

FAQ - Concordantieoperatie

1 Personeelsvragen

1.1 Waarom zijn er geen concordanties voorzien vanuit vakken als PAV, MaVo...?

PAV en MaVo zijn, net als heel wat andere vakken, vakbenamingen die als dusdanig behouden blijven ook na 1/9/2025. Na 1/09/2025 kunnen personeelsleden dus nog steeds in deze vakbenaming aangesteld worden. Bijgevolg zijn er ook geen concordanties voorzien vanuit deze vakbenaming naar andere vakbenamingen.

1.2 De individuele concordantie is persoonsgebonden en éénmalig. Welk SB neemt het initiatief? Wat als er 3 verschillende SB'en naar 3 verschillende vakken concorderen?

Het klopt dat een concordantie individueel en persoonsgebonden is. Elk SB dat een personeelslid in dienst heeft dat in aanmerking komt voor een individuele concordantie moet met dit personeelslid in gesprek gaan. Het is dus mogelijk dat een personeelslid verschillende individuele concordanties heeft vanuit meerdere schoolbesturen. De uitgesproken concordanties hebben bovendien uitwerking binnen alle schoolbesturen en niet alleen bij het schoolbestuur dat de concordantie toekende. Het spreekt voor zich dat overleg tussen de betrokken scholen/schoolbesturen hierbij aan te raden is. Richtlijnen hieromtrent kunnen deel uitmaken van een plan van aanpak dat het schoolbestuur in het bevoegd lokaal comité dient uit te werken.

1.3 Tijdelijke personeelsleden aangesteld tijdens de schooljaren '22-'23, '23-'24, '24-'25 moeten gecontacteerd worden. Moeten personeelsleden die een negatieve beoordeling of een beoordeling met werkpunten kregen/krijgen ook meegenomen worden in deze concordantieprocedure?

Individuele concordantie en een beoordeling in functie van TADD zijn twee afzonderlijke processen die volledig onafhankelijk van elkaar staan. Het al dan niet in aanmerking komen voor een individuele concordantie heeft geen invloed op de beoordeling met betrekking tot TADD.

1.4 Een personeelslid geeft twee vakken: psychiatrische verpleegkunde en algemene verpleegkunde. De nuttige ervaring is niet voor beide vakken gelijk. De twee vakken concorderen naar één vakbenaming: TV verpleegkunde. Hoe zit het dan met die nuttige ervaring?

Als het personeelslid geniet van dezelfde salarisschaal voor beide vakken maar een verschillende salarisanciënniteit heeft, krijgt het vanuit het principe dat eerst gekozen wordt voor de best bezoldigde opdracht, de meest gunstige nuttige ervaring toegekend.

1.5 Een personeelslid heeft nu nuttige ervaring voor TV Kantoortechnieken (en is vast benoemd voor dit vak). Zal hij dan in de toekomst ook nuttige ervaring hebben voor het vak TV Administratie (de enige ambtshalve concordantie en geen individuele concordanties voorzien)?

Het personeelslid heeft nu nuttige ervaring voor: boekhouden, dactylografie, handel, kantoortechnieken, toegepaste economie en verkoop.

Het personeelslid neemt zoals beschreven in de omzendbrief PERS/2024/02 onder punt 4 alle rechten en plichten over. Ook de nuttige ervaring zoals beschreven in het 13de punt wordt dus overgedragen.

De overdracht van nuttige ervaring via de concordantieoperatie heeft enkel betrekking op de vakken die op 1 september 2025 wijzigen/afgeschaft worden/moderniseren/... Dit is niet het geval voor boekhouding, toegepaste economie en verkoop aangezien deze vakken ongewijzigd verder blijven bestaan met behoud van alle huidige toegekende rechten en plichten voor het personeelslid.

1.6 Een PL is vastbenoemd in school A en neemt een TAO naar school B. Welke school bepaalt de individuele concordantie? De tijdelijke uren in school B kunnen een heel ander vak omvatten dan de draagwijdte van de vaste benoeming inhoudt.

