

Teamhoofd Verpleegkunde werkplekieren- 100%

Wie zijn wij?

Karel de Grote Hogeschool, dat zijn 9 campussen, 38 afstudeerrichtingen, meer dan 100 bijscholingsmogelijkheden, 6 onderzoekscentra, circa 14700 studenten en 1599 medewerkers..

We willen een werkgever zijn waar jij je goed kan voelen.

Zoek je een job met een positieve impact op de maatschappij en een context waar samenwerken en inclusie centraal staan? Heb je een hart voor verpleegkunde en wil je als leidinggevende mee richting geven aan een kwaliteitsvolle opleiding voor toekomstige verpleegkundigen? Dan ben jij misschien wel de geknipte persoon om een team van ongeveer 90 collega's binnen de **opleiding Verpleegkunde** te versterken!

De opleiding Verpleegkunde telt momenteel 800 studenten en staat onder leiding van twee opleidingshoofden. Naast de basisopleiding biedt de opleiding ook een flextraject voor werkstudenten, een brugprogramma en een waaier aan postgraduat en navormingen. Daarnaast is een Engelstalige bacheloropleiding Nursing in ontwikkeling, met geplande start in september 2026.

Wat is jouw rol?

We zijn op zoek naar een tweede teamhoofd voor onze opleiding Verpleegkunde.

Als teamhoofd ondersteun je - samen met je collega-teamhoofd - de twee opleidingshoofden. Samen zijn jullie verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur en de goede werking van een kwaliteitsvolle opleiding. Jullie dragen samen het KdG-verhaal uit. Als teamhoofd geef je leiding aan een 25-tal collega's.

Naast de rol van people manager neem je nog een beleidsondersteunende rol op en een onderwijsopdracht.

Wat doe je concreet?

Als people manager:

- Coach, motiveer, stuur en evalueer je een team van een 20-tal tot 25 collega's. Deze rol vormt het grootste onderdeel van jouw opdracht.
- Heb je aandacht voor het individu, het team én de opleiding. Je stemt de opleidingsvisie, de teamdoelen en individuele doelen op elkaar af.
- Zet je doelgerichte acties in om de samenwerking te versterken en zo de gedeelde ambitie te realiseren.
- Ben je verantwoordelijk voor het ganse HR-proces van jouw team.
- Stimuleer je docenten om persoonlijk leiderschap op te nemen. Je zet in op eigenaarschap en autonomie- in lijn met de opleidingsvisie.
- Zorg je voor een inspirerende werk- en leeromgeving, je ondersteunt en faciliteert het samen leren.
- Ben je ambassadeur van de open feedbackcultuur.

Als beleidsondersteuner:

- Heb je een actieve rol in het verder tekenen van de (opleiding)structuur en het duurzaam implementeren van de gemaakte keuzes.
- Ben je mee verantwoordelijk voor de dagelijkse werking van de opleiding.
- Ben je eindverantwoordelijk voor bepaalde actielijnen uit het JaarActiePlan (JAP). Samen - met het opleidingsteam/de opleiding – realiseer je de activiteiten en stuur je op de te behalen resultaten.

Als beleidsondersteuner werkpleklerin:

Binnen het domein werkpleklerin (100 STP) geef je mee leiding aan curriculumontwikkeling en stuur je (op) de bijhorende curriculumvraagstukken:

In deze opdracht:

- Vertaal je samen met collega's de gedeelde opleidingsvisie naar concrete praktijken, en neem je – waar nodig – initiatief in de (verdere) ontwikkeling ervan. Je gebruikt deze opleidingsvisie als kompas bij de keuzes die je maakt binnen dit domein.
- Bouw je mee aan een sterk, toekomstgericht en innovatief opleidings- en toetsprogramma.
- Faciliteer je curriculumgesprekken en zet je actief in op het versterken van interne en externe samenwerkingsrelaties.
- Geef je mee richting aan en bewaak je systematisch en iteratief de kwaliteit van het onderwijs.

Als docent:

Als docent bouw je mee aan het persoonlijk groeitraject van onze studenten: van student naar gedreven professional. Dit doe je aan de hand van opbouwende feedback, persoonlijke coaching en evaluaties. Samen met je collega's ontwikkel je nieuwe inhouden en werkvormen, zodat je jouw studenten steeds kan voorzien van kwalitatieve opleidingen, gestoeld op de evoluties binnen onze maatschappij.

Je rapporteert aan het opleidingshoofd verpleegkunde en werkt op campus Zuid.

Wat is je profiel?

- Je beschikt over een **brede, generalistische expertise** in verpleegkunde.
- Je bent **vertrouwd** met of hebt **affiniteit** met **onderwijs** en **onderwijskundige thema's**, zoals curriculumontwikkeling, effectief lesgeven en het ontwerpen van leeractiviteiten die het leerrendement van alle studenten vergroten. Leservaring is een pluspunt.
- Je bent een **ontwikkelingsgerichte people manager** die zorgt voor een leerrijke werkplek. Je stimuleert persoonlijk leiderschap en groei. Je zet in op **kwaliteitsvolle relaties**.
- Je bent een **verbindende teamspeler** die docenten kan meenemen in een gedeeld verhaal en hen hiervoor enthousiasmeert. Je neemt initiatieven die de samenwerking versterken, gericht op het realiseren van gedeelde doelen, resultaten en welzijn.

