

2022-05-05

## **Aanvraag verlof TAO voor ondersteuners**

Geachte voorzitter

De minister van onderwijs werkt momenteel aan de decretale vertaling van de conceptnota over het decreet leersteun waarin een definitief ondersteuningsmodel een plaats krijgt.

De Vlaamse Regering besliste ondertussen om het huidige ondersteuningsmodel nog met een schooljaar te verlengen. Dit wordt legistisch geregeld in het Decreet over diverse maatregelen voor het onderwijs.

Voor het komende schooljaar 2022-2023 wijzigt er niets in verband met het statuut van de ondersteuners die leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften ondersteunen in het gewoon onderwijs.

De ondersteuners blijven geaffecteerd aan een school voor buitengewoon onderwijs. Zij worden steeds tijdelijk aangesteld als ondersteuner gedurende één schooljaar.

Met deze brief willen we opnieuw uw medewerking vragen om er voor te zorgen dat de ondersteuningsnetwerken volgend schooljaar aan de slag kunnen gaan met competente en gemotiveerde ondersteuners.

Veel van die ondersteuners zijn vastbenoemde personeelsleden uit het buitengewoon of gewoon onderwijs. Wanneer zij als ondersteuner willen (blijven) werken, kunnen zij dit enkel door een verlof tijdelijk andere opdracht te nemen in hun school om dan de tijdelijke opdracht van ondersteuner uit te oefenen.

Een verlof TAO is echter een gunstverlof dat door het schoolbestuur geweigerd zou kunnen worden. Vaak voeren schoolbesturen een verlovenbeleid waarbij het toestaan van gunstverloven beperkt wordt in de tijd.

Omdat de regelgeving van het ondersteuningsmodel niet in een andere mogelijkheid voorziet, vragen wij om het nodige begrip op te brengen wanneer een vastbenoemd personeelslid een verlof voor het uitoefenen van een tijdelijk andere opdracht (VTAO) vraagt om als ondersteuner te fungeren, ook als dit personeelslid hierdoor misschien het toegestane aantal schooljaren overschrijdt. Het kan hier gaan over een personeelslid dat ondertussen al veel ervaring heeft opgebouwd in verband met ondersteuning van leerlingen in het gewoon onderwijs vanuit de vroegere systemen zoals GON, de (pre)waarborgregeling en het ondersteuningsmodel. Het zou dan

ook bijzonder jammer zijn, mocht dit personeelslid zijn/haar opgedane kennis en ervaring niet meer verder kunnen inzetten.

Het nieuwe leersteundecreet en het definitief ondersteuningsmodel voorzien een ambt van leerondersteuner, waardoor we in de toekomst geen beroep meer hoeven te doen op uw welwillendheid.

Veel dank voor uw begrip en medewerking.

Met vriendelijke groeten

Lieven Boeve  
Directeur-generaal  
lieven.boeve@katholiekonderwijs.vlaanderen

