

---

Referentienummer: M\_PER\_2019\_006

Datum: 2014-01-31

Gewijzigd: 2026-06-11

Contact: Dienst Personeel - dienst\_personeel@katholiekonderwijs.vlaanderen -  
02 507 07 01

---

## **TADD, vaste benoeming en reffectatie bij wijziging van de samenstelling van de scholengemeenschap voor basisonderwijs of secundair onderwijs**

<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Een school die voorheen niet tot een SG behoorde, treedt toe tot een SG</b>	<b>2</b>
2.1	De anciënniteit voor TADD	3
2.2	De aanstelling voor doorlopende duur en het recht op TADD	3
2.3	Vastbenoemden	4
2.4	Kandidaatstelling voor aanstelling van doorlopende duur	5
2.5	Reffectatie en wedertewerkstelling	5
<b>3</b>	<b>Een school die voorheen tot een SG behoorde, treedt toe tot een andere SG</b>	<b>7</b>
3.1	De anciënniteit voor TADD	8
3.2	De aanstelling voor doorlopende duur en het recht op TADD	8
3.3	Vastbenoemden	9
3.4	Kandidaatstelling voor aanstelling voor doorlopende duur	10
3.5	Reffectatie en wedertewerkstelling	11
<b>4</b>	<b>Een school die tot een SG behoorde, treedt eruit zonder toe te treden tot een andere SG</b>	<b>12</b>
4.1	De anciënniteit voor TADD	13
4.2	De aanstelling voor doorlopende duur en het recht op TADD	14
4.3	Vastbenoemden	15
4.4	Kandidaatstelling voor aanstelling voor doorlopende duur	15
4.5	Reffectatie en wedertewerkstelling	16



## 1 Inleiding

Wanneer de samenstelling van een scholengemeenschap (SG) wijzigt, heeft dit ook voor de personeelsleden een aantal gevolgen, vooral wat betreft de tijdelijke aanstelling voor doorlopende duur (de dienstanciënniteit die nog in aanmerking wordt genomen, en het recht op TADD-aanstelling), en wat betreft de reffectatie en wedertewerkstelling. In deze mededeling behandelen we de gevolgen van die wijziging, en dit voor de verschillende mogelijkheden:

- in punt 2: een school die voorheen niet tot een SG behoorde, treedt toe tot een SG;
- in punt 3: een school die voorheen tot een SG behoorde, treedt toe tot een andere SG;
- in punt 4: een school die voorheen tot een SG behoorde, treedt uit de SG maar treedt niet toe tot een nieuwe SG.

De wettelijke basis is terug te vinden in [art. 74ter van het Decreet Rechtspositie Personeelsleden Gesubsidieerd Onderwijs](#); dit moet echter worden gelezen in combinatie met de gebruikelijke artikels die het TADD-recht regelen, met name met **art. 23bis en art. 77ter van het decreet Rechtspositie die de basis vormen voor elke aanstelling voor doorlopende duur in een scholengemeenschap**, resp. met art. 23 en 77bis voor elke aanstelling voor doorlopende duur in een school die niet tot een SG behoort.

De voorwaarden om TADD-recht te kunnen genieten werden sterk gewijzigd vanaf 1 september 2021, met een overgangsregeling. Daarnaast blijft de kandidaatstelling steeds een voorwaarde voor TADD-recht.

Voor de beoordelingen in het kader van het verwerven van het recht op TADD is er geen regeling voorzien. In deze mededeling wordt daar dan ook geen standpunt over ingenomen.

Voor het TADD-recht is het belangrijk om voor ogen te houden dat dit enkel kan gelden in het **ambt** waarvoor het personeelslid de nodige anciënniteit heeft opgebouwd; als het gaat om een vak waarvoor de leraar (so en buso) geen vereist maar een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs heeft, moet de anciënniteit zelfs bereikt zijn in dat bepaalde VO-vak of die bepaalde VO-specialiteit.

De ambten van het basisonderwijs moeten worden onderscheiden van die in het secundair onderwijs, zelfs als ze dezelfde benaming dragen (bv. administratief medewerker). En binnen elk onderwijsniveau moet ook een onderscheid worden gemaakt tussen het gewoon en het buitengewoon onderwijs. De enige wervingsambten die op dit laatste een uitzondering maken, zijn:

- 1) de ambten van het beleids- en ondersteunend personeel in het basisonderwijs: administratief medewerker, zorgcoördinator en ICT-coördinator zijn hetzelfde ambt in het gewoon basisonderwijs als in het buitengewoon basisonderwijs;
- 2) de ambten van leraar en godsdienstleraar in het gewoon secundair onderwijs zijn dezelfde ambten als in OV4 van het buitengewoon secundair onderwijs.

Wel heeft het schoolbestuur sinds 2018-2019 de mogelijkheid om ook de diensten die een personeelslid heeft opgebouwd in een wervingsambt van het buitengewoon onderwijs, in aanmerking te nemen in een wervingsambt van het gewoon onderwijs indien het betrokken personeelslid daarvoor een vereist bekwaamheidsbewijs heeft. Zie hiervoor punt 4.2.3 van de mededeling "[Dienstanciënniteit in het kader van TADD, vaste benoeming en reffectatie](#)"

Een overzicht met het onderscheid en de overeenkomst tussen de verschillende ambten (basis en secundair onderwijs; gewoon en buitengewoon) vindt u op de themapagina "[Ambten, vakken en bekwaamheidsbewijzen](#)"

## 2 Een school die voorheen niet tot een SG behoorde, treedt toe tot een SG

Indien een school die voorheen niet tot een SG behoorde, toetreedt tot een scholengemeenschap, zijn de gevolgen voor de personeelsleden vastgelegd in [art. 74ter § 1 van het decreet Rechtspositie](#). Dit luidt als volgt:



§ 1. Wanneer een instelling die voorheen niet tot een scholengemeenschap behoorde, toetreedt tot een scholengemeenschap, dan worden de diensten die voor de toetreding tot de scholengemeenschap in deze instelling werden gepresteerd in een ambt, betrekking, vak of specialiteit geacht ook gepresteerd te zijn in dat ambt, deze betrekking, dat vak of deze specialiteit in deze scholengemeenschap.

Het personeelslid dat in de instelling die toetreedt tot een scholengemeenschap in de loop van het voorgaande schooljaar tijdelijk is aangesteld voor doorlopende duur, behoudt bij de toetreding tot de scholengemeenschap zijn tijdelijke aanstelling van doorlopende duur onder de voorwaarden gesteld in dit decreet. Het personeelslid behoudt eveneens zijn recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur. Dit recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt vanaf het ogenblik van de toetreding voor alle instellingen van de scholengemeenschap waartoe de instelling is toegetreden.

Het personeelslid dat in de instelling die toetreedt tot een scholengemeenschap uiterlijk op het einde van het voorgaande schooljaar vastbenoemd en geaffecteerd is, behoudt bij de toetreding tot de scholengemeenschap alle rechten en plichten die verbonden zijn aan deze vaste benoeming en affectatie. Het personeelslid dat deeltijds vastbenoemd is, beantwoordt bij de toetreding tot de scholengemeenschap aan de voorwaarden gesteld in dit decreet voor een uitbreiding van zijn vaste benoeming in alle instellingen van de scholengemeenschap waartoe de instelling is toegetreden.

Een kandidaatstelling voor een tijdelijke aanstelling die in toepassing van dit decreet reeds werd gedaan bij het schoolbestuur of inrichtende macht van de betrokken school of instelling, wordt geacht ook gedaan geweest te zijn voor de scholengemeenschap waartoe de school of instelling zal behoren.

## 2.1 De anciënniteit voor TADD

Indien een personeelslid in een bepaald ambt (en voor de leraar in het so: in een bepaald vak of specialiteit) diensten heeft gepresteerd in een school die toen nog niet tot een SG behoorde maar die nadien toetreedt tot een SG, dan komen de diensten die hij/zij in die school heeft gepresteerd ook in aanmerking in de SG. Desgevallend komt zijn anciënniteit in de school die tot de SG toetreedt bovenop de anciënniteit die hij reeds had opgebouwd in de scholen die reeds voordien tot de SG behoorden.

### Voorbeelden

1. Een onderwijzer presteert in 2025-2026 180 dagen in school A die dan nog tot niet tot een SG behoort. In voorgaande schooljaren had hij reeds 200 dagen anciënniteit opgebouwd in school B, die behoort tot SG 1.

