



De vzw Don Bosco Onderwijscentrum
heeft een vacature voor een
DIRECTEUR
voor Don Bosco Halle BuSO

Het **Don Bosco Onderwijscentrum** (DBOC) is het schoolbestuur van 52 scholen verdeeld over 35 pedagogische eenheden in Vlaanderen en in Brussel, zowel in basisonderwijs als secundair onderwijs.

Het DBOC is verantwoordelijk voor 7.000 leerlingen in het basisonderwijs, 13.000 in het secundair onderwijs en 4.000 personeelsleden.

Het DBOC voert vanuit een christelijke en salesiaanse inspiratie overkoepelend beleid, gebaseerd op Don Bosco en zijn voorkeur voor de meest kwetsbaren in de samenleving

Informatie: www.dboc.be

Don Bosco BuSO Halle is een school voor buitengewoon secundair onderwijs, opleidingsvorm 3 (OV3), wat jongeren met specifieke ondersteuningsbehoeften voorbereidt op een leven en werk in een gewone maatschappij, met een sterke focus op praktische, sociale en beroepsgerichte vaardigheden.

Onze leerlingen zijn jongeren met specifieke onderwijsbehoeften die in het gewoon onderwijs niet haalbaar zijn (type basisaanbod) en jongeren met emotionele en gedragsproblemen waar individuele en aangepaste begeleiding nodig is (type 3). De school vormt samen met de basisschool en het Technisch Instituut de campus Don Bosco Halle.

Informatie: www.donboscobuso.be

Ben jij de inspirerende schoolleider die we zoeken in Halle?

Ben jij de enthousiaste onderwijsprofessional die onze passie voor kwetsbare jongeren deelt en voluit wil gaan voor ons pedagogisch project? Wil je graag onze leerlingen en collega's ondersteunen, met oog voor zowel hartelijkheid als redelijkheid, vertrekkende vanuit een assisterende, kwaliteitsvolle aanwezigheid? Dan ben jij misschien de bevlogen directeur die wij zoeken!

Situering

Als leidinggevende van een Don Bosco school voor buitengewoon onderwijs ben je verantwoordelijk om een leerklimaat te creëren waarin jongeren met specifieke onderwijsbehoeften zich gezien, gehoord en ondersteund voelen. Je implementeert flexibele onderwijsmethoden, waarbij ons pedagogisch project 'Opvoeden met Don Bosco als gids en tochtgenoot' de basis vormt.

Je neemt, samen met de Technisch-Adviseur Coördinator, de dagelijkse leiding van de school in handen. Samen zijn jullie verantwoordelijk voor het leiden van het onderwijsteam alsook de uitwerking van de doelstellingen en strategie van onze school op middellange en lange termijn. Als directeur draag je de eindverantwoordelijkheid voor het algemeen beleid, personeelsbeleid, logistiek beleid en onderwijskundig en pedagogisch beleid van de school.

De functie is **onmiddellijk vacant**, ingangsdatum bespreekbaar. Het betreft een **voltijds** ambt van **directeur**.

Don Bosco Onderwijscentrum vzw

Voorwaarden

- Je bent houder van het diploma professionele bachelor of master.
- Je hebt een pedagogisch diploma.
- Je hebt minstens 5 jaar ervaring in het secundair onderwijs.
- Je hebt ervaring in het financieel beheer van een onderwijsinstelling.
- Ervaring in een leidinggevende functie in het onderwijs is een meerwaarde.
- Ervaring in buitengewoon secundair onderwijs is een meerwaarde.

Wij bieden

- een opdracht in het ambt van directeur, bezoldiging op basis van de weddeschalen van het departement Onderwijs, met kans op een vaste benoeming, na een aanstelling als tijdelijke;
- een gevarieerde functie binnen een dynamische omgeving met de nodige autonomie bij de uitoefening van je functie;
- ondersteuning door het beleidsteam, het schoolbestuur, de centrale stafdiensten en de pedagogische begeleidingsdienst van Don Bosco;
- een school waarbinnen verbondenheid, autonomie, verantwoordelijkheid, competentie en zingeving belangrijk zijn;
- de mogelijkheid om jouw talenten verder te ontplooien, initiatief te nemen en impact te hebben op de werking van de school;