Dit personeelslid kan een individuele concordantie krijgen als vast benoemde in de eigen school en als tijdelijke in de andere school aangezien het voldoet aan de voorwaarden van deze beide categorieën (zoals vermeld in de omzendbrief PERS/2024/02 onder punt 5.2.1). De uitgesproken concordanties gelden voor beide scholen en bij uitbreiding voor alle scholen waar het personeelslid ooit wordt aangesteld.

1.7 Bij de overgangsmaatregelen in gevolge concordantie is het behoud van de salarisschaal gegarandeerd. Betekent dit ook het behoud van de geldelijke anciënniteit? In bevestigend geval vallen ook de zij-instromers hieronder?

Zijinstromers kunnen in geval van concordantie hun geldelijke anciënniteit behouden.

1.8 In de omzendbrief PERS/2024/02 staat in punt 4 “13. Wie nuttige ervaring erkend gekregen had voor een bepaald vak krijgt die nuttige ervaring ook erkend voor het vanuit dat oude vak geconcordeerde nieuwe vak.” Anderzijds zegt de regelgeving dat nuttige ervaring slechts kan voor TV-PV-vakken. Gaat de nuttige ervaring dan ook gelden vanuit een TV- of PV-vak dat geconcordeerd is naar een AV-vak?

Wanneer een PL nuttige ervaring inbrengt voor een TV-vak dat individueel wordt geconcordeerd naar een AV-vak dan wordt het recht op nuttige ervaring integraal overgezet. Dit wil zeggen, dat het personeelslid bij wijze van overgangsmaatregel door de concordantie, de verworven nuttige ervaring als geldelijke anciënniteit ook zal toegekend krijgen voor het algemeen vak. Deze overdracht gebeurt onbeperkt, zonder dus rekening te houden met een volume aan uren.

1.9 Wat is het belang van de handtekening van het personeelslid op ‘Bijlage 3: Melding van een IC?’

Het ondertekenen van de bijlage zal in de meeste gevallen een logisch gevolg zijn van een constructief gesprek. De handtekening van het personeelslid zonder enig voorbehoud bevestigt de gevonden consensus.

Mogelijkheid 1: personeelslid tekent voor ‘akkoord’

Het personeelslid aanvaardt alle voorliggende individuele concordanties en deze krijgen bij

gevolg uitwerking. Het personeelslid heeft nog steeds de mogelijkheid tot het indienen van een bezwaar uiterlijk 10 kalenderdagen nadat de beslissing aan hem schriftelijk (per mail) werd meegedeeld.

Mogelijkheid 2: personeelslid tekent voor ‘gedeeltelijk akkoord’

Het personeelslid aanvaardt slechts een deel van voorliggende individuele concordanties. Voor het deel waarvoor het zich niet akkoord verklaart zal het een bezwaarschrift indienen, zoniet krijgen alle vermelde concordanties kracht van uitwerking. Met andere woorden: de vermelding voor gedeeltelijk akkoord zonder aansluitend bezwaarschrift heeft geen gevolg, alle vermelde concordanties krijgen uitwerking.

Mogelijkheid 3: personeelslid tekent voor ‘niet-akkoord’

Het personeelslid aanvaardt de voorliggende individuele concordanties in zijn geheel niet. Het wijst alle besliste individuele concordanties af. Ook hier geldt de opmerking dat het personeelslid een bezwaarschrift moet indienen voor alle gecontesteerde concordantiebeslissingen, zoniet krijgen alle vermelde concordanties kracht van uitwerking. Met andere woorden: de vermelding voor niet-akkoord zonder aansluitend bezwaarschrift heeft geen gevolg, de concordanties krijgen uitwerking.

Mogelijkheid 4: personeelslid tekent niet

Het personeelslid tekent de bijlage 3 niet, om welke reden ook. Alle IC's vermeld op deze bijlage hebben geen kracht van uitwerking aangezien dit concordantieformulier niet door beide partijen (SB en PL) is ondertekend. Een bezwaarschrift is derhalve ook niet mogelijk.

