



# Katholiek Onderwijs Bisdom Antwerpen

## KOBA Zuiderkempen vzw

### VACATURE DIRECTEUR BASISCHOOL

**Aanvang 1 september 2026**

**Vrije Basisschool Meerlaar – Laakdal**

Het schoolbestuur van KOBA Zuiderkempen vzw wenst over te gaan tot de aanwerving van een directeur (m/v) voor de Vrije Basisschool Meerlaar, gelegen Meerlaarstraat 95 in Laakdal. De school telt in totaal ongeveer 130 kleuters en 200 kinderen in de lagere school. Het schoolteam bestaat uit een 35-tal personeelsleden.

KOBA Zuiderkempen vzw is het schoolbestuur van 16 basisscholen die gelegen zijn in de Zuiderkempen en verspreid liggen over de gemeenten Herenthout, Herentals, Olen, Geel, Laakdal en Meerhout. KOBA Zuiderkempen maakt als één van de 9 regionale schoolbesturen deel uit van de overkoepelende onderwijsvzw 'Katholiek Onderwijs Bisdom Antwerpen' ([www.kobavzw.be](http://www.kobavzw.be)).

#### **Taakomschrijving**

##### ***Identiteit en pastoraal***

- Een sterk verbindende werking mee behartigen in goede onderlinge relatie met het lokale verenigingsleven.
- Getuigen van een christelijke levensvisie en actief meebouwen aan de realisatie van het opvoedingsproject van de school, gebaseerd op het Referentiekader van KOBA;
- De identiteit van de katholieke dialoogschool mee vorm geven en in praktijk brengen, samen met het schoolbestuur en de gangmaker(s) identiteit & pastoraal van de school vanuit het Referentiekader van KOBA vzw.

##### ***Pedagogisch-didactisch***

- Initiatieven nemen om het nieuwe leerplan 'OP.STAP, leerroutes voor iedereen' van Katholiek Onderwijs Vlaanderen te verbinden met het Referentiekader voor Onderwijskwaliteit (ROK) en te hanteren als leidraad voor het pedagogisch handelen. Dit nieuwe leerplan vertaalt de minimumdoelen van Onderwijs Vlaanderen naar een concreet en bruikbaar kader voor de klaspraktijk.
- In samenspraak met het team de huidige pedagogische werking planmatig verder uitbouwen waarbij een zorgbrede en handelingsgerichte aanpak voor elk kind centraal staat, waarbij de talenten van elk kind gestimuleerd worden en er oog is voor ieders welbevinden.
- Instaan voor de teamgerichte navormingen en individuele nascholingsinitiatieven stimuleren bij alle teamleden.

##### ***Personeelsbeleid en leiderschap***

- De school leiden in een geest van openheid en verbondenheid;
- Streven naar een lerende organisatie waarin met het ganse schoolteam werk gemaakt wordt van gedeeld leiderschap met aandacht voor ieders creatieve inbreng.

## **Communicatie**

- Het aanspreekpunt zijn voor de kinderen, leerkrachten en ouders;
- De hartelijke, familiale sfeer op school mee ondersteunen en verder uitbouwen;
- Aandacht geven aan heldere en transparante communicatie naar alle participanten;
- Mee instaan voor een positieve promotie van de school en van het schoolbestuur.

## **Coördinatie**

- Het dagelijks schoolgebeuren coördineren samen met alle betrokken participanten;
- Het schoolbeleid in de verschillende beleidsdomeinen mee verder uittekenen, rekening houdend met de richtlijnen van het schoolbestuur.

## **Samenwerking**

- Een goede samenwerking stimuleren en onderhouden via allerlei overlegorganen;
- Constructief samenwerken met de afgevaardigd bestuurder en de leden van het schoolbestuur, het plaatselijk comité, de regiomedewerkers, de pedagogische begeleiding en de directies van de scholengemeenschap;
- Goede contacten onderhouden met externe participanten (pastorale eenheid, gemeentebestuur, kinderopvang, CLB, leersteuncentrum, ...).

## **Gewenst profiel en competenties**

- Een empathische duizendpoot met een groot hart voor alle kinderen, in het bijzonder voor de meest kwetsbare;
- Kennis van en inzicht in de onderwijsleerpraktijk van het basisonderwijs hebben;
- Beschikken over organisatorisch, probleemoplossend en coördinerend talent;
- Positief mee willen denken, inspireren, delegeren en leiding geven aan een schoolteam;
- Zorgen voor rust en stabiliteit;
- Stressbestendig zijn en oog hebben voor de draagkracht van het team;
- Beslissingen durven nemen en consequent naleven;
- Bereidheid tot voldoende beschikbaarheid tijdens en buiten de uren/schooldagen.

## **Toelatingsvoorwaarden**

- Beschikken over een diploma bachelor in het kleuter-, lager- of secundair onderwijs;
- Bij voorkeur vastbenoemd zijn in het onderwijs en voldoende onderrichtservaring hebben;
- Deelnemen aan vormingsinitiatieven van het schoolbestuur en van de pedagogische begeleiding;

## **Wat wij bieden**

- Een gevarieerd en uitdagend takenpakket in een warme school, met veel ruimte voor eigen visieontwikkeling in dialoog met het schoolteam en het schoolbestuur;
- U kan voltijds in dienst treden op 1 september 2026. Een verloning volgens de barema's van het onderwijs (de functie is momenteel niet vacant).
- Ondersteuning vanuit het schoolbestuur, de pedagogische begeleiding en Katholiek Onderwijs Vlaanderen.

## **Procedure**

Kandidaten sturen hun kandidatuur met motivatiebrief en curriculum vitae t.e.m. 17/05/2026 per mail naar:

Mevrouw Gisella Tozzi, afgevaardigd bestuurder KOBZ Zuiderkempem vzw;

e-mail: [gisella.tozzi@kobazuiderkempem.be](mailto:gisella.tozzi@kobazuiderkempem.be).

Een eerste selectie van de kandidaten gebeurt op basis van de sollicitatiebrief en het cv.

De geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een mondeling gesprek met de commissieleden op **woensdag 27 mei 2026 (namiddag) te Geel**. Praktische informatie volgt na de kandidaatstelling.

Voor vragen over deze vacature kan u telefonisch contact opnemen met mevr. Gisella Tozzi: gsm 0496 55 35 20.