Op 1 september 2026 treedt school A toe tot SG 1, en daardoor kan de onderwijzer de diensten die hij in school A heeft gepresteerd, in aanmerking nemen in die SG. Zodoende kan hij daar in totaal 380 dagen anciënniteit in aanmerking nemen. Daarmee voldoet hij aan de anciënniteitsvoorwaarde voor TADD-recht in alle scholen van de scholengemeenschap vanaf 2027-2028. Om dat recht te laten gelden, moet hij ook tijdig kandideren: zie punt 2.4.

2. Een leraar bereikt op 30 juni 2026 de anciënniteit van 280 dagen in school B die toen nog niet behoorde tot een SG. Op 1 september 2026 treedt school B toe tot een SG. In die SG had de leraar in een vroeger schooljaar reeds 303 dagen anciënniteit opgebouwd. Door de toetreding van school B tot de SG kan de leraar daar op 1 september 2026 583 dagen anciënniteit in aanmerking nemen.

## 2.2 De aanstelling voor doorlopende duur en het recht op TADD

Als een personeelslid in een school die niet tot een SG behoorde, gedurende een of meer dagen voor doorlopende duur was aangesteld in het schooljaar dat voorafgaat aan de toetreding van deze school tot een SG, dan:

- behoudt dit personeelslid zijn aanstelling voor doorlopende duur, tenzij daaraan een einde komt om een reden die is voorzien in het decreet Rechtspositie (bv. omdat de betrekking wordt toegewezen bij wijze van reffectatie, of omdat de titularis van de interimbetrekking terugkeert),



- en behoudt hij/zij zijn recht op aanstelling voor doorlopende duur; dat recht geldt nu voor alle scholen van de SG waar de school is toegetreden, en tevens voor de scholen van dat schoolbestuur die niet tot een SG behoren.

Verklaring: het recht op aanstelling voor doorlopende duur in de scholen die nog steeds niet tot een SG behoren, behoudt hij gezien de anciënniteit die hij daar reeds had vóór zijn eerste aanstelling voor doorlopende duur en gezien zijn over de schooljaren dóorlopende kandidaatsstelling (zie punt 2.4 van deze mededeling). Het recht op aanstelling voor doorlopende duur in alle scholen van het schoolbestuur die niet behoren tot een SG wordt hem toegekend door art. 74ter § 1 tweede lid van het decreet Rechtspositie, en dit zelfs indien hij niet de gebruikelijke anciënniteit in aanmerking kan nemen in deze scholen.

Pas wanneer een personeelslid 5 opeenvolgende schooljaren helemaal géén diensten heeft gepresteerd in een SG, verliest hij/zij het recht op TADD in die SG. In de scholen van het schoolbestuur die niet behoren tot een SG, verliest hij dit recht wanneer hij vijf opeenvolgende jaren helemaal geen diensten heeft gepresteerd in de scholen van dit schoolbestuur die niet tot een SG behoren.<sup>1</sup>

### Voorbeelden

1. Een zorgcoördinator (basisonderwijs) is in 2025-2026 voor doorlopende duur aangesteld in een vacante betrekking in school A, die dan nog niet behoort tot een SG.

Op 1 september 2026 treedt school A toe tot een SG. Deze zorgcoördinator behoudt zijn aanstelling voor doorlopende duur in school A tot wanneer daaraan een einde komt om een reden die is voorzien in het decreet rechtspositie (bv. wanneer de betrekking niet meer wordt ingericht of aan een ander personeelslid wordt toegewezen bij wijze van reaffectatie).

2. Een opvoeder (secundair onderwijs) is in het eerste trimester van 2025-2026 gedurende niet meer dan 12 dagen voor doorlopende duur aangesteld in een interimbetrekking in school B, die toen nog niet behoorde tot een SG. De nodige anciënniteit voor TADD-recht had de opvoeder niet opgebouwd in school B, maar in andere scholen van dat schoolbestuur.

Op 1 september 2026 treedt school B toe tot SG 2. Vanaf dan heeft deze opvoeder recht op aanstelling voor doorlopende duur in alle scholen van de SG, ook al had hij daar voordien nog geen anciënniteit opgebouwd, en nog maar 12 dagen anciënniteit in school B.

## 2.3 Vastbenoemden

Personeelsleden die uiterlijk op het einde van het schooljaar vastbenoemd zijn en geaffecteerd aan een school die toetreedt tot een SG, behouden in deze SG alle rechten en plichten die verbonden zijn aan hun vaste benoeming. Het gaat hier voornamelijk om de voorrang onder de personeelsleden met recht op tijdelijke aanstelling voor doorlopende duur en de voorrang op uitbreiding van de vaste benoeming.

Een personeelslid dat deeltijds vastbenoemd is in een school die toetreedt tot een SG, voldoet aan de decretale voorwaarden voor de uitbreiding van zijn benoeming in alle scholen van deze SG.

Een TADD-aanstelling die het personeelslid heeft in een school die behoort tot een SG, volstaat niet om benoemd te kunnen worden in de scholen van dat bestuur die niet tot die SG is toegetreden. Voor benoeming in een bepaald wervingsambt in een school die niet behoort tot een SG, moet het personeelslid immers op 31 december voor doorlopende duur aangesteld zijn in dat ambt in een van de scholen van dat bestuur die evenmin tot een SG behoren (ofwel moet hij/zij een verlof voor TAO genieten, ofwel gereaffecteerd/wedertewerkgesteld zijn).

<sup>1</sup> Zie [art. 23 § 6 van het Decreet Rechtspositie Personeelsleden Gesubsidieerd Onderwijs](#) in combinatie met § 1 van dat art. 23.



### Voorbeeld

Een administratief medewerker is in 2025-2026 halftijds vastbenoemd en halftijds aangesteld voor doorlopende duur in school A die niet behoort tot een SG. Op 1 september 2026 treedt school A toe tot een SG met scholen C en D; school B behoort tot hetzelfde bestuur, maar treedt niet toe tot een SG. Voor deze administratief medewerker betekent dit het volgende:

- hij behoudt zijn halftijdse benoeming in school A die nu behoort tot de SG;
- de dienstanciënniteit die hij heeft opgebouwd in school A, geldt nu voor alle scholen C en D die tot de nieuwe SG behoren (zie punt 2.1 van deze mededeling); hij kan ook daar dus het recht op aanstelling voor doorlopende duur laten gelden.
- hij behoudt zijn tijdelijke aanstelling voor doorlopende duur in school A; wanneer deze zou eindigen, heeft hij in alle scholen van de SG recht, dus ook C en D, op een nieuwe aanstelling voor doorlopende duur (zie punt 2.2 van deze mededeling). Gezien zijn deeltijdse benoeming heeft hij bovendien voorrangrecht onder de TADD'ers.
- De TADD-aanstelling die hij nu heeft in de SG, maakt geen uitbreiding van benoeming mogelijk in scholen die niet tot die SG zijn toegetreden, ook niet in school B die behoort tot hetzelfde schoolbestuur.

## 2.4 Kandidaatstelling voor aanstelling van doorlopende duur

Indien een school die niet tot een SG behoorde, nadien toetreedt tot een SG, dan geldt de kandidaatstelling voor aanstelling van doorlopende duur die een personeelslid had ingediend bij het schoolbestuur van deze school ook als kandidaatstelling bij het schoolbestuur van elke school van de SG. Een kandidatuur is echter enkel rechtsgeldig indien het personeelslid ook de nodige dienstanciënniteit in aanmerking kan nemen in de SG (zie punt 2.1 van deze mededeling).

Indien een personeelslid vóór de toetreding tot de SG een aanstelling voor doorlopende duur heeft gehad in de school die tot de SG is toegetreden (zie punt 2.2), dan is een schriftelijke kandidaatstelling voor doorlopende duur in dat ambt niet meer vereist: een aanstelling voor doorlopende duur in een bepaald ambt geldt immers als een over de schooljaren doorlopende kandidaatstelling voor TADD in dat ambt.<sup>2</sup>

### Voorbeelden

1. Tot in 2025-2026 behoren enkel de scholen A, B, C en D tot de SG. Op 1 september 2026 treedt ook school E toe tot deze SG. De kandidaatstelling die een personeelslid tegen 15 juni 2026 aange tekend indient bij het schoolbestuur van E geldt voor alle scholen die vanaf 1 september 2026 behoren tot de SG, dus ook voor de scholen A, B, C en D.

2. Een administratief medewerker is in 2025-2026 aangesteld voor doorlopende duur in school F, die dan nog niet tot een SG behoort. Op 1 september 2026 treedt school F toe tot een SG met scholen A, B, C en D. De aanstelling voor doorlopende duur die deze administratief medewerker heeft in school F, geldt als een over de schooljaren doorlopende kandidaatstelling voor aanstelling voor doorlopende duur voor dit ambt, en nu niet meer enkel in school F, maar evenzeer in de andere scholen A, B, C en D van de SG. Dit personeelslid hoeft dus geen schriftelijke kandidaatstelling meer in te dienen voor TADD als administratief medewerker in deze SG.

