

Bijlage: Procedure tot re-integratie: regeling die gold bij terbeschikkingstelling vóór 1 september 2014

1 Advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer

Een **vastbenoemd** personeelslid dat bij attest van zijn behandelende arts **definitief ongeschikt** is verklaard om het overeengekomen werk uit te voeren wegens ziekte of ongeval, kan het recht op re-integratie inroepen zo lang zijn recht op bezoldigd ziekteverlof nog niet is uitgeput. Eenmaal dat is uitgeput en de vastbenoemde zich in de toestand van terbeschikkingstelling wegens ziekte bevindt, zal hij worden opgeroepen door de Pensioencommissie van Medex. Die situatie behandelen we in bijlage 4 bij de Reaffectatiemededeling.

Indien een **tijdelijk** personeelslid zijn opdracht niet kan uitvoeren om medische redenen, zit er niets anders op dan ziekteverlof te nemen. De regeling die in deze bijlage wordt toegelicht, geldt enkel voor vastbenoemden.

De procedure van re-integratie die hierna wordt toegelicht, kan enkel worden ingeroepen door een **vastbenoemd** personeelslid dat **nog recht heeft op bezoldigd ziekteverlof**.

Het personeelslid ontvangt van zijn schoolbestuur het formulier¹ "verzoek om gezondheidstoezicht over de werknemers" (bijlage 1 bij KB van 28 mei 2003) en bezorgt dit aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer. Vóór deze het personeelslid onderzoekt, moet het schoolbestuur een overleg organiseren waar minstens het personeelslid, het schoolbestuur en de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer aan deelnemen. Bij dit overleg zal het schoolbestuur terdege rekening houden met de consequenties van het uiteindelijke advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer in geval het personeelslid ter beschikking zal worden gesteld wegens ontstentenis van betrekking (zie ook punt 2 van deze bijlage).

De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer geeft zijn advies weer in een formulier (bijlage 2 bij KB van 28 mei 2003). Een van de verklaringen die de arbeidsgeneesheer kan doen (vak C in het formulier), is dat hij oordeelt dat het personeelslid voldoende geschikt is om een *andere* activiteit uit te oefenen en aanbeveelt dat het **definitief wordt overgeplaatst naar een andere activiteit**, onder de voorwaarden die de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer vastlegt in vak F. In vak F **moet** hij dan vermelden in welke functies of onder welke omstandigheden het personeelslid **wel** kan worden tewerkgesteld (dus niet uitsluitend negatief geformuleerd).

De regeling voor de gevolgen die kunnen voortvloeien uit een advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, is de laatste jaren enkele malen gewijzigd. In het volgende punt bieden we een overzicht.

¹ Dit formulier is opgenomen als bijlage 1 bij het KB dat u vindt via de link

<http://www.meta.fgov.be/WorkArea/showcontent.aspx?id=1894>.

Het gaat om een gezondheidsbeoordeling in het kader van een wedertewerkstellingsprocedure (definitieve arbeidsongeschiktheid).

2 Procedure afhankelijk van de datum

De toepassing van de re-integratieprocedure voor de gesubsidieerde personeelsleden wijzigt grondig vanaf 1 september 2014. Vanaf dan kan de re-integratieprocedure **niet meer** leiden tot terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking.

Voor deze nieuwe regeling verwijzen we naar

- punt 30 van de Mededeling "Wijzigingen in de reglementering vanaf 1 september 2014", M-VVKSO-2014-046
- de Ministeriële omzendbrief PERS/2014/04 "Werkwijze vanaf 1 september 2014 voor de herinschakeling van een definitief arbeidsongeschikt personeelslid in het kader van een re-integratieprocedure"
<http://www.ond.vlaanderen.be/edulex> > Rubrieken > Omzendbrieven > Personeel (niveau-overschrijdend) > Welzijnsbeleid.

In de periode tussen 1 augustus 2012 en 31 augustus 2014 kon bedoeld advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer rechtstreeks leiden tot TBS/OB. Voor deze beperkte groep personeelsleden blijft ook na 1 september 2014 de regeling gelden die u leest in punt 3 van deze bijlage.