- 1.10 Het personeelslid dient een bezwaarschrift in uiterlijk 10 kalenderdagen na betekening. Dit gebeurt door bijlage 4 per mail te sturen naar personeel.secundaironderwijs.agodi@vlaanderen.be. Welke datum wordt als betekening beschouwd?**

Bijvoorbeeld: het gesprek vindt plaats op 24 maart 2025.

Situatie 1: Het formulier wordt gehandtekend door beide partijen en meegegeven met personeelslid op 24 maart 2025.

Antwoord: aangezien hier geen gebruik gemaakt wordt van de mailprocedure vereist de betekening dat het personeelslid voor ontvangst hand- en dagtekent. De datum van betekening is 24 maart 2025.

Situatie 2: Het formulier wordt gehandtekend door beide partijen op 24 maart 2025 én vervolgens meegedeeld aan het personeelslid per mail op 26 maart 2025.

De datum van betekening is 26 maart 2025.

Situatie 3: Het formulier wordt gehandtekend door het SB op 24 maart 2025 tijdens het gesprek. Het personeelslid vraagt bedenktijd en handtekent op 25 maart 2025. Op 26 maart 2025 wordt het formulier per mail bezorgd aan het personeelslid.

De datum van betekening is 26 maart 2025.

- 1.11 Het personeelslid dient bezwaarschrift in tegen één school voor éénzelfde IC dat door meerdere schoolbesturen is gemeld. Worden de andere schoolbesturen gehoord als betrokken partij vermits ze ook mede-aanvrager zijn van dezelfde beslissing?

Enkel het schoolbestuur waartegen het bezwaar werd ingediend wordt gehoord door 'De Commissie'. De andere schoolbesturen worden niet gehoord maar worden wel in kennis gesteld van de genomen beslissing.

- 1.12 Wat met personeelsleden met een TADD-statuuat voor een vak dat valt onder de individuele concordantie, maar die geen aanstelling meer hadden sinds schooljaar 2021-2022. Een personeelslid behoudt immers zijn TADD-rechten gedurende 5 opeenvolgende schooljaren. Indien het personeelslid vanaf 1 september opnieuw een opdracht wenst op te nemen, is hij nog steeds TADD-gerechtigd, maar komt niet in aanmerking voor een IC voor dat vak omdat hij niet voldoet aan de voorwaarde 'aangesteld zijn in de referentieperiode'.

TADD-personeelsleden die niet zijn aangesteld binnen de referentieperiode maar nog steeds het recht op TADD hebben (maximum 5 jaar) voor oude vakbenamingen die tot de draagwijdte van het recht op TADD behoren komen wel degelijk in aanmerking voor concordantie vanuit het 'recht op TADD.' Dit TADD-recht primeert op minstens 1 dag tijdelijke aanstelling binnen de referentieperiode (bevestigd door de overheid op het middagoverleg van 15/01/2025).

- 1.13 Wat betekent de concordantie voor het personeelslid belast met het AV Expressie?

Voor wie aangesteld is in het vak AV expressie (AV Nederlands), AV expressie (AV maatschappelijke vorming) of AV expressie (AV plastische opvoeding) is er een ambtshalve concordantie voorzien naar respectievelijk AV Nederlands, AV maatschappelijke vorming of AV plastische opvoeding.

Daarnaast is het mogelijk dat er ook personeelsleden aangesteld zijn in AV expressie en dit gelijkgesteld met eender welk ander AV/TV/KV-vak. Voor deze personeelsleden kan er geconcordeerd worden naar hetzij AV artistieke expressie, TV techniek, TV indirecte zorg, TV opvoedkunde of TV verzorging of een combinatie van deze vakken. We raden aan om met de personeelsleden die in dit laatste geval zijn het gesprek aan te gaan over een eventuele concordantie enerzijds in functie van hun diploma en anderzijds met hun verdere schoolcarrière in het achterhoofd. Het vak waarmee AV expressie gelijkgesteld wordt, is immers dikwijls op basis van het diploma van de betrokken leraar. Je kan je de vraag stellen of een leraar waarbij AV expressie bijvoorbeeld gelijkgesteld werd met AV wiskunde er baat bij heeft dat dit geconcordeerd wordt naar bijvoorbeeld TV opvoedkunde.