- Je hebt **ervaring** in het **coachen van mensen**, waarbij je feedback als belangrijke hefboom inzet om (leer)doelen te bereiken. Deze ervaring kan zijn opgedaan in diverse contexten en met diverse doelgroepen.
- Je kan goed omgaan met stress en legt **flexibiliteit aan de dag** bij het **opvolgen van prioriteiten** en het **inplannen van taken**.
- Je bent een **leergierige collega** met een **heldere communicatiestijl**, open en authentiek maar ook diplomatisch, discreet en bedachtzaam – zowel in individuele gesprekken als op teamniveau.
- Je **hakt knopen door, durft keuzes maken** en bewaakt dat beslissingsprocessen zo optimaal mogelijk verlopen.
- Je denkt en handelt **divers-sensitief** en gaat voluit voor inclusief werken.

Verder heb je een **bachelor- of masterdiploma** in de **Verpleegkunde**. Ervaring in People Management is een pluspunt, net als een pedagogisch diploma of de bereidheid om dit te behalen.

Wat bieden wij jou?

- Een **opdracht van 100%** als contractueel bediende¹. Je start zo snel mogelijk met een overeenkomst van één jaar, die na positieve evaluatie verlengd kan worden. Na 2 jaar stap je over naar een contract van onbepaalde duur.
- Als master ontvang je een **loon** volgens het barema van lector (502). Als bachelor volgens het barema van praktijklector (316). Klik [hier](#) voor meer info. Weet dat nuttige beroepservaring buiten het onderwijs kan meetellen voor je anciënniteit.
- Daarbovenop ontvang je een **mandaatvergoeding** van €400 bruto per maand. Zoals onze toelichting over de functie en voorwaarden Teamhoofd voorschrijft, bedraagt de eerste mandaatperiode twee jaar².
- Een **warm onthaal** in een team met een focus op vooruitgang, vernieuwing en een positieve constructieve aanpak. Jouw collega's staan klaar om je de nodige hulp te bieden van bij jouw start.
- Een omgeving waarin je **veel ruimte en verantwoordelijkheid** krijgt om je opdracht uit te voeren.
- Drie keer per academiejaar organiseren we een **KdG-brede onthaaldag** waar je KdG als organisatie beter zal leren kennen. Daarnaast krijg je ook de kans om gebruik te maken van een ruim intern en extern opleidingsaanbod waaronder **een opleiding voor startende teamhoofden**.
- Ons engagement dat we continu bouwen aan een **inclusieve werkomgeving** waar iedereen zichzelf kan zijn en van elkaar kan leren. We geloven sterk in de kracht van verschillen en complementariteit en zijn ervan overtuigd dat een diverse pool van collega's en een inclusieve context ons allemaal beter, sterker en talentvoller maken.
- Woon-werkverkeer via openbaar vervoer vergoeden we voor 100% en als je met de fiets komt, krijg je 0,27 € per km.

¹ Werk je reeds in een statutair ambt en ga je dit combineren met een tewerkstelling bij KdG? Dan word je binnen KdG ook statutair aangesteld.

² Deze mandaatperiode is tweemaal verlengbaar voor telkens vier jaar op basis van gunstige evaluatie en gaat nadien over in onbepaalde duur.

- **Voordelen** zoals flexibele werktijden, mogelijkheid tot hybride werken, een laptop (vanaf 30% opdracht), een mooi aantal vakantiedagen (55 dagen voor een voltijdse opdracht³), een internetvergoeding van 20€ per maand, een lerarenkaart die je tal van voordelen biedt en de optie van een hospitalisatieverzekering aan een gunstig tarief.
- Wil je graag nog meer weten over KdG als werkgever, ga dan naar: www.kdg.be/werken-bij-kdg!

Interesse? Vertel het ons!

Solliciteer zo snel mogelijk en ten laatste op 27 december 2025 via [intranet](#). Klik op de gewenste vacature en onderaan vind je de 'solliciteer online' link.

Wat zijn de volgende stappen?

- De 1^{ste} screening gebeurt op basis van de ontvangen cv's en motivatiebrieven.
- De 2^{de} ronde bestaat uit een gesprek (13 januari op [campus Zuid](#))
- De 3^{de} ronde bestaat uit een assessment (met focus op people management)
- De laatste ronde bestaat uit een teamgesprek en een 2^{de} gesprek met de selectiecommissie.

Specifieke noden?

Zijn er specifieke noden tijdens het selectieproces waar we best rekening mee houden?

Laat ze ons zeker weten via 03 613 13 36 hr@kdg.be

We kijken graag of en hoe we hieraan tegemoet kunnen komen.

Een vraag?

Meer informatie over deze vacature kan je bekomen bij Cleerbout Ann, opleidingshoofd verpleegkunde, via Ann.Cleerbout@kdg.be of via 03 613 15 78.

Voor hulp bij het solliciteren kan je terecht bij HR via 03 613 13 36 of hr@kdg.be.

³ De verlofdagen worden collectief vastgelegd tijdens de schoolvakanties.