In de periode vóór 1 augustus 2012 leidde bedoeld advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer **steeds** tot TBS/OB. Voor deze groep personeelsleden blijft ook na 1 september 2014 de regeling gelden die u leest in punt 4 van deze bijlage.

3 Mogelijkheid tot terbeschikkingstelling in de periode tussen 1 augustus 2012 en 31 augustus 2014

Zie in verband met deze materie ook de Ministeriële omzendbrief PERS/2009/09 "Personeelslid voor 1 september 2014 ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking na een advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer in het kader van een procedure tot re-integratie ingeroepen door het personeelslid".

<http://www.ond.vlaanderen.be/edulex> > Rubrieken > Omzendbrieven > Personeel (niveau-overschrijdend) > Terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling.

3.1 Mogelijkheid tot terbeschikkingstelling

Indien de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer **na 1 augustus 2012 maar voor 1 augustus 2014** oordeelt dat het personeelslid voldoende geschikt is om een *andere* activiteit uit te oefenen (vak C van het formulier) en aanbeveelt dat het definitief wordt overgeplaatst naar een andere activiteit mits de nodige aanpassingen en onder de voorwaarden die de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer vastlegt (vak F), dan heeft het schoolbestuur de keuze of ze dit personeelslid al dan niet ter beschikking stelt wegens ontstentenis van betrekking.

Indien het schoolbestuur dit personeelslid niet TBS/OB stelt, kan het de betrokkene eventueel met een andere opdracht belasten via het verlof voor tijdelijk andere opdracht of via een andere inhoudelijke invulling van de opdracht waarin de betrokkene vastbenoemd is, of op een van de andere manieren die zijn opgesomd in de Ministeriële omzendbrief PERS/2011/06 " Welzijnsbeleid voor werknemers in het onderwijs: aangepast of ander werk"². Indien dit niet mogelijk is, licht het schoolbestuur de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer ervan in dat het objectief noch technisch mogelijk is om een aangepaste of een andere functie toe te kennen. Indien de betrokkene om medische redenen niet in staat is om zijn betrekking van vaste benoeming uit te oefenen, is hij aangewezen op verlenging van het ziekteverlof met indiening van medische attesten. Eenmaal hij zijn

² <http://www.ond.vlaanderen.be/edulex> > rubrieken > omzendbrieven > personeel (niveau-overschrijdend) > welzijnsbeleid.

recht op bezoldigd ziekteverlof heeft uitgeput, komt hij terecht in de toestand van terbeschikkingstelling wegens ziekte. Hiervoor verwijzen we naar de Mededeling "Terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid. Pensioencommissie" (M-VVKSO-2003-031), en naar de bijlage 4 bij de Reaffectatiemededeling.

Indien het schoolbestuur het personeelslid wel ter beschikking heeft gesteld wegens ontstentenis van betrekking - wat slechts tot uiterlijk 1 augustus 2014 mogelijk was -, dan gold dit voor het gedeelte van de opdracht waaruit de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer adviseert om de betrokkene definitief over te plaatsen. De betrokkene kon dus ofwel volledig TBS/OB worden gesteld, ofwel gedeeltelijk (voor een bepaald ambt, bepaalde vakken, ...). De toestand van terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking is ingegaan in op de eerste van de maand na het advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, en moest door het schoolbestuur binnen de 10 werkdagen via de elektronische opdrachtmelding RL-1 aan het werkstation worden gemeld. Vanaf het ingaan van de toestand van TBS/OB eindigde de afwezigheid wegens ziekte van het personeelslid, althans indien die afwezigheid te maken had met de arbeidsongeschiktheid die door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer werd bevestigd.

3.2 Reaffectatieverplichtingen na terbeschikkingstelling

Onderstaande reaffectatie- en wedertewerkstellingsverplichtingen gelden voor een personeelslid dat door zijn schoolbestuur na 1 augustus 2012 maar voor 1 september 2014 TBS/OB is gesteld in het kader van re-integratie. Ze blijven ook na 1 september 2014 gelden voor de personeelsleden die tussen 1 augustus 2012 en 31 augustus 2014 TBS/OB zijn gesteld in het kader van re-integratie.