## 2.5 Reaffectatie en wedertewerkstelling

Als een school die voorheen niet tot een SG behoorde, toetreedt tot een SG, dan zijn de verplichtingen i.v.m. reaffectatie en wedertewerkstelling (R/W) vanaf dan bepaald door de grenzen van die SG:

---

<sup>2</sup> Zie [art. 23bis § 3 van het Decreet rechtspositie](#)



- Om terbeschikkingstelling te vermijden moet het schoolbestuur een vacante betrekking in “hetzelfde ambt” aanbieden bij wijze van nieuwe affectatie (zgn. voorafgaande maatregelen), maar enkel in de scholen die gelegen zijn op het grondgebied van dezelfde (fusie)gemeente en die bovendien behoren tot dezelfde SG.
- Indien een TBS/OB’er niet in de eigen school kan worden gereffecteerd in “hetzelfde ambt”, moet het schoolbestuur hem/haar een reffectatie in “hetzelfde ambt” aanbieden in de andere scholen van het bestuur die behoren tot dezelfde SG, en dit bij voorrang in een vacante betrekking.
- Indien ook dat niet mogelijk is, *kan* het bestuur aan de TBS/OB’ers van het gewoon onderwijs een wedertewerkstelling in dezelfde personeelscategorie aanbieden in een van de scholen van het bestuur die behoren tot dezelfde SG. Aan de TBS/OB’ers van het buitengewoon onderwijs die niet konden worden gereffecteerd in “hetzelfde ambt”, *moet* het bestuur een wedertewerkstelling aanbieden in een ambt van dezelfde personeelscategorie waarvoor de TBS/OB’er een VE heeft. Maar ook deze wedertewerkstellingen zijn beperkt tot de scholen van het bestuur die behoren tot dezelfde SG.
- Indien geen R/W wordt gerealiseerd in de scholen van het bestuur die behoren tot dezelfde SG, moeten de ter beschikking gestelde personeelsleden vanaf het eerste schooljaar van toetreding een toewijzing krijgen van de reffectatiecommissie van die scholengemeenschap. De reffectatiecommissie moet dus uitgaan van de samenstelling van de SG volgens de toestand van 1 september; dit is ook zo in het basisonderwijs, waar de toewijzingen van de reffectatiecommissie reeds op 1 september moeten ingaan en dus al op een vroegere datum worden uitgesproken.
- Zo lang de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap aan een TBS/OB’er geen organieke betrekking kan toewijzen, moet ze hem in afwachting van een toewijzing door de Vlaamse Reffectatiecommissie een niet-organieke betrekking toewijzen.

De toetreding van een school tot een SG stelt echter geen einde aan de reffectatie of wedertewerkstelling die de TBS/OB’er reeds eerder had. Die R/W eindigt pas in de situaties die voorzien zijn in [art. 41 § 4 van het Reffectatiebesluit](#) bv. wanneer de betrekking niet subsidieerbaar is of wanneer de titularis van de interimbetrekking opnieuw in dienst komt. Maar de toetreding tot een scholengemeenschap is geen reden tot beëindiging van een R/W.

Een TBS/OB’er die reeds in het verleden een reffectatie of wedertewerkstelling hadden verkregen (bv. in een andere school van het schoolbestuur, of op toewijzing van de Vlaamse Reffectatiecommissie) en er nu een aangeboden krijgt in de scholengemeenschap, kan tegen die nieuwe toewijzing eventueel een bezwaar indienen, maar enkel op basis van de redenen die zijn opgesomd in [art. 45 van het Reffectatiebesluit](#). Een R/W in een niet-organieke betrekking biedt echter geen grond om een nieuwe toewijzing te weigeren. En een vacante betrekking in “hetzelfde ambt” in een van de scholen van het eigen bestuur die behoren tot dezelfde SG, kan niet worden geweigerd.

Om onduidelijkheden en vergissingen te voorkomen, is het aangewezen dat de SG contact opneemt met de school waar de TBS/OB’er reeds voordien gereffecteerd was, om zekerheid te verkrijgen betreffende zijn/haar exacte situatie.

#### Voorbeelden

1. In 2025-2026 is een kleuteronderwijzer ter beschikking gesteld in school A die niet behoort tot een SG. Ze werd gereffecteerd op toewijzing van de Vlaamse Reffectatiecommissie.

Op 1 september 2026 treedt school A toe tot een SG; de kleuteronderwijzer is nog steeds TBS/OB, en de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap wijst haar een reffectatie in een organieke betrekking toe in een school van een ander schoolbestuur binnen de SG.

- Indien de kleuteronderwijzer voorheen reeds voor haar volledige terbeschikkingstelling een organieke betrekking toegewezen had gekregen en die reffectatie nog steeds doorloopt in



2026-2027, kan het personeelslid kiezen: ofwel kan ze de nieuwe toewijzing aanvaarden ter vervanging van de vroegere reffectatie, ofwel kan ze een bezwaar indienen tegen de nieuwe toewijzing (art. 45 ten 7° van het Reffectatiebesluit).

- Indien ze voorheen echter maar een niet-organieke betrekking had verkregen, wordt die verplicht opgeschort, en moet het personeelslid de toegewezen organieke betrekking in de nieuwe SG opnemen.

2. In 2025-2026 is een logopedist (buso) ter beschikking gesteld in school B die niet behoort tot een SG. Hij werd gereffecteerd door de Vlaamse Reffectatiecommissie.

Op 1 september 2026 treedt school B toe tot een SG; de logopedist is nog steeds TBS/OB, en de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap wijst hem een niet-organieke betrekking toe, in afwachting dat er binnen de SG een betrekking beschikbaar komt (bv. ten gevolge van pensionering of dienstonderbreking).

- Als de TBS/OB'er voorheen een reffectatie in een organieke betrekking had verkregen in een betrekking die nog steeds bestaat, dan is die bestendig en moet hij die verderzetten: de niet-organieke betrekking die hij voorlopig heeft verkregen in de SG wordt immers opgeschort door de reffectatie in de organieke betrekking die hij had verkregen van de Vlaamse Reffectatiecommissie.
- Indien hij voorheen enkel een niet-organieke betrekking toegewezen had gekregen, ligt het voor de hand dat hij de niet-organieke betrekking in de SG opneemt ter vervanging van degene die Vlaamse Reffectatiecommissie hem had toegewezen.

### 3 Een school die voorheen tot een SG behoorde, treedt toe tot een andere SG

Indien een school die voorheen tot een SG behoorde, toetreedt tot een *andere* SG, zijn de gevolgen voor de personeelsleden vastgelegd in [art. 74ter § 2 van het decreet Rechtspositie](#). Dit luidt als volgt: § 2. Wanneer een instelling die voorheen tot een scholengemeenschap behoorde, toetreedt tot een andere scholengemeenschap, dan worden de diensten die voor de toetreding tot deze andere scholengemeenschap in deze instelling werden gepresteerd in een ambt, betrekking, vak of specialiteit geacht ook gepresteerd te zijn in dat ambt, deze betrekking, dat vak of deze specialiteit in deze andere scholengemeenschap.

Het personeelslid dat in de instelling die toetreedt tot een andere scholengemeenschap in de loop van het voorgaande schooljaar tijdelijk is aangesteld voor doorlopende duur, behoudt bij de toetreding tot de andere scholengemeenschap zijn tijdelijke aanstelling van doorlopende duur onder de voorwaarden gesteld in dit decreet. Het personeelslid behoudt eveneens zijn recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur. Dit recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt vanaf het ogenblik van de toetreding voor alle instellingen van de scholengemeenschap waartoe de instelling is toegetreten.

Het personeelslid dat in de instelling die toetreedt tot een andere scholengemeenschap uiterlijk op het einde van het voorgaande schooljaar vastbenoemd en geaffecteerd is, behoudt bij de toetreding tot de andere scholengemeenschap alle rechten en plichten die verbonden zijn aan deze vaste benoeming en affectatie. Het personeelslid dat deeltijds vastbenoemd is, beantwoordt bij de toetreding tot de scholengemeenschap aan de voorwaarden gesteld in dit decreet in aanmerking<sup>3</sup> voor een uitbreiding van zijn vaste benoeming in alle instellingen van de scholengemeenschap waartoe de instelling is toegetreten.

