

De **Stichting Leerpunt** werd recentelijk opgericht en heeft als opdracht om wetenschappelijk onderzoek te ontwikkelen en te ontsluiten voor lerarenteams, dit met als doel de klaspraktijk te versterken.

Om ervoor te zorgen dat het werk in opdracht van deze stichting én wetenschappelijk sterk én praktijkrelevant is, worden er twee commissies opgericht: een wetenschappelijke commissie en een gebruikerscommissie. Hiervoor zoekt Leerpunt naar:

## Commissieleden voor gebruikerscommissie (m/v/x)

### Achtergrond

De **gebruikerscommissie** bestaat uit maximaal 20 leden.

De commissie bestaat enerzijds uit leden die voorgedragen worden door organisaties en geledingen bepaald in het intern reglement van Leerpunt, en anderzijds uit leden die via vrije sollicitatie verkozen worden door de Raad van Bestuur. Alle mandaten voor deze commissie lopen drie jaar, en zijn maximaal 2 keer aansluitend hernieuwbaar na een vast evaluatiemoment. Bij het samenstellen van de commissie wordt representativiteit en diversiteit nagestreefd.

### Engagement

De commissie komt *tot* 10 keer per jaar samen en tracht adviezen in consensus te formuleren. De voorzitter en ondervoorzitter van de commissie worden tijdens de installatievergadering verkozen door de leden van de respectievelijke commissie.

De voorbereiding van de commissievergaderingen wordt gedaan in samenwerking tussen de voorzitter, ondervoorzitter en de operationele staf van Leerpunt.

De gebruikerscommissie komt voor de eerste maal samen op **maandagavond 6/11** te **Gent**.

### Wat doet de gebruikerscommissie?

De commissie waakt mee voor de verschillende opdrachten van Leerpunt. Ze geeft advies over de praktische relevantie en bruikbaarheid van de (gepubliceerde) materialen en procedures. Dit doet ze door:

- o de geïdentificeerde kennisnoden te vertalen naar een driejarige **kennisagenda**, deze te valideren en te operationaliseren in jaarplannen.
- o advies te geven over de analyse door de operationele staf over welke kennisvragen uit de driejarige kennisagenda antwoord kunnen krijgen via beschikbare en toegankelijke kennis en welke **kennisleemtes** er nog zijn om de kennisvragen te kunnen beantwoorden.
- o **procedures** te valideren voor de oproep-, aanmelding-, en selectieprocessen voor al het onderzoek dat Leerpunt uitbesteedt.

- o **actief betrokken te zijn bij de oproepen voor uit te besteden onderzoek** , te selecteren, op te volgen en alle outputs te beoordelen volgens de afgesproken procedures en waar vereist.
- o een kader te adviseren en te valideren voor de praktische relevantie .
- o (zowel door Leerpunt besteld als extern gefinancierd) **materiaal, goede praktijkvoorbeelden, ook ter hertaling als ter aanvulling van de E.E.F. toolkit**, te adviseren en valideren.
- o **materialen** te valideren die binnen samenwerkingsverbanden in het kader van externe financiering door Leerpunt ontwikkeld zijn, volgens vastgelegde criteria en procedures.
- o de **professionaliseringsactiviteiten** van Leerpunt te adviseren en te valideren en hiervoor criteria op te zetten.
- o de **communicatiestrategie** van Leerpunt te adviseren en te valideren.

Daarnaast kan de commissie zelf initiatief nemen om de werking van Leerpunt te verbeteren.

## Profiel

- Leden van de gebruikerscommissie werken in het Vlaamse onderwijs als leerkracht, ondersteuner, directie, lerarenopleider,...
- De leden van de gebruikerscommissie kunnen uit alle onderwijsvormen en -niveaus van het Vlaamse onderwijs komen.
- De leden van de gebruikerscommissie hebben minimaal drie jaar beroepservaring binnen het onderwijs.
- Commissieleden hebben een groot hart voor het Vlaamse onderwijs.
- Commissieleden tonen een grote betrokkenheid bij de opdracht van Leerpunt.
- Commissieleden hebben een gedegen kennis van het Vlaamse onderwijsveld.

## Aanbod

Via het lidmaatschap van deze commissie kun je er mee voor zorgen dat het Vlaamse onderwijs meer evidence-informed kan werken om zo het onderwijs voor alle kinderen mee te helpen verbeteren. Commissieleden krijgen per vergadering een vergoeding van 250 euro + vervoerkosten. De voorzitters van de commissies krijgen per vergadering een vergoeding van 400 euro + vervoerkosten.

## Selectieprocedure

### Eerste screening: CV en brief

Aan de hand van jouw CV en brief gaan we na of je aan de formele deelnemingsvoorwaarden voldoet. Enkel de kandidaten die aan deze voorwaarden voldoen, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

### Tweede screening: Gesprek

Deze gesprekken zullen in de loop van de maand oktober doorgaan in Gent en/of Brussel.

## Hoe kan je kandideren voor commissielid?

- Stel je kandidaat voor 30/09/2023, 23u59.
- Je kandidatuur moet in het Nederlands gebeuren om geldig te zijn en beoordeeld te kunnen worden.
- Mail je cv en motivatiebrief naar [info@leerpunt.be](mailto:info@leerpunt.be). Jouw kandidatuur wordt snel en discreet behandeld.
- De personen die uitgenodigd worden voor een gesprek, krijgen dit te horen tijdens de eerste week van oktober.

## Vragen?

Voor bijkomende inlichtingen over de rol van commissieleden, de selectieprocedure en/of deelnemingsvoorwaarden neem je contact op met Leerpunt: [info@leerpunt.be](mailto:info@leerpunt.be).