In de loop van het schooljaar is in geen geval reaffectatie of wedertewerkstelling verplicht in een betrekking waarin voorheen reeds een tijdelijk personeelslid rechtmatig was aangesteld. Een betrekking kan enkel worden aangeboden bij het begin van het schooljaar of bij het vrijkomen van een vacante of niet-vacante betrekking, bv. ten gevolge van een dienstonderbreking of een pensioenering. Bij het aanbieden van een betrekking aan een personeelslid dat TBS/OB is in het kader van re-integratie moet in elk geval rekening worden gehouden met het advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.

1) Het schoolbestuur moet dit personeelslid verplicht reaffecteren in "hetzelfde ambt" (dit begrip wordt verduidelijkt in punt 4 van de Reaffectatiemededeling). Deze reaffectatie gebeurt in eerste instantie in de eigen school van de betrokkene; als dat niet mogelijk is gaat de reaffectatie door in de andere scholen van het schoolbestuur die behoren tot dezelfde scholengemeenschap, en daar dan bij voorrang in een vacante betrekking.

Voorbeeld

Een leraar is vastbenoemd voor AV Lichamelijke opvoeding en AV Biologie. Bij het begin van het schooljaar kreeg hij in deze twee vakken een opdracht als vastbenoemde. In de loop van het schooljaar doorloopt hij de procedure tot re-integratie; de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer adviseert de betrokkene definitief over te plaatsen naar een functie waarin hij geen lichamelijke opvoeding moet geven maar wel andere vakken.

Indien het schoolbestuur deze leraar TBS/OB stelt in het kader van re-integratie, slaat deze toestand enkel op de uren AV Lichamelijke opvoeding waarin hij als vastbenoemde een opdracht heeft. Het schoolbestuur moet de betrokkene reaffecteren in "hetzelfde ambt" (bv. in het vak AV Biologie) zodra het daartoe de mogelijkheid heeft; deze reaffectatie kan dus niet gebeuren in een betrekking die eerder in het schooljaar rechtmatig was toegekend aan een tijdelijk personeelslid.

2) Indien het schoolbestuur de TBS/OB'er niet kan reaffecteren in haar scholen die tot dezelfde scholengemeenschap behoren, dan *mag* het dit personeelslid op vrijwillige basis wedertewerkstellen in een (vacante of niet-vacante) **organieke** betrekking in de personeelscategorie waarin de betrokkene vastbenoemd is. Het kan bv. een leraar een wedertewerkstelling aanbieden in een vak waarvoor hij een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs heeft; het schoolbestuur moet deze WTW echter niet aanbieden, en het personeelslid moet ze niet aanvaarden.



Wanneer het gaat om bv. een leraar die enkel nog geschikt is verklaard voor een administratieve functie, zal op het niveau van het schoolbestuur nog geen wedertewerkstelling mogelijk zijn, aangezien de ambten van administratief medewerker of opvoeder behoren tot een andere personeelscategorie.

Indien het personeelslid geen wedertewerkstelling heeft verkregen bij het eigen schoolbestuur, moet het schoolbestuur zijn terbeschikkingstelling melden aan de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap.

3) De reffectatiecommissie van de scholengemeenschap is verplicht om het personeelslid een reffectatie of wedertewerkstelling in een organieke betrekking toe te wijzen, ook in de andere personeelscategorie (bv. een leraar wedertewerkstellen als opvoeder of administratief medewerker). De reffectatiecommissie moet de beschikbare betrekkingen echter bij voorrang bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling toewijzen aan de TBS/OB'ers van die bepaalde personeelscategorie.