Een kandidaatstelling voor een tijdelijke aanstelling die in toepassing van dit decreet reeds werd gedaan bij een schoolbestuur of een inrichtende macht van de scholengemeenschap of de raad van bestuur van de scholengroep<sup>4</sup>, wordt geacht ook gedaan geweest te zijn voor de scholengemeenschap waartoe de school of instelling zal behoren.

<sup>3</sup> De woorden "in aanmerking" zijn ten onrechte blijven staan in Onderwijsdecreet XXI. We nemen hier de tekst letterlijk over zoals aangenomen door het Vlaams parlement.

<sup>4</sup> Ook dit is een slordigheid in de decretale tekst van het Decreet Rechtspositie Personeelsleden Gesubsidiëerd Onderwijs: de entiteit "scholengroep" bestaat enkel in het Gemeenschapsonderwijs.



### 3.1 De anciënniteit voor TADD

Indien een personeelslid in een bepaald ambt (en voor de leraar in het so: in een bepaald vak of specialiteit) diensten heeft gepresteerd in een school die eerst behoorde tot een SG maar nadien toetreedt tot een andere SG, dan betekent dit het volgende voor zijn anciënniteit:

- de diensten die hij in die school heeft gepresteerd, blijven in aanmerking komen in de scholen die (ook na de wijziging in de samenstelling) behoren tot de SG waar de school aanvankelijk toe behoorde (d.w.z. in de vroegere SG),
- en die diensten komen ook in aanmerking in de andere (nieuwe) SG, desgevallend bovenop de anciënniteit die hij reeds had opgebouwd in de scholen die reeds voordien behoorden tot die andere (nieuwe) SG.

Eenmaal het personeelslid echter 5 opeenvolgende schooljaren helemaal géén diensten heeft gepresteerd in een SG, verliest hij daar zijn recht op TADD.<sup>5</sup>

#### Voorbeelden

1. Een leermeester lichamelijke opvoeding (basisonderwijs) heeft 290 dagen gepresteerd in school A toen die nog tot SG 1 behoorde. Op 1 september 2026 treedt school A toe tot SG 2. Deze leermeester lo kan zowel in SG 1 als in SG 2 een anciënniteit van 290 dagen in aanmerking nemen, waarmee hij zowel in SG 1 als in SG 2 het recht op aanstelling voor doorlopende duur kan inroepen. Indien hij echter vanaf 2026-2027 uitsluitend nog wordt aangesteld in SG 2 en in geen enkel ambt nog diensten presteert in SG 1, verliest hij vanaf 1 september 2031 het recht op TADD in SG 1.

2. Een godsdienstleraar (secundair onderwijs) presteert in 2025-2026 180 dagen in school B die nog tot SG 1 behoort. Op 1 september 2026 treedt school B toe tot SG 2. Deze 180 dagen moeten nu zowel in SG 1 als in SG 2 in aanmerking worden genomen. Indien deze godsdienstleraar daarnaast reeds een anciënniteit van 150 dagen had opgebouwd in de scholen die voordien al tot SG 2 behoorden, kan hij in SG 2 in totaal 330 dagen anciënniteit in aanmerking nemen. Daarmee voldoet hij aan de anciënniteitsvoorwaarde voor TADD-recht in alle scholen van SG 2 vanaf 2026-2027.

3. Een onderwijzer (basisonderwijs) bereikt op 30 juni 2026 de anciënniteit van 300 dagen in SG 1: In 2021-2022 heeft hij 50 dagen gepresteerd in school C, en in 2024-2025 280 dagen in school D. Op 1 september 2026 treedt school C uit SG 1 om toe te treden tot SG 2. Voor het TADD-recht van deze onderwijzer betekent dit:

- In SG 1 kan hij nog steeds een anciënniteit van 300 dagen in aanmerking blijven nemen in de scholen die ook na 1 september 2026 tot SG 1 blijven behoren. Daarmee voldoet hij aan de anciënniteitsvoorwaarde voor TADD-recht in SG 1 op voorwaarde dat hij een positieve beoordeling gekregen heeft vóór 30 juni 2026. Indien hij vanaf 2026-2027 echter geen diensten meer presteert in SG 1 verliest hij zijn TADD-recht daar vanaf 1 september 2031.
- In SG 2 kan hij enkel de 50 dagen in aanmerking nemen die hij heeft gepresteerd in school C, maar niet de dagen die hij heeft gepresteerd in school D aangezien die nog steeds behoort tot SG 1. Indien hij in SG 2 voorheen nog geen diensten had gepresteerd, kan hij daar in 2026-2027 nog geen TADD-recht laten gelden.

### 3.2 De aanstelling voor doorlopende duur en het recht op TADD

Als een personeelslid in een school binnen een SG gedurende een of meer dagen voor doorlopende duur was **aangesteld** in het schooljaar dat voorafgaat aan de toetreding van deze school tot een andere SG, dan:

- behoudt het personeelslid zijn aanstelling voor doorlopende duur, tenzij daaraan een einde komt om een reden die is voorzien in het decreet Rechtspositie (bv. omdat de betrekking wordt toegewezen bij wijze van reffectatie of omdat de titularis van de interimbetrekking terugkeert),

---

<sup>5</sup> Zie [art. 23bis § 6 van het Decreet Rechtspositie](#).



- en behoudt hij/zij zijn recht op aanstelling voor doorlopende duur; dat recht geldt nu zowel in alle scholen die na de wijziging in de samenstelling behoren tot de vroegere SG als in alle scholen van de andere (nieuwe) SG.

Verklaring: hij behoudt het recht op aanstelling voor doorlopende duur in de scholen die na de wijziging in de samenstelling tot de vroegere SG behoren, gezien de anciënniteit die hij daar reeds had vóór zijn eerste aanstelling voor doorlopende duur en gezien zijn over de schooljaren dóorlopende kandidaatstelling (zie punt 3.4 van deze mededeling). Het recht op aanstelling voor doorlopende duur in de andere (nieuwe) SG wordt hem toegekend door art. 74ter § 2 tweede lid van het decreet Rechtspositie, en dit zelfs indien hij niet de gebruikelijke anciënniteit in aanmerking kan nemen in deze scholen.

Pas wanneer een personeelslid 5 opeenvolgende schooljaren helemaal géén diensten heeft gepresteerd in een SG, verliest hij zijn recht op TADD in die SG.<sup>6</sup>

### Voorbeelden

1. Een opvoeder (secundair onderwijs) is in 2025-2026 voor doorlopende duur aangesteld in een vacante betrekking in school A, die dan nog behoort tot SG 1. Voordien had de betrokkene nog nooit gewerkt in school A: de nodige 290 dagen heeft hij uitsluitend in andere scholen van SG 1 opgebouwd.

Op 1 september 2026 treedt school A toe tot SG 2. Deze opvoeder behoudt zijn aanstelling voor doorlopende duur in school A tot wanneer daaraan een einde komt om een reden die is voorzien in het decreet rechtspositie (bv. wanneer de betrekking niet meer wordt ingericht, of wanneer ze bij wijze van reffectatie wordt toegewezen aan een ander personeelslid). Bovendien heeft deze opvoeder nu recht op tijdelijke aanstelling voor doorlopende duur: zowel in alle scholen die na de wijziging in samenstelling behoren tot SG 1 als in alle scholen van SG 2.

2. Een onderwijzer ASV is in 2025-2026 gedurende niet meer dan 12 dagen in het eerste trimester voor doorlopende duur aangesteld in een interimbetrekking in school B, die dan nog behoort tot SG 1. Voordien heeft de betrokkene nooit gewerkt in school B: de nodige 290 dagen had hij uitsluitend in andere scholen van SG 1 opgebouwd.

Op 1 september 2026 treedt school B toe tot SG 2. Vanaf dan heeft deze onderwijzer ASV in beide scholengemeenschappen recht op aanstelling voor doorlopende duur:

- in SG 1 geniet hij dat recht omdat hij daar de nodige anciënniteit had opgebouwd. Indien hij echter vanaf 1 september 2026 geen diensten meer presteert in SG 1 verliest hij het TADD-recht daar vanaf 1 september 2031.
- Ook in alle scholen van SG 2 geniet hij nu TADD-recht, en dit omdat hij in 2025-2026 een TADD-aanstelling heeft gehad in school B die op 1 september 2026 is toetreden tot SG 2.

### 3.3 Vastbenoemden

Personeelsleden die uiterlijk op het einde van het schooljaar vastbenoemd zijn en geaffecteerd zijn aan een school die toetreedt tot een andere SG, behouden in deze andere (nieuwe) SG alle rechten en plichten die verbonden zijn aan deze vaste benoeming. Het gaat hier voornamelijk om de voorrang onder de personeelsleden met recht op tijdelijke aanstelling voor doorlopende duur en de voorrang op uitbreiding van de vaste benoeming.

