingen

De dienstonderbrekingen die door de overheid niet bezoldigd worden, geven in principe geen recht op een eindejaarstoelage. Hierop bestaan enkele uitzonderingen.

4.2.1 Onbezoldigde dienstonderbrekingen die wél recht geven op een eindejaarstoelage

De volgende perioden van onbezoldigde dienstonderbreking die in de verwijzingsperiode liggen, hebben net zoals de bezoldigde dienstonderbrekingen, geen impact op de berekening van de eindejaarstoelage. Het gaat onder meer om:

- het onbezoldigd ouderschapsverlof (niet in het kader van een loopbaanonderbreking),
- het onbezoldigde bevallingsverlof voor tijdelijke personeelsleden
- het onbezoldigd ziekteverlof voor tijdelijke personeelsleden
- de onbezoldigde afwezigheid aangepaste arbeid ziekenfonds (AAAZ)
- het onbezoldigd omstandigheidsverlof n.a.v. de geboorte van een kind
- de staking

Maar als een tijdelijk personeelslid gedurende de *volledige* referentieperiode *uitsluitend* dergelijke dienstonderbrekingen heeft genoten, ontvangt het geen eindejaarstoelage. Er moet dus een minimum aan bezoldigde prestaties zijn geweest in de referentieperiode om een EJT te kunnen ontvangen.

4.2.2 Onbezoldigde dienstonderbrekingen die geen recht geven op een eindejaarstoelage

Het kan gaan om een volledige of een gedeeltelijke dienstonderbreking. Doordat het personeelslid minder werkt en dat de dienstonderbreking onbezoldigd is, wordt het bedrag van de EJT aangepast in verhouding tot de duur en de omvang van de afwezigheid.

Het gaat onder meer om:

- het verlof voor verminderde prestaties (VVP)
- de afwezigheid voor verminderde prestaties (AVP)
- de gedeeltelijke loopbaanonderbreking 50/55+
- de loopbaanonderbreking specifieke stelsels
- het zorgkrediet
- het politiek verlof
- ...

5 Specifieke situaties

5.1 Verlof Tijdelijke Andere Opdracht (VTAO)

Bij het bepalen van de bezoldiging tijdens de tijdelijk andere opdracht wordt het brutomaandsalaris van de vast benoemde opdracht (**SVO**) vergeleken met het brutomaandsalaris van de werkelijke opdracht (**SWO**). Het kan gaan om drie situaties:

- SVO = SWO waarbij het personeelslid hetzelfde vast benoemde SVO verder blijft ontvangen
- SVO > SWO waarbij het personeelslid het lagere vast benoemde SWO ontvangt
- SVO < SWO waarbij het personeelslid de hogere werkelijke bezoldiging ontvangt als vast benoemde SVO verhoogd met (tijdelijke) toelage

De toelage geeft geen recht op uitgestelde bezoldiging. De toelage is niet onderworpen aan sociale inhoudingen. Bijgevolg komt zij niet in aanmerking voor de berekening van de eindejaarstoelage.

5.2 Niet-verworven salarisschaal (NVS)

Vanaf 1 september 2005 komen alle niet-verworven salarisschalen in aanmerking voor de berekening van de eindejaarstoelage .

Het kan gaan om:

Fout! Geen tekst met de opgegeven stijl in het document.

Documentnaam



- Niet-verworven salarisschaal voor het bezit van bijzondere diploma's of getuigschriften
- Niet-verworven salarisschaal voor houders van het getuigscrit grondige kennis verplichte tweede taal Frans in het lager onderwijs in Brussel en in de rand- en taalfrengemeenten
- Niet-verworven salarisschaal voor de houders van een diploma of getuigscrit buitenge-
woon onderwijs
- Niet-verworven salarisschaal voor de leraar-specialist (zie 5.3).

5.3 Het mandaat leraar-specialist

Het personeelslid dat een mandaat van leraar-specialist toegekend krijgt, behoudt tijdens de duur van dat mandaat zijn volledige salaris voor zijn opdracht in het wervingsambt in kwestie. Daarnaast heeft het personeelslid recht op een bijkomende vergoeding in de vorm van een niet-verworven salarisschaal (salarisschaal 895) voor dat deel van zijn opdracht waarvoor het mandaat is toegekend.

De niet-verworven salarisschaal die wordt toegekend als vergoeding komt in aanmerking voor de berekening van de eindejaarstoelage.

5.4 Het mandaat CODI - ALDI

De directeur die voltijds of halftijds belast wordt met het mandaat van coördinerend directeur of van algemeen directeur kan aanspraak maken op een niet - verworven salarisschaal.

Dit betekent dat deze toeslagbedragen ook in aanmerking komen voor de berekening van de eindejaarstoelage en dat er inzake sociale zekerheid afhoudingen gebeuren.