Concreet: de reffectatiecommissie moet de betrekkingen in het ondersteunend personeel in eerste instantie toewijzen aan de terbeschikkinggestelden van het ondersteunend personeel, en nadien kunnen de resterende betrekkingen worden toegewezen aan de personeelsleden van de andere categorie die TBS/OB zijn in het kader van re-integratie. Bij deze toewijzing houdt de reffectatiecommissie rekening met het advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer. Ook in de loop van het schooljaar moet de reffectatiecommissie een R/W uitspreken, althans zodra er een vacante of niet-vacante betrekking vrij komt (zie hoger).

Een vacante betrekking van opvoeder of administratief medewerker kan enkel voltijds of halftijds worden toegewezen. Een wedertewerkstelling in een ambt van het ondersteunend personeel voor een ander volume is enkel mogelijk in (of in combinatie met) een niet-vacante betrekking.

Indien een personeelslid dat TBS/OB werd gesteld na uitspraak van Medex als titularis wordt aangesteld in een vacante betrekking van opvoeder of administratief medewerker, kost deze 31,5 punten (halftijds) of 63 punten (voltijds), ongeacht het bekwaamheidsbewijs van de betrokkene: "ten minste HSO" of hoger. Een personeelslid dat geen bekwaamheidsbewijs "ten minste HSO" of van het niveau bachelor of niveau master bezit, kan niet in een organieke betrekking van het ondersteunend personeel wedertewerkgesteld worden: zie punt 6.1.2 van de Mededeling "Vakken en bekwaamheidsbewijzen".

De reffectatiecommissie van de scholengemeenschap meldt aan de Vlaamse reffectatiecommissie³ de gegevens van het gereffecteerde of wedertewerkgestelde personeelslid, evenals de toewijzing die ze heeft uitgesproken.

Indien de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap geen organieke betrekking kan toewijzen, bezorgt ze het dossier van dit personeelslid aan de Vlaamse reffectatiecommissie⁴.

4) De Vlaamse reffectatiecommissie zal de TBS/OB'er die geen R/W had gekregen in zijn scholengemeenschap, een reffectatie of wedertewerkstelling in een organieke betrekking trachten toe te wijzen in een andere school of scholengemeenschap. Pas als dat niet mogelijk is zal ze een niet-organieke betrekking ter administratieve ondersteuning van een scholengemeenschap toewijzen; in principe zal dat de eigen scholengemeenschap van de betrokkene zijn. Indien het personeelslid om een of andere reden (bv. afstand tot de woonplaats) verkiest om aan een andere SG te worden toegewezen ter administratieve ondersteuning (niet-organieke betrekking), zal de Vlaamse reffectatiecommissie daar enkel op ingaan indien de TBS/OB'er haar daar om verzoekt

³ vlaamse.reffectatiecommissie@ond.vlaanderen.be, Kon. Albert II-laan 15 te 1210 Brussel.

⁴ zelfde voetnoot als voorgaande.

en daarbij het schriftelijke akkoord bezorgt van de scholengemeenschap waar hij vastbenoemd is én van die waaraan hij verkiest te worden toegewezen.

Zodra er echter in de eigen scholengemeenschap van het personeelslid een vacante of niet-vacante organieke betrekking vrij komt (bv. door een dienstonderbreking of een pensionering), moet de re-affectatiecommissie van de scholengemeenschap deze organieke betrekking toewijzen aan het personeelslid dat TBS/OB is in het kader van re-integratie, en wordt de wedertewerkstelling in de niet-organieke betrekking verplicht opgeschort.

3.3 Aandachtspunten i.v.m. de betrekking van de TBS/OB'er

3.3.1 De betrekking waarin het personeelslid vastbenoemd was

De betrekking (of het gedeelte van de betrekking) waarin het personeelslid vastbenoemd was, wordt vacant vanaf de datum van zijn terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking in het kader van re-integratie. Het effectief presterende personeelslid dat tot dan toe was aangesteld als interimaris, is de titularis geworden. Deze betrekking komt onmiddellijk in aanmerking voor vacantverklaring, vaste benoeming, mutatie en nieuwe affectatie. **Let wel: deze regeling gold slechts tot 31 augustus 2014.**

Toch blijft de TBS/OB'er vastbenoemd en geaffecteerd aan zijn oorspronkelijke school. Deze school blijft instaan voor de jaarlijkse melding van terbeschikkingstelling en de aanvraag (of afstand) van financiële voordelen ("aanvraag van wachtgeld") via de elektronische opdrachtmelding RL-1.