Een personeelslid dat deeltijds vastbenoemd is in een school die uit een SG treedt en toetreedt tot een andere SG, voldoet aan de decretale voorwaarden voor de uitbreiding van zijn benoeming in alle scholen van de andere (nieuwe) SG.

In de oorspronkelijke SG behoudt het personeelslid wel zijn anciënniteit (zie punt 3.1 van deze mededeling) en zijn recht op aanstelling voor doorlopende duur (zie punt 3.2), maar dan niet meer

---

<sup>6</sup> Zie [art. 23bis § 6 van het Decreet Rechtspositie](#).



met het voorrangrecht van de deeltijds vastbenoemden: dat geldt immers enkel voor de TADD'ers die in de betrokken SG deeltijds benoemd zijn.

Een TADD-aanstelling die het personeelslid heeft in de nieuwe SG, volstaat niet om benoemd te worden in de oude SG. Voor benoeming in een bepaald wervingsambt in een school die behoort tot een SG, moet het personeelslid op 31 december aangesteld zijn voor doorlopende duur in dat ambt in diezelfde SG (ofwel moet hij/zij een verlof voor TAO genieten, ofwel gereffecteerd/wedertewerkgesteld zijn).

#### Voorbeeld

*Een administratief medewerker is halftijds vastbenoemd en halftijds aangesteld voor doorlopende duur in school A die behoort tot SG 1. Op 1 september 2026 treedt school A toe tot SG 2. Voor deze administratief medewerker betekent dit het volgende:*

- *Hij behoudt zijn halftijdse benoeming in school A die nu behoort tot SG 2.*
- *De dienstanciënniteit die hij heeft opgebouwd in school A, blijft gelden voor alle scholen die na de wijziging in samenstelling tot SG 1 blijven behoren; hij kan daar dus nog het recht op aanstelling voor doorlopende duur laten gelden tot wanneer hij gedurende 5 opeenvolgende schooljaren helemaal geen diensten heeft geleverd in SG 1. Hij geniet in SG 1 echter niet meer het voorrangrecht van de deeltijds vastbenoemden.*
- *Hij behoudt zijn tijdelijke aanstelling voor doorlopende duur in school A. Wanneer deze zou eindigen, heeft hij ook in alle scholen van SG 2 recht op een nieuwe aanstelling voor doorlopende duur. Gezien zijn deeltijdse benoeming heeft hij bovendien voorrangrecht onder de TADD'ers.*
- *Zijn TADD-aanstelling in SG 2 maakt echter geen uitbreiding van benoeming in SG 1 mogelijk.*

### 3.4 Kandidaatstelling voor aanstelling voor doorlopende duur

Indien een school die tot een SG behoorde, nadien toetreedt tot een andere SG, dan geldt de kandidaatstelling voor aanstelling van doorlopende duur die een personeelslid had ingediend bij het schoolbestuur van om het even welke school van de eerste SG ook als kandidaatstelling bij het schoolbestuur van elke school van de andere (nieuwe) SG. Een kandidatuur is echter enkel rechtsgeldig indien het personeelslid ook de nodige dienstanciënniteit in aanmerking kan nemen in de (nieuwe) SG (zie punt 3.1 van deze mededeling).

Indien een personeelslid in het schooljaar vóór de toetreding tot de andere SG een aanstelling voor doorlopende duur heeft gehad in de school die tot de SG is toegetreden (zie punt 3.2), dan is een schriftelijke kandidaatstelling voor doorlopende duur in dat ambt niet meer vereist: een aanstelling voor doorlopende duur in een bepaald ambt geldt immers als een over de schooljaren doorlopende kandidaatstelling voor TADD in dat ambt.<sup>7</sup>

#### Voorbeelden

*1. SG 1 bestaat uit de scholen A, B, C en D; SG 2 bestaat uit de scholen X, Y en Z. Op 1 september 2026 treedt school D uit SG 1 en treedt ze toe tot SG 2. Als een personeelslid een kandidaatstelling voor TADD had ingediend bij het schoolbestuur van A, B, C of D, dan:*

- *geldt die kandidaatstelling voor de scholen A, B en C die tot SG 1 blijven behoren. Zie echter ook punt 3.2 van deze mededeling voor het verlies van het recht op aanstelling voor doorlopende duur na 5 schooljaren zonder dienstprestaties in de SG.*
- *en geldt die kandidaatstelling tevens voor de scholen D, X, Y en Z, d.w.z. voor alle scholen van SG 2 waar D voortaan toe behoort. Deze kandidatuur is echter enkel rechtsgeldig indien het personeelslid ook nog de nodige dienstanciënniteit in aanmerking kan nemen in SG 2 (zie punt 3.1 van deze mededeling), of indien hij/zij in 2025-2026 een aanstelling voor doorlopende duur heeft gehad in school D die tot de andere SG is toegetreden (zie punt 3.2 van deze mededeling).*

---

<sup>7</sup> Zie [art. 23bis § 3 van het Decreet rechtspositie](#)



2. Een leraar BGV (buso) was in 2022-2023 voor doorlopende duur aangesteld in school E, die toen nog tot SG 1 behoorde. Op 1 september 2026 treedt school E toe tot SG 2. De aanstelling voor doorlopende duur die deze leraar BGV heeft gehad in school E, geldt als een over de schooljaren doorlopende kandidaatstelling voor TADD-aanstelling in dit ambt, en nu niet meer enkel in school E, maar evenzeer in alle scholen van SG 1 én van SG 2. Dit personeelslid hoeft hiervoor dus geen schriftelijke kandidaatstelling meer in te dienen.

Deze kandidatuur is echter enkel rechtsgeldig indien het personeelslid ook nog de nodige dienst-anciënniteit in aanmerking kan nemen in SG 2 (zie punt 3.1 van deze mededeling), of indien hij/zij ook in 2025-2026 een aanstelling voor doorlopende duur heeft gehad in school E die tot de andere SG is toegetreden (zie punt 3.2 van deze mededeling).

### 3.5 Reaffectatie en wedertewerkstelling

Als een school die voorheen tot een SG behoorde, daar uittreedt en toetreedt tot een andere SG, dan zijn de verplichtingen i.v.m. reaffectatie en wedertewerkstelling (R/W) vanaf dan bepaald door de grenzen van die “nieuwe” SG. Dit is aldus bepaald in [art. 25bis § 7 tweede lid van het Reaffectatiebesluit](#):

Als een instelling op 31 augustus uit een bestaande scholengemeenschap treedt en op 1 september daaropvolgend toetreedt tot een andere scholengemeenschap, moet de inrichtende macht van die instelling de gegevens, vermeld in paragraaf 2 en 3, meedelen aan de reaffectatiecommissie van de scholengemeenschap waartoe de instelling vanaf 1 september zal behoren.

Concreet betekent dit:

- Om terbeschikkingstelling te vermijden moet het schoolbestuur een vacante betrekking in “hetzelfde ambt” aanbieden bij wijze van nieuwe affectatie (zgn. voorafgaande maatregelen), maar enkel in de scholen die gelegen zijn op het grondgebied van dezelfde (fusie)gemeente en die bovendien behoren tot dezelfde (nieuwe) SG;
- Indien een TBS/OB'er niet in de eigen school kan worden gereffecteerd in “hetzelfde ambt”, moet het schoolbestuur hem/haar een reaffectatie in “hetzelfde ambt” aanbieden in de andere scholen van het bestuur die behoren tot dezelfde “nieuwe” SG, en dit bij voorrang in een vacante betrekking.
- Indien ook dat niet mogelijk is, kan het bestuur aan de TBS/OB'ers van het gewoon onderwijs een wedertewerkstelling in dezelfde personeelscategorie aanbieden in een van de scholen van het bestuur die behoren tot dezelfde “nieuwe” SG. Aan de TBS/OB'ers van het buitengewoon onderwijs die niet konden worden gereffecteerd in “hetzelfde ambt”, moet het bestuur een wedertewerkstelling aanbieden in een ambt van dezelfde personeelscategorie waarvoor de TBS/OB'er een VE heeft. Maar ook deze wedertewerkstellingen zijn beperkt tot de scholen van het bestuur die behoren tot dezelfde “nieuwe” SG.
- Indien geen R/W wordt gerealiseerd in de scholen van het bestuur die behoren tot dezelfde SG, moeten de ter beschikking gestelde personeelsleden vanaf het eerste schooljaar van toetreding een toewijzing krijgen van de reaffectatiecommissie van die “nieuwe” scholengemeenschap. De reaffectatiecommissie moet dus uitgaan van de samenstelling van de SG volgens de toestand van 1 september; dit is ook zo in het basisonderwijs, waar de toewijzingen van de reaffectatiecommissie reeds op 1 september moeten ingaan en dus al op een vroegere datum worden uitgesproken.
- Zo lang de reaffectatiecommissie van de scholengemeenschap aan een TBS/OB'er geen organieke betrekking kan toewijzen, moet ze hem in afwachting daarvan een niet-organieke betrekking toewijzen.

