



Vlaamse
overheid

Actualisering en opheffing van bepalingen uit de Codex Hoger Onderwijs

Ontwerp van decreet

Commissie Onderwijs 29/02/2024



Een wendbaar en weerbaar (personeels)beleid

voor universiteiten en hogescholen

Commissie Onderwijs 29/02/2024

Doelstellingen:

- universiteiten en hogescholen meer mogelijkheden bieden om een wendbaar en weerbaar (personeels)beleid te voeren;
- Planlast verminderen;
- Luik personeel uit de Codex Hoger Onderwijs opschonen.

Verschillende elementen die ervoor zorgen dat regelgeving niet meer optimaal is, o.a.

- Wijzigingen in de maatschappij;
- Veranderende inzichten;
- Andere toepassing van regelgeving dan initieel bedoeld;
- ...





Breed gedragen ontwerpdecreet

door sector en sociale partners

Commissie Onderwijs 29/02/2024

- ➔ Voor dit decreet is gekozen voor een andere aanpak:
 - ➔ Overleg met sociale partners in aparte werkgroepen
 - ➔ Voorstellen voor aanpassingen van de codex zijn verwerkt in fiches met concrete tekstvoorstellen
 - ➔ Voldoende tijd genomen voor bespreking fiches tijdens informele en formele onderhandelingen
 - ➔ Tijdens onderhandelingen ruimte voor bijkomende voorstellen

- ➔ Resultaat:
 - ➔ Grotere betrokkenheid sociale partners
 - ➔ Voorstellen die breed gedragen zijn door de sociale partners





Vlaamse
overheid

Een wendbaar en weerbaar (personeels)beleid

Inhoud

Commissie Onderwijs 29/02/2024

1. Wendbaarder personeelsbeleid

- nieuwe evaluatieregeling
- aanpassing mandaattermijnen assistenten en doctor-assistenten
- verminderen beperkingen inzetbaarheid verschillende groepen OP aan de hogescholen
- aanpassing beoordelingscriteria AP universiteiten



2. Verbetering van de statuten

- aanpassing statuut gastdocenten en praktijkassistenten hogescholen
- beperking opeenvolgende aanstellingen bepaalde duur voor leden ATP aan de hogescholen



3. Vereenvoudiging van de regelgeving

- eenmalige werving via openbare vacature hogescholen



4. Technische aanpassingen en omzetting van Europese richtlijnen

- aanvraag flexibele werkregeling
- invoering ontslagbescherming
- termijn stage ATP aan publiekrechtelijke universiteiten





Vlaamse
overheid

Nieuwe evaluatie regeling personeel hoger onderwijs

Commissie Onderwijs 29/02/2024

Schematische voorstelling

De verplichte evaluatie wordt geschrapt = personeelslid functioneert goed tenzij duidelijk blijkt dat dat niet het geval is

Wanneer er nood is aan remediëring wordt er een document opgemaakt:

- werkpunten
- Remediëringsafspraken
- Remediëringstermijn wordt door evaluator vastgelegd
- Minimum van 9 maanden
- Geen maximum
- De periode moet gemotiveerd worden
- Een gunstige evaluatie kan vroeger gegeven worden dan de 9 maanden



Remediëringstraject

Negatieve evaluatie:

- Het remediëringstraject wordt door de evaluator verlengd.
- Minimum van 3 maanden
- Geen maximum
- De periode moet deugdelijk gemotiveerd worden
- De periode kan tussentijds door de evaluator verlengd worden
- Een gunstige evaluatie kan vroeger
- Beroep is mogelijk.
- Beroep is niet opschortend.

Positieve evaluatie

Negatieve evaluatie
Beroep is mogelijk
Beroep is opschortend
Mogelijk ontslag

De besturen engageren zich om op lokaal niveau te bekijken in welke mate gelijkaardige uitgangspunten ook kunnen worden toegepast op hun contractueel personeel.



Vlaamse
overheid