

FAQ - Concordantieoperatie

Inhoud

1	Personeelsvragen	1
1.1	Waarom zijn er geen concordanties voorzien vanuit vakken als PAV, MaVo...?	1
1.2	De individuele concordantie is persoonsgebonden en éénmalig. Welk SB neemt het initiatief? Wat als er 3 verschillende SB'en naar 3 verschillende vakken concorderen?.....	1
1.3	Tijdelijke personeelsleden aangesteld tijdens de schooljaren '22-'23, '23-'24, '24-'25 moeten gecontacteerd worden. Moeten personeelsleden die een negatieve beoordeling of een beoordeling met werkpunten kregen/krijgen ook meegenomen worden in deze concordantieprocedure?.....	2
1.4	Een personeelslid geeft twee vakken: psychiatrische verpleegkunde en algemene verpleegkunde. De nuttige ervaring is niet voor beide vakken gelijk. De twee vakken concorderen naar één vakbenaming: TV verpleegkunde. Hoe zit het dan met die nuttige ervaring?.....	2
1.5	Een personeelslid heeft nu nuttige ervaring voor TV Kantoortechnieken (en is vast benoemd voor dit vak). Zal hij dan in de toekomst ook nuttige ervaring hebben voor het vak TV Administratie (de enige ambtshalve concordantie en geen individuele concordanties voorzien)? Het personeelslid heeft nu nuttige ervaring voor: boekhouden, dactylografie, handel, kantoortechnieken, toegepaste economie en verkoop.	2
1.6	Een PL is vastbenoemd in school A en neemt een TAO naar school B. Welke school bepaalt de individuele concordantie? De tijdelijke uren in school B kunnen een heel ander vak omvatten dan de draagwijdte van de vaste benoeming inhoudt.	2

1 Personeelsvragen

1.1 Waarom zijn er geen concordanties voorzien vanuit vakken als PAV, MaVo...?

PAV en MaVo zijn, net als heel wat andere vakken, vakbenamingen die als dusdanig behouden blijven ook na 1/9/2025. Na 1/09/2025 kunnen personeelsleden dus nog steeds in deze vakbenaming aangesteld worden. Bijgevolg zijn er ook geen concordanties voorzien vanuit deze vakbenaming naar andere vakbenamingen.

1.2 De individuele concordantie is persoonsgebonden en éénmalig. Welk SB neemt het initiatief? Wat als er 3 verschillende SB'en naar 3 verschillende vakken concorderen?

Het klopt dat een concordantie individueel en persoonsgebonden is. Elk SB dat een personeelslid in dienst heeft dat in aanmerking komt voor een individuele concordantie moet met dit personeelslid in gesprek gaan. Het is dus mogelijk dat een personeelslid verschillende individuele concordanties heeft vanuit meerdere schoolbesturen. De uitgesproken concordanties hebben bovendien uitwerking binnen alle schoolbesturen en niet alleen bij het schoolbestuur dat de concordantie toekende. Het spreekt voor zich dat overleg tussen de betrokken scholen/schoolbesturen hierbij aan te raden is. Richtlijnen hieromtrent kunnen deel uitmaken van een plan van aanpak dat het schoolbestuur in het bevoegd lokaal comité dient uit te werken.

- 1.3 Tijdelijke personeelsleden aangesteld tijdens de schooljaren '22-'23, '23-'24, '24-'25 moeten gecontacteerd worden. Moeten personeelsleden die een negatieve beoordeling of een beoordeling met werkpunten kregen/krijgen ook meegenomen worden in deze concordantieprocedure?

Individuele concordantie en een beoordeling in functie van TADD zijn twee afzonderlijke processen die volledig onafhankelijk van elkaar staan. Het al dan niet in aanmerking komen voor een individuele concordantie heeft geen invloed op de beoordeling met betrekking tot TADD.

- 1.4 Een personeelslid geeft twee vakken: psychiatrische verpleegkunde en algemene verpleegkunde. De nuttige ervaring is niet voor beide vakken gelijk. De twee vakken concorderen naar één vakbenaming: TV verpleegkunde. Hoe zit het dan met die nuttige ervaring?

Als het personeelslid geniet van dezelfde salarisschaal voor beide vakken maar een verschillende salarisanciënniteit heeft, krijgt het vanuit het principe dat eerst gekozen wordt voor de best bezoldigde opdracht, de meest gunstige nuttige ervaring toegekend.

- 1.5 Een personeelslid heeft nu nuttige ervaring voor TV Kantoortechnieken (en is vast benoemd voor dit vak). Zal hij dan in de toekomst ook nuttige ervaring hebben voor het vak TV Administratie (de enige ambtshalve concordantie en geen individuele concordanties voorzien)?
Het personeelslid heeft nu nuttige ervaring voor: boekhouden, dactylografie, handel, kantoortechnieken, toegepaste economie en verkoop.

Het personeelslid neemt zoals beschreven in de omzendbrief PERS/2024/02 onder punt 4 alle rechten en plichten over. Ook de nuttige ervaring zoals beschreven in het 13de punt wordt dus overgedragen.

De overdracht van nuttige ervaring via de concordantieoperatie heeft enkel betrekking op de vakken die op 1 september 2025 wijzigen/afgeschaft worden/moderniseren/... Dit is niet het geval voor boekhouding, toegepaste economie en verkoop aangezien deze vakken ongewijzigd verder blijven bestaan met behoud van alle huidige toegekende rechten en plichten voor het personeelslid.

- 1.6 Een PL is vastbenoemd in school A en neemt een TAO naar school B. Welke school bepaalt de individuele concordantie? De tijdelijke uren in school B kunnen een heel ander vak omvatten dan de draagwijdte van de vaste benoeming inhoudt.

Dit personeelslid kan een individuele concordantie krijgen als vast benoemde in de eigen school en als tijdelijke in de andere school aangezien het voldoet aan de voorwaarden van deze beide categorieën (zoals vermeld in de omzendbrief PERS/2024/02 onder punt 5.2.1). De uitgesproken concordanties gelden voor beide scholen en bij uitbreiding voor alle scholen waar het personeelslid ooit wordt aangesteld.