

Hoorzitting Commissie Onderwijs

Re-integratie

3 juni 2021

Gezamenlijke inbreng van de onderwijsverstrekkers

GO!

Katholiek Onderwijs Vlaanderen

OKO

OVSG

POV

Begrip voor de vraag naar (nieuwe regelgeving) re-integratie

- Erkennen belang van re-integratie vanuit het welzijn van het personeelslid
- Bereidheid om mee te zoeken naar oplossingen

Begrip voor de vraag naar (nieuwe regelgeving) re-integratie

- Perspectieven van de werkgevers:
 - optimale re-integratie van het betrokken personeelslid
 - continuïteit van het leerproces van de leerlingen
 - schoolorganisatorische haalbaarheid
 - stabiliteit in het personeelsteam (vermijden van 'wisselende' vervangers)

Er is veel mogelijk met huidige systemen

- Nu reeds twee onderscheiden systemen om deeltijds te hervatten:
 - VVP/ziekte en LVVP/med
- Opstarten re-integratietraject
 - aanpassen FB, inperking draagwijdte VB, ander ambt
- Nagaan om bestaande verlofsystemen beter op elkaar af te stemmen en/of te optimaliseren

Nood aan nieuw systeem?

- Twijfels
- Voorstel hervatten minder dan 50%: niet haalbaar vanuit schoolorganisatie
 - Wat met opdrachtverdeling? Schommelingen volume?
 - Wat met pedagogisch comfort en continuïteit leerproces leerling?
 - Wat met voeling school?
 - ...

Nood aan nieuw systeem?

- Geen voorstander van introductie nieuw systeem omwille van verhoogde complexiteit + de huidige veelheid aan verlostelsels

Andere prioriteit

- Veel meer nood in het veld voor specifieke doelgroep met medische problemen waarbij VVP/ziekte en LVVP/med geen oplossing bieden
- Vanuit een zorg voor het personeelslid, zorg voor het schoolteam, zorg voor de leerling, zorg voor kwaliteit van onderwijs ...
- Dringend werk maken van “de derde weg”