

**(Praktijk)lector HRM**  
**50 – 60%**

**Wie zijn wij?**

Karel de Grote Hogeschool, dat zijn 9 campussen, 38 afstudeerrichtingen, meer dan 100 bijscholingsmogelijkheden, 6 onderzoekscentra, circa 14700 studenten en 1599 medewerkers.

We willen een werkgever zijn waar jij je goed kan voelen.

Zoek je een job met een positieve impact op de maatschappij en een context waar samenwerken en inclusie centraal staan? Dan ben jij misschien wel de geknipte persoon om het team HRM binnen de opleiding **Professionele Bachelor HRM** te versterken!

**Wat is jouw rol?**

Als docent geef je mee vorm aan de opleiding HRM. Je plaatst het leren van studenten centraal, stelt hoge verwachtingen en draagt bij aan hun ontwikkeling tot gedreven HR-professionals. Je coacht studenten in hun leerproces, laat hen leren via feedback en evalueert hun groei ten opzichte van de vooropgestelde doelen.

Wat doe je concreet?

- Je bent **verantwoordelijk** voor een aantal opleidingsonderdelen in het eerste en/of tweede jaar en/of derde jaar binnen de *leerlijn Operationeel HR-expert (= "hard HR")*: Hieronder vallen vakken zoals 'Payroll', 'Sociaal Zekerheidsrecht', 'Compensation & benefits', 'HR tech', ...
- Daarnaast kan je lessenpakket worden aangevuld met **begeleidingen van studenten** (individueel of in groep) bij de ontwikkeling van een aantal generieke (HR-)competenties: bv. 'Persoonlijk leiderschap', 'Personal Branding', 'Communicatievaardigheden', HR-Stagebegeleiding, Begeleiding HR-eindprojecten. Een aantal van deze vakken geef je in duo of met meerdere collega-docenten.
- Je werkt lessen **didactisch** en **praktisch** uit en ontwikkelt, begeleidt en evalueert **leerprocessen**. Je integreert hierbij moderne onderwijstechnieken en -middelen. Zo stimuleer en ondersteun je studenten om zich te ontplooien en de gewenste competenties te behalen. Je gaat vaardig om met diversiteit binnen studentengroepen.
- Je **bouwt mee** aan een kennisrijk en toekomstgericht opleidingsprogramma. Vanuit jouw expertise bouw je mee *aan de leerlijn Operationeel HR-expert*. Je neemt initiatief en verantwoordelijkheid op in de verdere ontwikkeling van het opleidingsprogramma en denkt actief mee na over uitdagingen binnen de opleiding.
- Je zet mee je schouders onder de werking van de opleiding, onder meer via deelname aan opleidingsraden, overleg met collega's en het opnemen van onderwijsondersteunende taken zoals infodagen en opleidingsadviesraden.
- Je onderhoudt een **netwerk** met vakgenoten en bedrijven als voeding voor je onderwijsopdracht.
- Je stimuleert niet alleen de ontwikkeling van studenten, maar je werkt ook aan je eigen **professionalisering**, zowel inhoudelijk als pedagogisch-didactisch.

Je werkt op **campus Zuid**, maakt deel uit van het team HRM en rapporteert aan het opleidingshoofd van de professionele bachelor HRM.

### Wat is je profiel?

- Je hebt **diepgaande kennis en vaardigheden** in **diverse ("hard") HR-praktijken** en - **processen**, zoals Verloning, Payroll, HR-systemen en Sociaal zekerheidsrecht. Je kent de realiteit van het werkveld en weet complexe HR-thema's helder, praktijkgericht en op maat van studenten te vertalen.
- Je begeleidt studenten in hun leerproces via een **coachende aanpak**, waarbij je feedback inzet als katalysator voor hun ontwikkeling.
- Je toont **initiatief** en werkt **doelgericht** aan **het ontwerpen** van leer- en lesmateriaal. Ervaring in het onderwijs en/of met onderwijskundige thema's als effectief lesgeven is een pluspunt.
- Je bent een **teamspeler** die graag leert van andere perspectieven en actief op zoek gaat naar gerichte feedback om te blijven verbeteren.
- Je hebt een **inclusieve mindset** en begrip voor en ervaring in het omgaan met uiteenlopende culturen. Je kan studenten enthousiasmeren om over de grenzen heen te kijken.

Verder heb je een bachelor- of masterdiploma, bij voorkeur in een humane of bedrijfseconomische richting. Een pedagogisch diploma is geen must, een groot hart voor onze studenten en hun toekomst wel.

