

## **Definitie - duur en vorm van aanvangsbegeleiding – wettelijke bepalingen**

Het principe van aanvangsbegeleiding is decretaal uitsluitend vastgelegd voor personeelsleden die TABD-aangesteld zijn binnen onderwijs, dus ook voor personeel binnen een **onderwijsinternaat**.

- Zie allereerst de definitie van aanvangsbegeleiding zelf in artikel 5, 33° DRP:

*“Aanvangsbegeleiding: de structureel verankerde ondersteuning van een tijdelijk personeelslid dat aangesteld is voor bepaalde duur. De aanvangsbegeleiding **ondersteunt** het tijdelijke personeelslid in **het leren beheersen van zijn kerntaken** (= integreren in de begeleiding van de internen), **in het zichzelf verder leren ontwikkelen als persoon en professional en in het leren vinden van zijn weg in zijn instelling als werkplek en lerende organisatie** (=integreren in de werking).”*

- Zie ook artikel 20bis DRP:

*“Tijdens de tijdelijke aanstelling van bepaalde duur heeft een tijdelijk personeelslid **recht op aanvangsbegeleiding**. Het tijdelijke personeelslid wordt tijdens de periode van aanvangsbegeleiding **gecoacht en ondersteund**. **De duur en intensiteit van de aanvangsbegeleiding worden bepaald in onderling overleg tussen het personeelslid en de eerste evaluator en opgenomen in een schriftelijke overeenkomst**. De schriftelijke overeenkomst wordt in onderling overleg tussen het personeelslid en de eerste evaluator tijdens de periode van de aanvangsbegeleiding **aangepast als gevolg van nieuwe afspraken**.”*

Aanvangsbegeleiding is een onderdeel van het professionaliseringsbeleid en dient dus ook **in het professionaliseringsplan te worden opgenomen**.

Ik verwijs je graag ook door naar de geüpdatete mededeling ‘Praktische schikkingen in verband met de aanvangsbegeleiding’ op deze pagina: [Inspiratienota en praktische schikkingen \(katholiekonderwijs.vlaanderen\)](#), waarin een hoofdstukje (het tabblad kan je bovenaan aanklikken) voor onderwijsinternaten is opgenomen.

Montfortcollege - Smartschool x TABEL\_vorming\_24-25.docx x Professionalisering x Aanvangsbegeleiding in het onderw...

https://pro.katholiekonderwijs.vlaanderen/aanvangsbegeleiding/aanvangsbegeleiding-in-het-onderwijsinternaat

KATHOLIEK ONDERWIJS VOOR DE ONDERWIJSPROFESSOR Zoek BV MENU

home > personeelsbeleid > loopbaanbegeleiding > aanvangsbegeleiding > aanvangsbegeleiding in het onderwijsinternaat

## Aanvangsbegeleiding

inspiratienota en praktische schikkingen **aanvangsbegeleiding in het onderwijsinternaat** professionalisering

### Aanvangsbegeleiding in het onderwijsinternaat

Aanvangsbegeleiding is cruciaal om je nieuwe internaatmedewerkers te ondersteunen. Als internatiedirecteur kan je dit vormgeven op verschillende manieren:

- Een **startgesprek** met je internaatmedewerker. De **aanvangsbegeleider** en (indien van toepassing) ev. ook de meter of peter kan hier ook bij zijn om je wegwijst te maken in je nieuwe job. Het pedagogisch project en de visie wordt toegelicht. Een **peter/meter** die aan de internaatmedewerker wordt toegewezen voor een periode van ongeveer 1 jaar (indien van toepassing). Gedurende dit eerste werkjaar heeft **de aanvangsbegeleider** een centrale plaats op vlak van **interne samenwerking**. De meter en/of peter kan daarnaast een makkelijk aanspreekpunt zijn voor de starter bij praktische vragen tijdens het werk.

#### Aanvangsbegeleiding in het onderwijsinternaat

- Startgesprek
- Inlooperperiode
- 100-dagen gesprek
- Inspirerende documenten
- Webinar

Typ hier om te zoeken

10:38 11/09/2024