De toetreding van een school tot een SG stelt echter geen einde aan de reaffectatie of wedertewerkstelling die de TBS/OB'er reeds eerder had. Die R/W eindigt pas in de situaties die voorzien zijn in [art. 41 § 4 van het Reaffectatiebesluit](#) bv. wanneer de betrekking niet subsidieerbaar is of wanneer de titularis van de interimbetrekking opnieuw in dienst komt. Maar de wijziging van scholengemeenschap is geen reden tot beëindiging van een R/W.



Een TBS/OB'er die reeds in het verleden een reffectatie of wedertewerkstelling had verkregen (bv. in een andere school van de vroegere SG) en er nu een aangeboden krijgt in de "nieuwe" scholengemeenschap, kan tegen die nieuwe toewijzing eventueel een bezwaar indienen, maar enkel op basis van de redenen die zijn opgesomd in [art. 45 van het Reffectatiebesluit](#). Een R/W in een niet-organieke betrekking biedt echter geen grond om een andere toewijzing te weigeren. En een vacante betrekking in "hetzelfde ambt" in een van de scholen van het eigen bestuur die behoren tot dezelfde "nieuwe" SG, kan niet worden geweigerd.

Om onduidelijkheden en vergissingen te voorkomen, is het aangewezen dat de beide betrokken scholengemeenschappen met elkaar contact opnemen om zekerheid te verkrijgen betreffende de exacte situatie van de ter beschikking gestelde personeelsleden.

### Voorbeelden

1. In 2025-2026 is een kleuteronderwijzer ter beschikking gesteld in school A die behoort tot SG 1; ze werd gereffecteerd in die SG 1.

Op 1 september 2026 treedt school A uit SG 1 en treedt ze toe bij SG 2. De kleuteronderwijzer is nog steeds TBS/OB, en krijgt een reffectatie in een organieke betrekking toegewezen in een school van een ander schoolbestuur binnen SG 2.

- Indien de kleuteronderwijzer voorheen reeds voor haar volledige terbeschikkingstelling een organieke betrekking toegewezen had gekregen en die reffectatie nog steeds doorloopt in 2026-2027, kan het personeelslid kiezen: ofwel kan ze de nieuwe toewijzing aanvaarden ter vervanging van de vroegere reffectatie, ofwel kan ze daartegen een bezwaar indienen (art. 45 ten 7° van het Reffectatiebesluit).
- Indien ze voorheen echter maar een niet-organieke betrekking had, wordt die verplicht opgeschort, en moet het personeelslid de toegewezen organieke betrekking in de nieuwe SG 2 aanvaarden.

2. In 2025-2026 is een administratief medewerker ter beschikking gesteld in school B die behoort tot een SG 1. Hij werd gereffecteerd in die SG 1.

Op 1 september 2026 treedt school B uit SG 1 en treedt ze toe tot SG 2; de administratief medewerker is nog steeds TBS/OB. De reffectatiecommissie van de scholengemeenschap kan hem voorlopig enkel een niet-organieke betrekking toewijzen, in afwachting dat de Vlaamse reffectatiecommissie een toewijzing doet.

Als de TBS/OB'er in de oude SG een reffectatie in een organieke betrekking had verkregen in een betrekking die nog steeds bestaat, dan is die bestendig en moet hij die verderzetten: de niet-organieke betrekking die hij voorlopig heeft verkregen in SG 2 wordt immers opgeschort door de reffectatie in de organieke betrekking die hij nog steeds heeft in SG 1.

Indien hij ook in SG 1 in een niet-organieke betrekking was gereffecteerd, ligt het voor de hand dat hij de toegewezen niet-organieke betrekking in SG 2 opneemt ter vervanging van die in SG 1.

## 4 Een school die tot een SG behoorde, treedt eruit zonder toe te treden tot een andere SG

Indien een school die voorheen tot een SG behoorde, uit de SG treedt zonder toe te treden tot een andere SG, zijn de gevolgen voor de personeelsleden vastgelegd in [art. 74ter § 3 van het decreet Rechtspositie](#). Dit luidt als volgt:

§ 3. Wanneer een instelling uit een scholengemeenschap treedt, en niet opnieuw toetreedt tot een scholengemeenschap, dan worden de diensten die in deze instelling in de scholengemeenschap werden gepresteerd in een ambt, betrekking, vak of specialiteit steeds geacht gepresteerd te zijn in dat ambt, deze betrekking, dat vak of deze specialiteit in een instelling die niet tot een scholengemeenschap behoort.

Het personeelslid dat in de instelling die uit een scholengemeenschap treedt in de loop van het voorgaande schooljaar tijdelijk is aangesteld voor doorlopende duur, behoudt bij de uittreding uit de scholengemeenschap zijn recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur. Dit recht op een tijdelijke aanstelling van doorlo-



pende duur geldt vanaf het ogenblik van de uittreding voor alle instellingen van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren.

Het personeelslid dat in de instelling die uit een scholengemeenschap treedt uiterlijk op het einde van het voorgaande schooljaar vastbenoemd en geaffecteerd is, behoudt bij de uittreding uit de scholengemeenschap alle rechten en plichten die verbonden zijn aan deze vaste benoeming en affectatie. Het personeelslid dat deeltijds vastbenoemd is, beantwoordt bij de uittreding tot de scholengemeenschap aan de voorwaarden gesteld in dit decreet in aanmerking<sup>8</sup> voor een uitbreiding van zijn vaste benoeming in alle instellingen van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren.

Een kandidaatstelling voor een tijdelijke aanstelling die in toepassing van dit decreet reeds werd gedaan bij het schoolbestuur of een inrichtende macht van de scholengemeenschap, wordt geacht ook gedaan geweest te zijn bij het betrokken schoolbestuur of de betrokken inrichtende macht.

#### 4.1 De anciënniteit voor TADD

Indien een personeelslid in een bepaald ambt (en voor de leraar in het so: in een bepaald vak of specialiteit) diensten heeft gepresteerd in een school die uit een SG treedt zonder toe te treden tot een andere SG, dan betekent dit het volgende voor zijn anciënniteit:

- de diensten die hij in die school heeft gepresteerd, blijven tevens in aanmerking komen in de scholen die na de gewijzigde samenstelling behoren tot de SG waar de school aanvankelijk toe behoorde;
- en die diensten komen ook in aanmerking in alle scholen van dat schoolbestuur die niet tot een SG behoren.

Enmaal het personeelslid echter 5 opeenvolgende schooljaren helemaal géén diensten heeft gepresteerd in de SG, verliest hij zijn recht op TADD in die SG.<sup>9</sup>

##### Voorbeelden

1. Een onderwijzer heeft 303 dagen gepresteerd in school A toen die nog tot SG 1 behoorde. Op 1 september 2026 treden scholen A en B (zelfde schoolbestuur) uit de SG, zonder toe te treden tot een andere SG. Deze onderwijzer kan een anciënniteit van 303 dagen in aanmerking nemen: zowel in de scholen die tot SG 1 blijven behoren, als in de scholen A en B, die beide behoren tot hetzelfde schoolbestuur en geen deel meer uitmaken van een SG.

2. Een SG bestaat uit 6 scholen: A, B, C, D, E en F. Een administratief medewerker heeft daar 290 dagen gepresteerd: in 2023-2024 200 dagen in school A, en in 2025-2026 90 in school C. Op 1 september 2026 treden de scholen A en B (zelfde schoolbestuur) uit de SG, die nu enkel nog bestaat uit de scholen C, D, E en F. Voor deze administratief medewerker betekent dit dat hij nog steeds een anciënniteit van 290 dagen in aanmerking kan blijven nemen in de scholen die in de SG blijven. In de scholen A en B die uit de SG zijn getreden en tot hetzelfde schoolbestuur behoren, kan hij slechts 200 dagen in aanmerking nemen, want de diensten die hij in C heeft gepresteerd, tellen niet mee in A of B.