### Wat bieden we jou?

- Een **deeltijdse<sup>1</sup> opdracht** van **minstens 50%** als contractueel bediende<sup>2</sup>. Je start op **1 september 2026** met een overeenkomst van één jaar, die na positieve evaluatie verlengd kan worden.
- **Voordelen** zoals flexibele werktijden, mogelijkheid tot hybride werken, een laptop (vanaf een opdracht van 30%), een mooi aantal vakantiedagen (55 dagen voor een voltijdse opdracht<sup>3</sup>), een internetvergoeding van 20€ per maand, Benefits @ Work, een lerarenkaart die je tal van voordelen biedt en de optie van een hospitalisatieverzekering aan een gunstig tarief.
- Als bachelor ontvang je een **loon** volgens het barema van praktijklector (316) en als master volgens het barema van lector (502). Klik [hier](#) voor meer info. Weet dat nuttige beroepservaring buiten het onderwijs kan meetellen voor je anciënniteit.
- Een **warm onthaal** in een klein, maar groeiend en enthousiast team.
- Een omgeving waarin je **veel ruimte en verantwoordelijkheid** krijgt om je opdracht uit te voeren.
- Op 14 september organiseren we een **KdG-brede onthaaldag** waar je KdG als organisatie beter zal leren kennen. Daarnaast krijg je ook de kans om gebruik te maken van een **ruim intern en extern opleidingsaanbod**.
- Ons engagement dat we continu bouwen aan een **inclusieve werkomgeving** waar iedereen zichzelf kan zijn en van elkaar kan leren. We geloven sterk in de kracht van verschillen en complementariteit en zijn ervan overtuigd dat een diverse pool van collega's en een inclusieve context ons allemaal beter, sterker en talentvoller maken.
- Woon-werkverkeer via openbaar vervoer vergoeden we voor 100% en als je met de fiets komt, krijg je 0,27 € per km.
- Wil je graag nog meer weten over KdG als werkgever, ga dan naar: [www.kdg.be/werken-bij-kdg!](http://www.kdg.be/werken-bij-kdg!)

---

<sup>1</sup> Het vermelde tewerkstellingspercentage kan in de toekomst, steeds in onderling overleg, worden uitgebreid op basis van de evolutie van de functie.

<sup>2</sup> Werk je reeds in een statutair ambt, neem je daarvoor bij je andere werkgever TAO op en ga je dit combineren met een tewerkstelling bij KdG? Dan word je binnen KdG ook statutair aangesteld.

<sup>3</sup> De verlofdagen worden collectief vastgelegd tijdens de schoolvakanties.

### **Interesse? Vertel het ons!**

Solliciteer zo snel mogelijk en **ten laatste op 1 juni 2026** via [www.kdg.be/werken-bij-kdg](http://www.kdg.be/werken-bij-kdg). Ga naar 'bekijk onze vacatures', klik op de gewenste vacature en vervolgens op de knop 'solliciteer nu'. We zijn benieuwd naar je parcours en motivatie.

In je **motivatiebrief** vragen we je om kort onderstaande twee vragen te beantwoorden. Zo willen we niet alleen zicht krijgen op je motivatie, maar ook al gericht polsen naar relevante ervaring. Je antwoorden – samen met je **cv** – helpen ons om de eerste screening op een objectievere manier uit te voeren.

- Wat motiveert je om te solliciteren voor deze functie binnen de professionele bachelor HRM?
- Welke ervaringen, expertise en/of inzichten vormen volgens jou een sterke basis voor deze functie? Motiveer je antwoord.

Wat zijn dan de volgende stappen?

- de 1<sup>ste</sup> screening gebeurt op basis van de ontvangen cv's en motivatiebrieven
- de 2<sup>de</sup> ronde bestaat uit een gesprek, inclusief een opdracht op **10 juni** op [campus Zuid](#).

Specifieke noden?

Zijn er specifieke noden tijdens het selectieproces waar we best rekening mee houden?

Laat ze ons zeker weten via 03 613 13 36 of via [hr@kdg.be](mailto:hr@kdg.be).

We kijken graag of en hoe we hieraan tegemoet kunnen komen.

### **Een vraag?**

Anneleen Andries geeft je als opleidingshoofd HRM graag antwoord op jouw vragen. Je kan haar bereiken via 03 613 14 06 of via [anneleen.andries@kdg.be](mailto:anneleen.andries@kdg.be). Voor hulp bij het solliciteren kan je terecht bij HR via 03 613 13 36 of [hr@kdg.be](mailto:hr@kdg.be).