De **Stichting Leerpunt** werd recentelijk opgericht en heeft als opdracht om wetenschappelijk onderzoek te ontwikkelen en te ontsluiten voor lerarenteams, dit met als doel de klaspraktijk te versterken.

Om er voor te zorgen dat het werk in opdracht van deze stichting én wetenschappelijk sterk én praktijkrelevant is, worden er twee commissies opgericht: een wetenschappelijke commissie en een gebruikerscommissie. Hiervoor zoekt Leerpunt naar:

## Commissieleden voor wetenschappelijke commissie (m/v/x)

### Achtergrond

De **wetenschappelijke commissie** bestaat uit maximaal 10 leden en 1 observator (Education Endowment Foundation).

De commissie bestaat enerzijds uit leden die voorgedragen worden door organisaties en geledingen bepaald in het intern reglement van Leerpunt, en anderzijds uit leden die via vrije sollicitatie verkozen worden door de Raad van Bestuur. Alle mandaten voor deze commissie lopen drie jaar, en zijn maximaal 2 keer aansluitend hernieuwbaar na een vast evaluatiemoment. Bij het samenstellen van de commissie wordt representativiteit en diversiteit nagestreefd.

### Engagement

De commissie komt *tot* 10 keer per jaar samen en tracht adviezen in consensus te formuleren. De voorzitter en ondervoorzitter van de commissie worden tijdens de installatievergadering verkozen door de leden van de respectievelijke commissie.

De voorbereiding van de commissievergaderingen wordt gedaan in samenwerking tussen de voorzitter, ondervoorzitter en de operationele staf van Leerpunt.

De wetenschappelijke commissie komt voor de eerste maal samen op **maandagavond 6/11** te **Gent**.

### Wat doet de wetenschappelijke commissie?

De commissie waakt mee over de verschillende opdrachten van Leerpunt. Ze geeft advies over de wetenschappelijke kwaliteit van de (gepubliceerde) materialen en procedures om de wetenschappelijke kwaliteit te garanderen van wat in opdracht van Leerpunt ontwikkeld wordt. Dit doet ze concreet door advies te geven aan de Raad van Bestuur over :

- o Wat het onderwijs aan kennis nodig heeft, vertaald in een driejarige **kennisagenda** die door het team van Leerpunt wordt voorbereid.
- o **procedures** voor oproep-, aanmelding-, en selectieprocessen voor al het onderzoek dat Leerpunt uitbesteedt.
- o **Welke oproepen** geselecteerd worden.
- o Over de **output** van de verschillende onderzoeken.

- o een kader voor de praktische relevantie.
- o **materialen** die binnen samenwerkingsverbanden in het kader van externe financiering door Leerpunt ontwikkeld zijn, volgens vastgelegde criteria en procedures.
- o de **professionaliseringsactiviteiten** van Leerpunt.
- o de **communicatiestrategie** van Leerpunt.

Daarnaast kan de commissie zelf initiatief nemen om de werking van Leerpunt te verbeteren.

## Profiel

Omdat Leerpunt de verschillende onderzoeksparadigma's wil respecteren die onderwijseffectiviteit kunnen aantonen, zoeken we voor de wetenschappelijke commissieleden met aantoonbare ervaring die uit verschillende paradigma's en onderzoeksdomeinen kunnen komen, zoals onder andere kwantitatief onderzoek, kwalitatief onderzoek, ontwerpgericht onderzoek,... Het gaat hierbij zowel over fundamenteel onderzoek als over praktijkgericht onderzoek.

Verder zijn de volgende elementen van belang:

- Commissieleden kunnen zowel onderzoekservaring hebben aan universiteiten als aan hogescholen in binnen en/of buitenland.
- Commissieleden hebben een gedegen kennis van het Vlaamse onderwijsveld.
- Commissieleden hebben een groot hart voor het Vlaamse onderwijs.
- Commissieleden tonen een grote betrokkenheid bij de opdracht van Leerpunt.

## Aanbod

Via het lidmaatschap van deze commissie kun je er mee voor zorgen dat het Vlaamse onderwijs meer evidence-informed kan werken om zo het onderwijs voor alle kinderen mee te helpen verbeteren. Commissieleden krijgen per vergadering een vergoeding van 250 euro + vervoerkosten. De voorzitters van de commissies krijgen per vergadering een vergoeding van 400 euro + vervoerskosten.

## Selectieprocedure

### Eerste screening: CV en brief

Aan de hand van jouw CV en brief gaan we na of je aan de formele deelnemingsvoorwaarden voldoet. Op basis van deze brieven en CV's wordt er een eerste selectie gemaakt.

### Tweede ronde: Gesprek

Deze gesprekken zullen in de loop van de maand oktober doorgaan in Gent en/of Brussel.

## Hoe kan je kandideren voor commissielid?

- Stel je kandidaat voor 30/09/2023, 23u59.
- Je kandidatuur moet in het Nederlands gebeuren om geldig te zijn en beoordeeld te kunnen worden.
- Mail je cv en motivatiebrief naar [info@leerpunt.be](mailto:info@leerpunt.be). Jouw kandidatuur wordt snel en discreet behandeld.
- De personen die uitgenodigd worden voor een gesprek, krijgen dit te horen tijdens de eerste week van oktober.

## Vragen?

Voor bijkomende inlichtingen over de rol van commissieleden, de selectieprocedure en/of deelnemingsvoorwaarden neem je contact op met Leerpunt: [info@leerpunt.be](mailto:info@leerpunt.be).