3. Een leraar heeft op 30 juni 2026 303 dagen gepresteerd in school A die toen tot SG 1 behoorde. Op 1 september 2026 treedt school A uit SG 1, zonder toe te treden tot een andere SG. Deze leraar kan een anciënniteit van 303 dagen in aanmerking nemen: zowel in SG 1 als in school A en zelfs in school B van datzelfde schoolbestuur die evenmin deel uitmaakt van een SG. Daarmee kan hij zowel in SG 1 als in de scholen A en B het recht op aanstelling voor doorlopende duur invoeren. Indien hij vanaf 2026-2027 uitsluitend nog wordt aangesteld in school A of B en in geen enkel ambt nog diensten presteert in SG 1, verliest hij vanaf 1 september 2031 het recht op TADD in SG 1. Indien hij echter vanaf 2026-2027 in geen enkel ambt nog diensten presteert in de scholen A of B, verliest hij het recht op TADD in die scholen vanaf 1 september 2031.

<sup>8</sup> De woorden "in aanmerking" zijn ten onrechte blijven staan in Onderwijsdecreet XXI. We nemen hier de tekst letterlijk over zoals aangenomen door het Vlaams parlement.

<sup>9</sup> Zie [art. 23bis § 6 van het Decreet Rechtspositie](#).



## 4.2 De aanstelling voor doorlopende duur en het recht op TADD

Als een personeelslid in een school binnen een SG gedurende een of meer dagen voor doorlopende duur was aangesteld in het schooljaar dat voorafgaat aan het ogenblik waarop deze school uit de SG treedt zonder toe te treden tot een andere SG, dan:

- behoudt dit personeelslid zijn aanstelling voor doorlopende duur, tenzij daaraan een einde komt om een reden die is voorzien in het decreet Rechtspositie (bv. omdat de betrekking wordt toegewezen bij wijze van reffectatie, of omdat de titularis van de interimbetrekking terugkeert),
- en behoudt hij/zij zijn recht op aanstelling voor doorlopende duur; dat recht geldt nu zowel in alle scholen die na de wijziging in de samenstelling nog tot de SG behoren als in alle scholen die geen deel uitmaken van een SG maar wel behoren tot hetzelfde schoolbestuur als de school die uit de SG is getreden.

Verklaring: het recht op aanstelling voor doorlopende duur in de scholen die na de wijziging in de samenstelling behoren tot de vroegere SG, behoudt hij gezien de anciënniteit die hij daar reeds had vóór zijn eerste aanstelling voor doorlopende duur en gezien zijn over de schooljaren dóorlopende kandidaatstelling (zie punt 4.4 van deze mededeling). Het recht op aanstelling voor doorlopende duur in alle scholen van het schoolbestuur die niet behoren tot een SG wordt hem toegekend door art. 74ter § 3 tweede lid van het decreet Rechtspositie, en dit zelfs indien hij niet de gebruikelijke anciënniteit in aanmerking kan nemen in deze scholen.

Pas wanneer een personeelslid 5 opeenvolgende schooljaren helemaal géén diensten heeft gepresteerd in een SG, verliest hij/zij het recht op TADD in die SG. In de scholen van het schoolbestuur die niet behoren tot een SG, verliest hij dit recht wanneer hij vijf opeenvolgende jaren helemaal geen diensten heeft gepresteerd in de scholen van dit schoolbestuur die niet tot een SG behoren.<sup>10</sup>

### Voorbeelden

1. Een kinderverzorger (basisonderwijs) is in 2025-2026 voor doorlopende duur aangesteld in een vacante betrekking in school A, die dan nog behoort tot SG 1. Voordien had de betrokkene nog nooit gewerkt in school A: de nodige anciënniteit had zij uitsluitend in andere scholen van SG 1 opgebouwd.

Op 1 september 2026 treden school A en B (zelfde schoolbestuur) uit de SG, zonder toe te treden tot een andere SG. Deze kinderverzorger behoudt haar aanstelling voor doorlopende duur in school A tot wanneer daaraan een einde komt om een reden die is voorzien in het decreet rechtspositie (bv. wanneer de betrekking niet meer wordt ingericht, of wordt toegewezen bij wijze van reffectatie).

Daarnaast heeft zij recht op tijdelijke aanstelling voor doorlopende duur in de scholen A en B. In de scholen A en B verliest zij het recht op aanstelling voor doorlopende duur pas wanneer zij vijf opeenvolgende schooljaren helemaal geen diensten heeft gepresteerd in de scholen A of B. En aangezien zij ook in SG 1 de nodige anciënniteit bezit, behoudt zij haar recht op tijdelijke aanstelling voor doorlopende duur bovendien ook in de scholen die na de wijziging in samenstelling tot SG 1. Dat recht in SG 1 verliest zij pas wanneer zij vijf opeenvolgende schooljaren helemaal geen diensten heeft gepresteerd in SG 1.

2. Een opvoeder (secundair onderwijs) is in het eerste trimester van 2025-2026 gedurende niet méér dan 12 dagen voor doorlopende duur aangesteld in een interimbetrekking in school A, die toen nog behoorde tot SG 1. Voordien had de betrokkene nog nooit gewerkt in school A: de nodige anciënniteit had hij uitsluitend in andere scholen van SG 1 opgebouwd.

Op 1 september 2026 treden de school A en B (zelfde schoolbestuur) uit de SG, zonder toe te treden tot een andere SG. Vanaf dan heeft deze onderwijzer recht op aanstelling voor doorlopende duur in de scholen A en B, die immers behoren tot dezelfde schoolbestuur en geen deel uitmaken van een SG. In de scholen A en B verliest hij het recht op aanstelling voor doorlopende duur pas wanneer hij vijf opeenvolgende schooljaren helemaal geen diensten heeft gepresteerd in de scholen van dit schoolbestuur die niet tot een SG behoren. Aangezien hij ook in SG 1 nog de nodige anciënniteit

<sup>10</sup> Zie art. 23 § 6 en art. 23bis § 6 van het [Decreet Rechtspositie Personeelsleden Gesubsidieerd Onderwijs](#).



*bezit, behoudt hij het recht op tijdelijke aanstelling voor doorlopende duur ook in de scholen die na de wijziging in de samenstelling blijven behoren tot SG 1. Dat recht in SG 1 verliest hij pas wanneer hij vijf opeenvolgende schooljaren helemaal geen diensten heeft gepresteerd in SG 1.*

### 4.3 Vastbenoemden

Personeelsleden die uiterlijk op het einde van het schooljaar vastbenoemd zijn en geaffecteerd zijn aan een school die uit een SG treedt zonder toe te treden tot een andere SG, behouden in deze school alle rechten en plichten die verbonden zijn aan deze vaste benoeming. Het gaat hier voornamelijk om de voorrang voor de deeltijds vastbenoemden onder de personeelsleden met recht op tijdelijke aanstelling voor doorlopende duur en de voorrang op uitbreiding van de vaste benoeming, en dit voor alle scholen van dit schoolbestuur die niet tot een SG behoren.

Een personeelslid dat deeltijds vastbenoemd is in een school die uit een SG treedt en niet toetreedt tot een andere SG, voldoet aan de decretale voorwaarden voor de uitbreiding van zijn benoeming in alle scholen van het schoolbestuur die niet tot een SG behoren.

In de oorspronkelijke SG behoudt het personeelslid wel zijn anciënniteit (zie 4.1 van deze mededeling) en zijn recht op aanstelling voor doorlopende duur (zie 4.2 van deze mededeling), maar dan niet meer met het voorrangrecht van de deeltijds vastbenoemden binnen de SG: dat geldt immers enkel voor de TADD'ers die in de betrokken SG deeltijds benoemd zijn.

Een TADD-aanstelling die het personeelslid heeft in een school die niet (meer) behoort tot een SG, volstaat niet om benoemd te worden in een school die wel behoort tot SG. Voor benoeming in een bepaald wervingsambt in een school die behoort tot een SG, moet het personeelslid op 31 december aangesteld zijn voor doorlopende duur in dat ambt in diezelfde SG (ofwel moet hij/zij een verlof voor TAO genieten, ofwel gereaffecteerd/wedertewerkgesteld zijn).

