

VACATURE DIRECTEUR

Binnen de VZW KOBA NoordkAnt is er een vacature voor een
voltijdse functie

Directeur in Sint-Catharina, Stabroek

De school

Sint-Catharina is een autonome kleuter- en lagere school in Stabroek en telt ongeveer 380 leerlingen. De school is sterk ingebed in de omgeving en wordt ondersteund door een actief lokaal comité. Op dit moment wordt gewerkt aan een grote nieuwbouw waarin alle klassen van de lagere school zullen komen. In een latere fase volgt de bouw van een refter en een personeelslokaal.

Sint-Catharina maakt deel uit van scholengemeenschap NoordkAnt en is één van de scholen van KOBA NoordkAnt.

Sint-Catharina wil bewust werken aan een liefdevolle samenleving met begrip en respect voor anderen, waar de christelijke waarden beleefd worden. Ieder kind wordt in een sfeer van vertrouwen begeleid in zijn groei naar een creatieve, weerbare, sociale, kritische volwassene, die in de hedendaagse multiculturele maatschappij kan functioneren op een positieve manier. Er is oog voor de totale ontwikkeling van elk kind.

Meer info vind je op <https://sint-catharina.be/>.

Takenpakket

Management

- Het dagelijkse schoolgebeuren coördineren en plannen;
- Het personeels- en pedagogisch beleid, het financieel, materieel en logistiek beleid van de school voeren in nauwe samenwerking met het schoolbestuur van KOBANoordkAnt vzw en de scholen in de scholengemeenschap NoordrAnt;
- De impact managen van veranderingen die grote projecten (vb. verbouwingen...) met zich meebrengen, zowel voor leerkrachten en kinderen als voor ouders en andere betrokkenen.

Personeelsbeleid en leiderschap

- De school leiden in een geest van vertrouwen, openheid en overleg;
- Het schoolteam inspireren en uitdagen om in een warme en open sfeer samen te werken aan de verdere uitbouw van een krachtig zorgbeleid gericht op de context van de school, de kwaliteitszorg en het nastreven van de onderwijsdoelen;
- Het team coachen op positieve wijze en met openheid voor vernieuwing zonder de eigenheid van de school uit het oog te verliezen;
- Het bewaken van een gezonde balans tussen draagkracht en draaglast in het team;
- Streven naar een lerende organisatie waarin wordt gewerkt met veel zorg voor feedback en opvolging;
- Een duidelijk, transparant beleid voeren vanuit één breed gedragen visie voor de hele school.

Samenwerking

- Constructief samenwerken met de directeurs van scholengemeenschap NoordrAnt, de andere directeurs van KOBANoordkAnt vzw, met het schoolbestuur en haar medewerkers en met alle betrokken partners van de school;
- Actief inzetten op bevordering van een functionele, krachtige en professionele samenwerking binnen het korps van de school;
- Actief inzetten op de uitbouw van een beleid gericht op ouderbetrokkenheid en -participatie;
- Goede contacten onderhouden met externe participanten.

Communicatie

- Stevige aandacht geven aan heldere communicatie naar alle participanten;
- Strategisch en diplomatisch communiceren en overleggen met het personeelsteam;
- Een aanspreekpunt zijn voor alle betrokkenen bij de school;
- De warme, laagdrempelige en zorgzame sfeer op school verder uitbouwen voor elk kind en elke ouder;
- Actief inzetten op wervende externe communicatie en verhogen van de zichtbaarheid van de school;
- Getuigen van een christelijke levensvisie, waarbij je de school als katholieke dialogeschool kan uitbouwen, gebaseerd op het Referentiekader van KOBA (Katholiek Onderwijs Bisdome Antwerpen).

Gevraagde competenties

- Je hebt kennis van en inzicht in de onderwijsleerpraktijk van het kleuter- en lager onderwijs;
- Je bent vertrouwd met ZILL en volgt de komende veranderingen omtrent het nieuwe kennisrijk curriculum nauwkeurig op.
- Je bent vertrouwd met de basisvoorwaarden voor onderwijskwaliteit (ROK) en je bent pedagogisch-didactisch sterk om leraren hierin te coachen;
- Je bent empathisch en beschikt over sterke sociale en communicatieve vaardigheden met het oog op de talrijke contacten met leerlingen, leerkrachten en ouders;
- Je beschikt over organisatorisch en coördinerend talent en werkt proactief;
- Je kan leiding geven aan een team gericht op intense samenwerking en collegialiteit;
- Je kan delegeren en medewerkers waarderen op hun talenten en expertise;
- Je bent stressbestendig en hebt oog voor de draagkracht van het team;
- Je bent bereid om te werken in onregelmatige werktijden;
- Je bent ICT-vaardig en werkt op gevorderdenniveau met een Office-pakket;
- Je bent luisterbereid en gaat discreet om met informatie;
- Je kan en wil positief denken en motiveren.

Toelatingsvoorwaarden

- Je bent bij voorkeur in het bezit van het diploma bachelor in het kleuter-, lager- of secundair onderwijs;
- Je bent bij voorkeur vast benoemd in het onderwijs en hebt voldoende ervaring in het basisonderwijs;
- Je neemt deel aan vormings- en andere initiatieven van het Katholiek Onderwijs Bisdome Antwerpen (KOBA) en van de Pedagogische Begeleidingsdienst;
- Je getuigt van een christelijke levensvisie;
- Je kan als voltijds directeur in dienst treden op 1 september 2025.

Wat wij bieden

- Een gevarieerd en uitdagend takenpakket met veel ruimte voor eigen visieontwikkeling in dialoog met het team;
- Een actieve en warme schoolomgeving met een geroutineerd team;
- Een school waar schoolbestuur, directie, personeelsleden, leerlingen en ouders in openheid samenwerken;
- Ondersteuning van het schoolbestuur en haar medewerkers;
- Kansen op intervisie met de directeurs BaO en SO van KOBANoordkAnt;
- Een verloning volgens de barema's van onderwijs;
- Fietsvergoeding, vergoeding dienstverplaatsingen (behalve woon-werk), GSM-vergoeding, gebruik van een werklaptop en van de voordelen van Benefits at Work. Vanaf 2026 ook fietsleasing mogelijk;
- De mogelijkheid om diverse nascholingen te volgen, waaronder de vernieuwde vormingscursus (basisopleiding professionalisering schoolleiders die momenteel hervormd wordt);
- Kansen tot spirituele verdieping via initiatieven van de KOBANoordkAnt koepel.

Kandidaturen met volledig curriculum vitae en motivatiebrief kunnen per aangetekend schrijven of e-mail ingediend worden tot en met vrijdag 27 juni 2025 bij:

De heer Geert De Sitter,
Afgevaardigd-bestuurder KOBANoordkAnt vzw Nooitrust 4, 2390 Malle
e-mail: geert.desitter@noordkant.be
(als onderwerp duidelijk 'vacature directeur Sint-Catharina' noteren)

De kandidaten worden op maandag 30 juni uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek met een persoonlijke uitnodiging per e-mail.

Gesprekken worden gevoerd in de kantoren van KOBANoordkAnt vzw – Stella Marisstraat 4 – 2170 Merksem.