3.3.2 Organieke betrekking van re-affectatie of wedertewerkstelling

Indien het personeelslid wordt wedertewerkgesteld in een niet-vacante betrekking, blijft de puntenwaarde daarvan bepaald door de titularis.

Indien het personeelslid wordt wedertewerkgesteld in een vacante betrekking van het ondersteunend personeel, kost deze 63 punten (voltijds) of 31,5 punten (halftijds), ongeacht het diploma van het personeelslid dat TBS/OB is in het kader van re-integratie. Voor een ander volume dan halftijds of voltijds kan de titularis van een vacante betrekking in het ondersteunend personeel niet worden aangesteld.

Ook de vacante betrekking die bij wijze van wedertewerkstelling is toegekend, moet worden vermeld bij de vacantverklaring. De re-affectatie of wedertewerkstelling kan evenwel niet worden beëindigd door de benoeming van een *ander* personeelslid.

3.3.3 Niet-organieke betrekking van wedertewerkstelling

Indien het personeelslid aan een scholengemeenschap wordt toegewezen ter administratieve ondersteuning in een niet-organieke betrekking, beslist de scholengemeenschap in welke school de betrokkene wordt ingezet. Inzet in meer dan één school is enkel mogelijk mits akkoord van het personeelslid.

De school waar de betrokkene wordt tewerkgesteld, meldt hem jaarlijks via de opdrachtmelding RL-1 in dienst met ambtscode 165. Ze meldt ook de gebeurlijke opschorting (in geval van wedertewerkstelling in een organieke betrekking).

Voor een toewijzing in een niet-organieke betrekking ter administratieve ondersteuning geldt verder:

- dat ze wordt beschouwd als een wedertewerkstelling, wat impliceert dat het personeelslid recht heeft op **salaristoelage** in plaats van wachtgeldtoelage (zie punt 19 van de Reaffectatiemededeling);



- dat dergelijke betrekking **geen punten** of andere omkaderingsmiddelen **kost**;
- dat de **prestatie- en vakantieregeling** van het ondersteunend personeel van toepassing is;
- dat het personeelslid desondanks *niet* is aangesteld in een ambt van het ondersteunend personeel, en daar dan ook geen anciënniteit in verwerft;
- dat het personeelslid maar in één school kan worden tewerkgesteld, tenzij bij onderling akkoord;
- dat de concrete taakinvulling niet wettelijk is vastgelegd, maar wordt overgelaten aan de toegewezen scholengemeenschap of school, die daarbij in elk geval rekening houdt met het advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer;
- dat het personeelslid kan gebruikmaken van de regelmatige verlofstelsels (loopbaanonderbreking, TBSPA, ...);
- dat hij bij het begin van elk schooljaar geheel of gedeeltelijk afstand kan doen van de financiële voordelen ("afstand van wachtgeld");
- dat **vervanging** van deze personeelsleden in **geen enkel geval** mogelijk is.
- dat deze wedertewerkstelling wordt opgeschort zodra de re-affectatiecommissie van de scholengemeenschap de betrokkene een organieke betrekking kan toewijzen die overeenstemt met het advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, bv. wanneer een interim ontstaat, na een ontslag of bij het begin van het schooljaar. Deze verplichting geldt niet voor de personeelsleden die uiterlijk op 1 augustus 2012 TBS/OB waren gesteld in het kader van re-integratie: zie punt 4 van deze bijlage.

3.3.4 *Geen beletsel voor overdracht van uren-leraar*

Voor wat betreft de reglementering betreffende de overdracht van uren-leraar wordt de terbeschikkingstelling van een vastbenoemde in het kader van re-integratie *niet* beschouwd als een nieuwe of bijkomende terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking⁵.