Wij raden dus aan om hier eerder pragmatisch mee om te gaan en enkel AV expressie te concorderen bij die leraren die effectief een aanstelling hebben in AV expressie en die gebaat zijn met een concordantie naar een van de voorgestelde opties.

Om dezelfde reden is het niet nodig om met elk personeelslid hierover in gesprek te gaan. Zo kan je op het lokaal onderhandelingsplatform ook afspreken dat er enkel concordanties vanuit het vak expressie zullen gebeuren wanneer een personeelslid ook effectief in expressie is aangesteld.

Een personeelslid dat toch graag gebruik wil maken van een individuele concordantie vanuit het vak AV expressie kan de vraag ook zelf stellen aan het schoolbestuur waarna er alsnog in gesprek kan gegaan worden en eventueel kan geconcordeerd worden.

1.14 Wat met tijdelijke personeelsleden die de afgelopen 3 schooljaren aangesteld werden via het diploma Andere en vanaf/na 1/9 een lerarenopleiding zouden behalen en hierbij voor bepaalde vakken een VE/VO bekomen?

Zij kunnen mogelijk wel geconcordeerd worden in functie van overdracht van de rechten zoals bv. nuttige ervaring, conformiteitsattest, tijdelijke diensten.... Dit kan enkel voor die rechten uit de [lijst](#) waarvoor ze als houder met bekwaamheidsbewijs 'Andere' in aanmerking komen.

Deze concordantie geldt echter niet in functie van hun bekwaamheidsbewijs. Het overdragen van rechten vanuit een bekwaamheidsbewijs is immers alleen mogelijk in functie van een vereist (OM/VE) of een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs (OM/VO).

De tijdelijke personeelsleden waarvan sprake in de vraag vallen voor de nieuwe en gewijzigde vakken waarin ze lesgeven onder de organieke regeling van de bekwaamheidsbewijzen die zal gelden vanaf 1 september 2025.

1.15 Wat met vastbenoemde collega's die tijdens de afgelopen 3 schooljaren vrijwillig ontslag namen. Zij zouden in principe in de toekomst opnieuw aan de slag kunnen gaan binnen de school/scholengemeenschap.

Door een (vrijwillig) ontslag van een vast benoemd personeelslid, voldoet het personeelslid niet meer aan de voorwaarden die worden gesteld in het BVR van 17 november 2023 (artikel 2, artikel 4). Vermits het personeelslid in de referentieperiode niet is aangesteld als tijdelijk personeelslid en uiterlijk op 31 augustus 2025 niet meer is aangesteld als vast benoemd personeelslid in een vak vallen deze ex-collega's buiten de mogelijkheid om geconcordeerd te worden. Bij een nieuwe aanstelling vallen ze onder de organieke regeling van de bekwaamheidsbewijzen die zal gelden vanaf 1 september 2025.

1.16 Een licentiaat geschiedenis + BPB is benoemd in TV Sociale Wetenschappen (VO). Volgens de concordantietabel kan er een IC gegeven worden naar AV Sociologie, AV Gedragwetenschappen en AV Maatschappelijke Vorming. Voor al deze vakken is de lic gesch ook VO. Zal Agodi dan een vast benoemde opdracht in AV Sociologie vanaf sept 25 aanvaarden zonder dat er een IC is doorgestuurd ?

Voor het bekwaamheidsbewijs is er geen individuele concordantie nodig aangezien betrokkene een VO blijft behouden voor de gewijzigde of de nieuwe vakbenaming(en). Maar voor wat de overdracht van de vaste benoeming betreft, moet er wel een individuele concordantie uitgesproken worden door het schoolbestuur. Bij het afvinken van de [lijst](#) van de 13 rechten en plichten die een concordantie regelt bij overdracht, refereert punt 7 naar het recht op vaste benoeming.