#### Voorbeeld

*Een administratief medewerker is halftijds vastbenoemd en halftijds aangesteld voor doorlopende duur in school A die behoort tot SG 1. Op 1 september 2026 treden school A en B (zelfde schoolbestuur) uit SG 1. Voor deze administratief medewerker betekent dit het volgende:*

- *Hij behoudt zijn halftijdse benoeming in school A die nu niet meer behoort tot een SG.*
- *De dienstanciënniteit die hij heeft opgebouwd in school A, blijft gelden voor scholen die na de wijziging in samenstelling behoren tot SG 1; hij kan daar dus het recht op aanstelling voor doorlopende duur laten gelden tot wanneer hij gedurende 5 opeenvolgende schooljaren helemaal geen diensten heeft geleverd in SG 1. Hij geniet in SG 1 echter niet meer het voorrangrecht van de deeltijds vastbenoemden binnen de SG.*
- *Hij behoudt zijn tijdelijke aanstelling voor doorlopende duur in school A; wanneer deze zou eindigen, heeft hij recht op een nieuwe aanstelling voor doorlopende duur in de scholen A of B. Gezien zijn deeltijdse benoeming heeft hij bovendien voorrangrecht onder de TADD'ers van dit schoolbestuur.*
- *De TADD-aanstelling die hij heeft in school A of B volstaat niet om zijn benoeming te kunnen uitbreiden in de scholen die nog tot de SG 1 behoren.*

### 4.4 Kandidaatstelling voor aanstelling voor doorlopende duur

Indien een school aanvankelijk tot een SG behoorde maar nadien uit de SG treedt zonder toe te treden tot een andere SG, dan geldt de kandidaatstelling voor aanstelling van doorlopende duur die een personeelslid had ingediend bij het schoolbestuur van om het even welke school van de SG ook als kandidaatstelling bij het schoolbestuur van de school/scholen die niet meer tot die SG behoren. Een kandidatuur is echter enkel rechtsgeldig indien het personeelslid ook de nodige dienstanciënniteit in aanmerking kan nemen in die scholen (zie punt 4.1 van deze mededeling).

Indien een personeelslid in het schooljaar vóór de uittreding uit de SG een aanstelling voor doorlopende duur heeft gehad in de school die uit de SG is getreden (zie punt 2.2), dan is een schriftelijke kandidaatstelling voor doorlopende duur in dat ambt niet meer vereist: een aanstelling voor



doorlopende duur in een bepaald ambt geldt immers als een over de schooljaren doorlopende kandidaatstelling voor TADD in dat ambt.<sup>11</sup>

#### Voorbeeld

Tot SG 1 behoren de scholen A, B, C, D en E. Op 1 september 2026 treden de scholen D en E (zelfde schoolbestuur) uit de SG. Een personeelslid bereikt pas op 30 juni voordien de nodige anciënniteit om TADD-recht te laten gelden. Als het personeelslid hiervoor een kandidaatstelling had ingediend bij het schoolbestuur van A, B, C of bij het schoolbestuur van D+E, dan:

- geldt die kandidaatstelling voor de scholen A, B en C die tot de SG blijven behoren. Zie echter ook punt 4.2 van deze mededeling voor het verlies van het recht op aanstelling voor doorlopende duur na 5 schooljaren zonder diensten in de SG.
- en geldt die kandidaatstelling ook voor de scholen D en E die uit de SG treden. Deze kandidatuur is echter enkel rechtsgeldig voor D en E indien het personeelslid ook nog de nodige dienst-anciënniteit in aanmerking kan nemen in de scholen D en E die niet meer tot de SG behoren (zie punt 4.1 van deze mededeling), of indien hij/zij in 2025-2026 een aanstelling van doorlopende duur heeft gehad in school D of E (zie punt 4.2 van deze mededeling).

#### 4.5 Reaffectatie en wedertewerkstelling

De uittreding van een school uit een SG stelt geen einde aan de reaffectatie of wedertewerkstelling die de TBS/OB'er reeds eerder had. Die R/W eindigt pas in de situaties die voorzien zijn in [art. 41 § 4 van het Reaffectatiebesluit](#), bv. wanneer de betrekking niet subsidieerbaar is of wanneer de titularis van de interimbetrekking opnieuw in dienst komt. Maar de uittreding van de school uit de scholengemeenschap is geen reden tot beëindiging van een R/W.

Voor de scholen die uit een SG treden zonder toe te treden tot een nieuwe SG, bepaalt [art. 25bis § 7 eerste lid van het Reaffectatiebesluit](#) het volgende:

§ 7. Als een instelling op 31 augustus uit een bestaande scholengemeenschap treedt en op 1 september daaropvolgend niet tot een andere scholengemeenschap zal behoren, moet de inrichtende macht van die instelling het eerste schooljaar volgend op de uittreding de gegevens, vermeld in paragraaf 2 en 3, nog meedelen aan de reaffectatiecommissie van de scholengemeenschap waar de instelling uittreedt. Vanaf het tweede schooljaar geldt [artikel 25ter](#).

Concreet betekent dit het volgende: als een school in 2025-2026 nog tot een SG behoort maar daar op 1 september 2026 uit treedt zonder toe te treden tot een nieuwe SG, dan valt de school enkel nog in 2026-2027 onder de bevoegdheid van de reaffectatiecommissie van de (vroegere) SG.

1. Dat **eerste schooljaar (2026-2027)** zijn de R/W-verplichtingen dus dezelfde als voorheen. De reaffectatiecommissie van de (vroegere) scholengemeenschap moet nog steeds aan de TBS/OB'ers van de uitgetreden school een R/W aanbieden in de scholen die in 2025-2026 nog tot de SG behoorden. Omgekeerd moet de reaffectatiecommissie in 2026-2027 aan de TBS/OB'ers van de andere scholen van de SG nog steeds een betrekking toewijzen in de scholen die in 2025-2026 behoorden tot de SG; dat kan dus ook in de school die op 1 september 2026 uit de SG treedt zonder toe te treden tot een nieuwe SG. Dit alles uiteraard voor zover een TBS/OB'er geen volledige R/W heeft verkregen in de scholen van het eigen schoolbestuur.

2. **Vanaf 2027-2028** valt de school die (op 1 september 2026) uit de SG is getreden, uitsluitend nog onder de bevoegdheid van de Vlaamse Reaffectatiecommissie. De TBS/OB'ers van die school zullen van de Vlaamse Reaffectatiecommissie een toewijzing krijgen in een andere school van het gesubsidieerd onderwijs. Omgekeerd kan de Vlaamse Reaffectatiecommissie vanaf 2026-2027 de betrekkingen in deze uitgetreden school toewijzen aan TBS/OB'ers van andere scholen van het gesubsidieerd onderwijs die evenmin behoren tot een SG.

---

<sup>11</sup> Zie [art. 23 § 3 van het Decreet rechtspositie](#)



Vanaf 2027-2028 zijn de R/W-verplichtingen als volgt:

- Om terbeschikkingstelling te vermijden moet het schoolbestuur een vacante betrekking in “hetzelfde ambt” aanbieden bij wijze van nieuwe affectatie (zgn. voorafgaande maatregelen), maar enkel in de scholen die gelegen zijn op het grondgebied van dezelfde (fusie)gemeente en die evenmin tot een SG behoren;
- Indien een TBS/OB'er niet in de eigen school kan worden gereffecteerd in “hetzelfde ambt”, moet het schoolbestuur hem/haar een reffectatie in “hetzelfde ambt” aanbieden in de andere scholen van het bestuur die evenmin tot een SG behoren, en dit bij voorrang in een vacante betrekking.
- Indien ook dat niet mogelijk is, *kan* het bestuur aan de TBS/OB'ers van het gewoon onderwijs een wedertewerkstelling in dezelfde personeelscategorie aanbieden in een van de scholen van het bestuur die evenmin tot een SG behoren. Aan de TBS/OB'ers van het buitengewoon onderwijs die niet konden worden gereffecteerd in “hetzelfde ambt”, *moet* het bestuur een wedertewerkstelling aanbieden in een ambt van dezelfde personeelscategorie waarvoor de TBS/OB'er een VE heeft. Maar ook deze wedertewerkstellingen zijn beperkt tot de scholen van het bestuur die evenmin tot een SG behoren.
- Indien geen R/W wordt gerealiseerd in de scholen van het bestuur die evenmin tot een SG behoren, krijgen de ter beschikking gestelde personeelsleden vanaf het *tweede* schooljaar na de uittreding (d.w.z. vanaf 2027-2028) een toewijzing van de Vlaamse Reaffectatiecommissie.

Een TBS/OB'er die reeds vóór de uittreding uit de SG een reffectatie of wedertewerkstelling had verkregen (bv. in een andere school van de vroegere SG) en er nu een aangeboden krijgt van de Vlaamse Reaffectatiecommissie, kan tegen die nieuwe toewijzing eventueel een bezwaar indienen, maar enkel op basis van de redenen die zijn opgesomd in [art. 45 van het Reaffectatiebesluit](#). Een R/W in een niet-organieke betrekking biedt echter geen grond om een andere toewijzing te weigeren. En een vacante betrekking in “hetzelfde ambt” in een van de scholen van het eigen bestuur die evenmin tot een SG behoren, kan niet worden geweigerd.

---