Concreet betekent dit dat deze terbeschikkingstelling geen beletsel vormt voor een overdracht van uren-leraar naar het volgende schooljaar, en dat het bij de overdracht van uren leraar naar een andere school (binnen of buiten de eigen scholengemeenschap) volstaat om over die overdracht te onderhandelen in het OCSG.

4 **Het advies van preventieadviseur-arbeidsgeneesheer dateert van vóór 1 augustus 2012**

Indien het personeelslid vastbenoemd is en de arbeidsgeneesheer vóór 1 augustus 2012 het advies heeft geformuleerd dat de betrokkene voldoende geschikt is om een andere functie uit te oefenen, eventueel mits de nodige aanpassingen en onder bepaalde voorwaarden, dan was het schoolbestuur tot 1 augustus 2012 **verplicht** om het personeelslid vanaf de eerste van de maand nadien **ter beschikking te stellen wegens ontstentenis van betrekking** voor het gedeelte van de opdracht waarop de uitspraak van arbeidsongeschiktheid slaat. Dit kon dus meebrengen dat een personeelslid slechts voor een gedeelte van zijn betrekking TBS/OB werd gesteld, en het overige gedeelte ervan verder (of opnieuw) uitoefent.

Deze TBS/OB'ers hebben een toewijzing gekregen vanuit de Vlaamse re-affectatiecommissie: in een organieke of in een niet-organieke betrekking, en dit op basis van het advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer. Voor de personeelsleden die **uiterlijk sinds 1 augustus 2012** TBS/OB zijn gesteld in het kader van re-integratie, blijven de R/W-verplichtingen gelden zoals ze van kracht waren in 2011-2012. Ook de wedertewerkstelling in een niet-organieke betrekking die

⁵ Art. 5 van het decreet betreffende het onderwijs-III van 9 april 1992, zoals gewijzigd door art.V.28 van Onderwijsdecreet XXIII van 19 juli 2013.

de betrokkenen toegewezen hebben gekregen door de Vlaamse re-affectatiecommissie, is bestendig over de schooljaren heen. Deze afgesloten groep TBS/OB'ers hoeft niet te worden wedertewerkgesteld in de andere personeelscategorie, ook niet als de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer geadviseerd heeft om bv. een leraar te werk te stellen in een administratieve functie. Indien bv. een leraar uiterlijk op 1 augustus 2012 TBS/OB was gesteld in het kader van re-integratie, moet hij niet worden wedertewerkgesteld in een organieke betrekking van het ondersteunend personeel.

Voor de wedertewerkstelling in een niet-organieke betrekking ter administratieve ondersteuning geldt:

- dat ze wordt beschouwd als een wedertewerkstelling, wat impliceert dat het personeelslid recht heeft op **salaristoelage** (zie punt 19 van de Mededeling);
- dat dergelijke betrekking **geen punten** of andere omkaderingsmiddelen **kost**;
- dat de **prestatie- en vakantieregeling** van het ondersteunend personeel van toepassing is;
- dat het personeelslid desondanks *niet* is aangesteld in een ambt van het ondersteunend personeel, en daar dan ook **geen anciënniteit** in verwerft;
- dat het personeelslid maar in één school kan worden tewerkgesteld, tenzij bij onderling akkoord;
- dat het personeelslid kan gebruikmaken van de regelmatige verlofstelsels (loopbaanonderbreking, TBSPA, ...);
- dat het bij het begin van elk schooljaar geheel of gedeeltelijk afstand kan doen van de financiële voordelen ("afstand van wachtgeld").
- dat **vervanging** van deze personeelsleden **in geen enkel geval** mogelijk is.

Deze wedertewerkstelling in een niet-organieke betrekking moet jaarlijks worden gemeld aan het werkstation, en wel door de school waaraan het personeelslid wordt toegewezen. Voor deze specifieke wedertewerkstelling gebruikt u de code **165**.

De betrekking waarin een personeelslid vastbenoemd was, is vacant geworden vanaf de datum van zijn terbeschikkingstelling in het kader van re-integratie, en ten vroegste vanaf 1 september 2010.

