







## Uiterlijk op 30 juni 2019

Dagen DA	720 dagen (600 effectief) gespreid over 3 schooljaren (77ter §1)	580 of ten hoogste 719 dagen (400 effectief) gespreid over 2 schooljaren (77ter §3)	Ten hoogste 579 dagen DA
Aanstellingsvoorwaarden		Na 31 augustus 2019 tijdelijk aangesteld zijn in het ambt	Zie verder
Beoordeling met werkpunten (BMW) gekregen?	Niet van toepassing	Neen, uiterlijk op of na 30 juni 2020 geen BMW 	Ja, uiterlijk op of na 30 juni 2020 een BMW 
Recht op een nieuwe TABD-aanstelling?	Niet van toepassing		Neen
Extra dagen presteren?			Extra 200 effectieve dagen 
Definitieve evaluatie met eindconclusie onvoldoende?			Geen definitieve evaluatie met eindconclusie onvoldoende 
Geldige kandidaatstelling vanaf...	15 juni 2019	15 juni 2020	15 juni 2021
Recht op TADD op of na...	1 september 2019	1 september 2020	1 september 2021





## Uiterlijk op 30 juni 2020

Dagen DA	720 dagen (600 effectief) gespreid over 3 schooljaren (77ter §2)	580 dagen (400 effectief) gespreid over 2 schooljaren (77ter §4 – categorie 1 uit de PERS/2019/03)	Ten hoogste 579 dagen DA
Aanstellingsvoorwaarden	Aangesteld zijn tijdens schooljaar 2019-2020	Niet tijdelijk aangesteld zijn van doorlopende duur in schooljaar 2020-2021 of later in het ambt	Zie verder
Beoordeling met werkpunten (BMW) gekregen?	Niet van toepassing	Neen, uiterlijk op 30 juni 2020 geen BMW  	
Recht op een nieuwe TABD-aanstelling?	Niet van toepassing		
Extra dagen presteren?			
Definitieve evaluatie met eindconclusie onvoldoende?			
Geldige kandidaatstelling vanaf...	15 juni 2020		
Recht op TADD op of na...	1 september 2020	1 september 2021	


## Na 1 september 2019 en uiterlijk op 30 juni 2021





Dagen DA	580 dagen (400 effectief) (77ter §5 - categorie 2 uit de PERS/2019/03) gespreid over 2 schooljaren	Ten hoogste 579 dagen DA
Aanstellingsvoorwaarden		Zie verder
Beoordeling met werkpunten (BMW) gekregen?	Na 1 september 2019 en uiterlijk op 30 juni 2021 geen BMW gekregen  	
Recht op een nieuwe TABD-aanstelling?	Niet van toepassing	
Extra dagen presteren?		
Definitieve evaluatie met eindconclusie onvoldoende?		
Geldige kandidaatstelling vanaf...	15 juni 2021	
Recht op TADD op of na...	1 september 2021	

## Uiterlijk op 30 juni 2021

Dagen DA	580 dagen (400 effectief) (77ter §6 - categorie 3 uit de PERS/2019/03) gespreid over 2 schooljaren	Ten hoogste 579 dagen DA
Aanstellingsvoorwaarden	Na 31 augustus 2021 tijdelijk aangesteld zijn in het ambt en in 1 of meer instellingen van dezelfde scholengemeenschap	Zie verder
Beoordeling met werkpunten (BMW) gekregen?	Ja, uiterlijk op 30 juni 2021 een BMW 	
Recht op een nieuwe TABD-aanstelling?	Ja, na 31 augustus 2021 recht om opnieuw tijdelijk van bepaalde duur aangesteld te worden. 	
Extra dagen presteren?	Ja, uiterlijk op 30 juni 2022 of later 200 extra effectieve dagen 	
Definitieve evaluatie met eindconclusie onvoldoende?	Geen definitieve evaluatie met eindconclusie onvoldoende 	
Geldige kandidaatstelling vanaf...	15 juni 2022	
Recht op TADD op of na...	1 september 2022	

## Uiterlijk op 30 juni 2021 én op 30 juni 2022 of later

Dagen DA	Uiterlijk op 30 juni 2021 ten minste 290 en maximaal 579 dagen (77 ter §7 - categorie 4 uit de PERS/2019/03)	
	Op 30 juni 2022 of later 580 dagen gespreid over ten minste 2 schooljaren	
Aanstellingsvoorwaarden	Na 31 augustus 2021 tijdelijk aangesteld in het ambt	
Beoordeling met werkpunten (BMW) gekregen?		Ja, uiterlijk op 30 juni 2022 een BMW
Recht op een nieuwe TABD-aanstelling?		Ja, na 31 augustus 2022 recht om opnieuw tijdelijk van bepaalde duur aangesteld te worden.
Extra dagen presteren?		Ja, uiterlijk op 30 juni 2023 of later 200 extra effectieve dagen
Definitieve evaluatie met eindconclusie onvoldoende?		Geen definitieve evaluatie met eindconclusie onvoldoende
Geldige kandidaatstelling vanaf...		15 juni 2022
Recht op TADD op of na...	1 september 2022	1 september 2023

Voor 31 augustus 2021 (77ter §8)			
Dagen DA	Minder dan 290 DA of onder geen enkele andere overgangsmaatregel vallen		
Aanstellingsvoorwaarden	Op of na 1 september 2021 tijdelijk aangesteld in het ambt en op 30 juni daaropvolgend voldoen aan artikel 23bis §3 (zie hieronder)		
Uiterlijk op 30 juni 2022 of later			
Dagen DA	Ten minste 290 (effectief 200)		
Aanstellingsvoorwaarden			
Beoordeling gekregen?	Ja, positieve beoordeling uiterlijk op 30 juni 2022 of later (of geen)	Ja, beoordeling met werkpunten uiterlijk op 30 juni 2022 of later	Ja, negatieve beoordeling uiterlijk op 30 juni 2022 of later
Recht op een nieuwe TABD-aanstelling?		Ja, na 31 augustus 2022 of later recht om opnieuw tijdelijk van bepaalde duur aangesteld te worden.	
Extra dagen presteren?		Ja, uiterlijk op 30 juni 2023 of later 200 extra effectieve dagen	
Mogelijke beoordeling na extra 200 effectieve dagen		Positief (of geen) 	Negatief 
Geldige kandidaatstelling vanaf...	15 juni 2022	15 juni 2023	
Recht op TADD op of na...	1 september 2022	1 september 2023	

**1 juli 2021 (77ter §9 - categorie 5 uit de PERS/2019/03)**

Het tijdelijke personeelslid dat op 1 juli vastbenoemd wordt door de one-shot, maar zich voor 15 juni 2021 voor dat ambt niet kon kandidaatstellen omdat het niet voldeed aan de voorwaarden voor het recht op TADD, verwerft vanaf 1 september 2021 in dat ambt toch het recht op TADD in alle instellingen van de scholengemeenschap.