

Kwaliteitslabel kleuteropvang

De voorwaarden om het kwaliteitslabel te behalen en te behouden, komen aan bod in de 5 thema's. Elk thema bevat een aantal doelstellingen.

Kleuters hebben een grotere behoefte aan een 'veilig nest', zorg en begeleiding, dan kinderen in het lager onderwijs. Daarom is er het kwaliteitslabel voor kleuteropvang: dat geeft aan dat je een kwaliteitsbeleid voert (<https://boa.arteveldehogeschool.be/nl> en www.opgroeien.be)

Organisatorisch beleid	Toegankelijkheid	Pedagogisch beleid	Medewerkersbeleid	Monitoring en evaluatie
<ul style="list-style-type: none"> • 200 uren opvang aanbieden per kalenderjaar • Kwaliteitsvolle en duurzame opvang aanbieden <ul style="list-style-type: none"> ◦ een gedragen visie ontwikkelen over <ul style="list-style-type: none"> ▪ kinderen in hun vrije tijd met respect voor hun eigenheid ▪ gezinnen en hoe je ze kan betrekken ▪ de plaats van jouw aanbod in het volledige aanbod van kinderopvang ◦ de dagelijkse werking gestructureerd vorm geven <ul style="list-style-type: none"> ▪ leiding geven en medewerkers ondersteunen ▪ kritisch nadenken en rekening houden met feedback ▪ helder en tijdig communiceren ◦ samenwerken met een breed netwerk <ul style="list-style-type: none"> ▪ op zoek gaan naar partners die kwetsbare gezinnen in contact brengen met het aanbod ▪ afstemmen met leraar en ouders van kinderen met specifieke ondersteuningsbehoeften • Een gezond financieel beleid en hebt rechtspersoonlijkheid 	<ul style="list-style-type: none"> • De opvang is inclusief en toegankelijk voor ieder kind en gezin <ul style="list-style-type: none"> ◦ helder prijsbeleid met eventueel sociale tarieven ◦ proactief opnamebeleid waarbij drempels worden aangepakt ◦ bijzondere aandacht voor kwetsbare gezinnen en gezinnen met een specifieke ondersteuningsbehoefte ◦ voorrang voor opvang kleuters ◦ rekening houden met diversiteit • Opvangaanbod en voorwaarden beschrijven <ul style="list-style-type: none"> ◦ goede schriftelijke afspraken met gezinnen ◦ info is up to date en online te raadplegen ◦ rekening houden met nood aan flexibiliteit in bepaalde gezinnen 	<ul style="list-style-type: none"> • Interesses, mogelijkheden en talenten van alle kids worden aangesproken <ul style="list-style-type: none"> ◦ je pikt deze op en spreekt de kids hierover aan ◦ gevarieerde ontplooiingskansen en speelmogelijkheden aanbieden ◦ rekening houden met de voorkeur van kids, zodat ze zichzelf zijn ◦ taalbeleid waarbij Nederlands belangrijk is met respect voor de thuistaal van het kind • Kwaliteitsvolle interacties met de kinderen aangaan <ul style="list-style-type: none"> ◦ streven naar continuïteit ◦ rekening houden met eigenheid van de kinderen om welbevinden, betrokkenheid en verbondenheid te stimuleren ◦ per begeleider max 18 kinderen (uitz. piekmomenten) • Gezonde omgeving aanbieden die inspelt op de verwachting van kinderen over de invulling van hun vrije tijd <ul style="list-style-type: none"> ◦ omgeving zet aan tot gezond gedrag ◦ aanbod voor intens spel, maar ook om te rusten ◦ tijd opdelen ◦ kinderen krijgen speelkansen waarbij medewerkers risico's inschatten 	<ul style="list-style-type: none"> • Duurzaam medewerkersbeleid met goede werkomstandigheden <ul style="list-style-type: none"> ◦ houdt rekening met de noden van de werknemers ◦ Veilige werkruimtes, pauze, ... • Een verantwoordelijke die de werking kan aansturen • Competente begeleiders <ul style="list-style-type: none"> ◦ inzetten op coaching, reflectie, leren en samenwerking ◦ minstens 80 procent van de begeleiders kreeg een vorming over de 6 competenties van een begeleider <ul style="list-style-type: none"> ▪ reflecteren over de werking en deze verbeteren ▪ positief omgaan met diversiteit ▪ zorg en speelmogelijkheden bieden met oog op de brede ontplooiing van elk kind ▪ samenwerken met ouders en hen erkennen als eerste opvoeder ▪ samenwerken met de buurt en lokale partners ▪ samenwerken met collega's ◦ voldoende Nederlands kennen om te interageren met de kids ◦ slim omgaan met risico's en crisissituaties 	<ul style="list-style-type: none"> • Geregeld de werking evalueren met gezinnen, kinderen en medewerkers • Een klachtenprocedure voorzien

Voordelen van het kwaliteitslabel	Extra info
<p>Je bent niet verplicht om een kwaliteitslabel aan te vragen, toch zijn er een aantal voordelen aan verbonden: Het is een 'keurmerk'. Je kan laten zien dat je waarde hecht aan kwaliteit in je opvang en je de kinderen rijke ontplooiingskansen biedt.</p> <p>Je maakt kans op financiële ondersteuning vanuit het lokaal bestuur omdat het lokaal bestuur een deel van de middelen aan kinderopvang met kwaliteitslabel zal toekennen</p> <p>Het is positief voor je werknemers, omdat in een opvang met kwaliteitslabel er aandacht is voor positieve en stimulerende werkomstandigheden</p>	<p>Je bepaalt zelf in de opvang hoe je aan die doelstellingen werkt, in dialoog met de kinderbegeleiders en de ouders.</p> <p>De brochure 'het kwaliteitslabel voor de kleuteropvang', de 'startersgids' (https://boa.arteveldehogeschool.be/nl en www.opgroeien.be) en reflectiefiches (https://ahscdn.be/sites/default/files/2023-06/Zelfinschatting%20kwaliteitslabel.pdf) bevatten wel begeleidende vragen om de doelen reflecterend te bespreken.</p>