Gewenst profiel - kerncompetenties

- *Salesiaans leiderschap*: je wordt gedreven door de waarden die centraal staan in het pedagogisch project 'Opvoeden met Don Bosco als gids en tochtgenoot'. Je onderschrijft ten volle de pedagogie van Don Bosco en zoekt voortdurend naar manieren om het Don Boscoproject tastbaar te houden in het schoolteam. De kernwaarden van het pedagogisch project van Don Bosco zijn zichtbaar in je dagelijks handelen.
- *Verbinding en gemeenschapsvorming*. Je bent een verbindend leider en creëert een klimaat van veiligheid en openheid. Je bevordert samenwerking, wederzijds respect en open communicatie tussen leerlingen, medewerkers, ouders en andere stakeholders.
- *Krachtige coaching en begeleiding*: je bent een coachende leider die haar/zijn medewerkers begeleidt in hun persoonlijke en professionele groei. Je geeft ruimte voor professionele ontwikkeling, stimuleert reflectie en biedt ondersteuning.
- *Empathisch leiderschap*: vertrekkende vanuit een doorgedreven empathisch leiderschap, creëer je een omgeving die balanceert tussen hoge verwachtingen en zorgzame begeleiding, waardoor zowel jongeren als collega's zich ondersteund voelen.
- *Innovatief leiderschap*: je bent in staat om vooruit te denken, nieuwe onderwijsvormen te integreren en een lerende cultuur te ontwikkelen.

Don Bosco Onderwijscentrum vzw

- *Flexibiliteit en Aanpassingsvermogen:* Je kan inspelen op veranderingen, zowel op sociaal-maatschappelijk vlak als binnen het onderwijssysteem. Je stimuleert het vermogen van de school om zich voortdurend aan te passen aan de behoeften van de leerlingen, ouders en het personeel.
- *Inspireren van zelfsturende teams:* je gelooft in de kracht van zelfsturing en het vermogen van teams om verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen handelen. Je ondersteunt en begeleidt teams in hun ontwikkeling en moedigt autonome besluitvorming op alle niveaus aan. Je creëert een cultuur waarin alle medewerkers zich eigenaar voelen van hun werk en van de visie van de school.
- *Cultuursensitiviteit en diversiteit.* Je bent gevoelig voor de verschillende achtergronden en behoeften van leerlingen in een schoolpopulatie. Vanuit dat bewustzijn zorg je voor een inclusieve en veilige ruimte voor iedere leerling, ongeacht zijn/haar achtergrond of specifieke ondersteuningsnoden.

Jouw opdracht

- Je hebt een beleidsvoerende, leidinggevende en coördinerende opdracht met helikopterzicht op het geheel.
- Je geeft leiding aan de school in directe samenwerking met je collega TAC en het beleidsteam op basis van gedeeld en participatief leiderschap. Je onderschrijft de keuze voor gedeeld leiderschap en neemt samen de verantwoordelijkheid op voor het algemeen beleid van de school in naam van het schoolbestuur. Als directieteam werk je vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het geheel, waarbij je elkaar versterkt vanuit eigen expertise en flexibel inspeelt op de immer in beweging zijnde context.
- Je creëert een cultuur van respect, waarin iedere stem gehoord wordt. Je maakt de school tot een plek waar jongeren zich gesterkt en gewaardeerd voelen. Je bent zichtbaar en bereikbaar voor zowel leerlingen als medewerkers.
- Je bent verantwoordelijk voor het schoolbeleid in zijn verschillende facetten. Dit omvat onder meer (onderstaande lijst is niet exhaustief):
 - de realisatie van pedagogische vernieuwing;
 - de zorg voor de christelijke identiteit, het salesiaans opvoedingsproject en het pastoraal beleid;
 - het pedagogisch-didactisch beleid van de school;
 - het onderwijskundig beleid en de zorg voor realisatie van leerplannen en eindtermen;
 - het preventiebeleid en de veiligheid;
 - de selectie en de aanwerving van nieuwe personeelsleden in een wervingsambt en de begeleiding van nieuwe personeelsleden;
 - functionerings- en evaluatiegesprekken en evaluatie van personeelsleden als eerste evaluator;
 - de organisatie van personeelsvergaderingen en pedagogische studiedagen;
 - het financieel beleid in nauwe samenwerking met de TAC en de boekhouding;
- Je draagt zorg voor contacten met alle partners in onderwijs: ouders, externe instanties, de scholengemeenschap, CLB, pedagogische begeleiding ...

- Je stuurt het ondersteunend en paramedisch personeel aan.
- Je werkt mee aan de verdere uitbouw van de campuswerking.

Kandidaatstelling

Je stuurt je sollicitatiebrief met motivering en curriculum vitae uiterlijk op **31 januari 2026** naar Bert Vermaanen, gedelegeerd bestuurder DBOC via **bert.vermaanen@dboc.be**. Elke kandidaatstelling wordt met discretie behandeld. De selectieprocedure omvat verder een schriftelijke proef en een sollicitatiegesprek met de selectiecommissie. De weerhouden kandidaten ontvangen hiervoor tijdig een uitnodiging.