

Bijlage: Medex-procedure: regeling die gold bij terbeschikkingstelling vóór 1 september 2014

1 Uitspraak van Medex: gevolgen afhankelijk van de datum

Vastbenoemde personeelsleden die na uitputting van hun recht op bezoldigd ziekteverlof zijn terechtgekomen in de toestand "terbeschikkingstelling wegens ziekte", worden onderzocht door de Cel Pensioenen van Medex¹. Deze instantie kan verschillende uitspraken treffen: zie de Mededeling "Terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid. Pensioencommissie", M-VVKSO-2003-031.

Zodra het personeelslid schriftelijk in kennis is gesteld van de beslissing van Medex, dient het zijn inrichtende macht hierover zo spoedig mogelijk op de hoogte te brengen, aangezien Medex vaak enkel het personeelslid informeert. De uitspraak van Medex is pas definitief na het verstrijken van de beroepsperiode die in de brief van Medex is vermeld, ofwel nadat het personeelslid zich schriftelijk akkoord heeft verklaard met de uitspraak, ofwel wanneer Medex een beslissing heeft getroffen nadat het personeelslid beroep had aangetekend.

1.1 De uitspraak van Medex dat de betrokkene definitief ongeschikt is voor het ambt waarin hij vastbenoemd is doch geschikt om onder bepaalde voorwaarden te worden tewerkgesteld, kan vanaf 1 september 2014 niet meer rechtstreeks leiden tot terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking (tenzij het gaat om uitspraak van Medex voor een personeelslid dat getroffen is door een arbeidsongeval). Vanaf die datum treedt de regeling in voege waarbij het personeelslid na overleg met het schoolbestuur ofwel een aangepaste functiebeschrijving krijgt, ofwel dat de draagwijdte van de benoeming van de leraar wordt ingeperkt, ofwel dat het personeelslid na een proeftijd wordt herbenoemd in een ander ambt, ofwel dat het schoolbestuur de betrokkene de uitoefening van zijn ambt ontzegt. Voor deze regeling verwijzen we naar

- punt 30 van de Mededeling "Wijzigingen in de reglementering vanaf 1 september 2014", M-VVKSO-2014-046;
- de Ministeriële omzendbrief PERS/2014/03 "Werkwijze vanaf 1 september 2014 voor de herin-schakeling van een definitief arbeidsongeschikt personeelslid na een beslissing van MEDEX" <http://www.ond.vlaanderen.be/edulex> > *rubrieken* > *omzendingbrieven* > *personeel (niveau-overschrijdend)* > *welzijnsbeleid*.

1.2 Tussen 1 augustus 2012 en kon het personeelslid zijn inrichtende macht **verzoeken** om ter beschikking te worden gesteld wegens ontstentenis van betrekking eenmaal de uitspraak van Medex definitief is geworden. Deze terbeschikkingstelling kon dan **uiterlijk op 1 augustus 2014** ingaan. Voor deze beperkte groep personeelsleden blijven de verplichtingen tot wedertewerkstelling in een organieke betrekking gelden zoals uiteengezet in punt 2 van deze bijlage.

1.3 Bedoelde uitspraak van de Pensioencommissie van Medex leidde **tot uiterlijk 1 augustus 2012** tot een verplichte terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, gevolgd door

¹ **MEDEX** staat voor "Bestuur van de Medische Expertise". Dit ressorteert onder de federale overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu, en heeft de taken van de vroegere **AGD** overgenomen.

wedertewerkstelling in een niet-organieke betrekking. Voor die groep personeelsleden blijft de regeling gelden die u vindt in punt 3 van deze bijlage.

Deze laatste regeling blijft ook nu gelden bij uitspraak van Medex voor een personeelslid dat is getroffen door een arbeidsongeval.

2 **Regeling bij terbeschikkingstelling tussen 1 augustus 2012 en 31 augustus 2014**

Zie in dit verband ook de Ministeriële omzendbrief PERS/2007/02 " Personeelslid voor 1 september 2014 ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking na een beslissing van MEDEX. - Personeelslid definitief ongeschikt verklaard om zijn ambt uit te oefenen, doch geschikt bevonden voor een specifieke functie" <http://www.ond.vlaanderen.be/edulex> > rubrieken > omzendbrieven > personeel > terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking.

2.1 **Mogelijkheid tot terbeschikkingstelling**

Indien het personeelslid zijn inrichtende macht **tussen 1 augustus 2012 en 31 augustus 2014** heeft verzocht om ter beschikking te worden gesteld wegens ontstentenis van betrekking, had het schoolbestuur de keuze om al dan niet op deze vraag in te gaan. De terbeschikkingstelling van dit personeelslid was namelijk een **mogelijkheid** voor het schoolbestuur, maar geen verplichting.

Indien het personeelslid *niet* ter beschikking werd gesteld wegens ontstentenis van betrekking (omdat het personeelslid daar niet heeft om verzocht of omdat het schoolbestuur niet ingaat op het verzoek), brengt dit mee:

- dat het ter beschikking blijft gesteld wegens ziekte
- dat het personeelslid zijn afwezigheid verder moet staven met medische attesten
- dat het wachtgeldtoelage blijft ontvangen overeenkomstig het statuut TBS/ziekte
- dat het 12 maanden na de kennisgeving van de uitspraak van Medex ambtshalve met **definitief pensioen** wordt gesteld: zie punt 4 van deze bijlage.

Indien het schoolbestuur wel is ingegaan op het verzoek van het personeelslid tot terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, ging deze TBS/OB in op de eerste van de maand volgend op het verzoek van het personeelslid, dus zeker niet alvorens de uitspraak van de Pensioencommissie van Medex definitief is geworden (zie punt 1 van deze bijlage). De terbeschikkingstelling gebeurde in het ambt waarvoor de betrokkene vastbenoemd is en definitief ongeschikt is verklaard.

Het schoolbestuur diende deze terbeschikkingstelling en de aanvraag of afstand van financiële voordelen binnen de 10 werkdagen te melden aan het werkstation: zie punt 9.9.2 van de Reaffectatiemededeling, M-VVKSO-2003-071.

2.2 **Bezoldiging na terbeschikkingstelling**

Bij TBS/OB op basis van de uitspraak van Medex ontvangt het personeelslid initieel het wachtgeld op basis van zijn terbeschikkingstelling wegens ziekte. Hij ontvangt opnieuw het **salaris** dat hij als vastbenoemde zou ontvangen zodra hij gereffecteerd of wedertewerkgesteld is in een organieke of niet-organieke betrekking, ofwel nadat hij door Medex opnieuw geschikt is verklaard om zijn functies op normale en regelmatige wijze te vervullen. Indien hij zich echter vast zou laten benoemen in een ander ambt, wordt hij voortaan bezoldigd overeenkomstig die nieuwe benoeming.

2.3 Wedertewerkstellingsverplichtingen na terbeschikkingstelling

Onderstaande reffectatie- en wedertewerkstellingsverplichtingen zijn van kracht voor een personeelslid dat door zijn schoolbestuur tussen 1 augustus 2012 en 31 augustus 2014 TBS/OB is gesteld na uitspraak van Medex. Deze verplichtingen blijven ook na 1 september 2014 gelden voor de personeelsleden die na Medex-uitspraak TBS/Ob zijn gesteld tussen 1 augustus 2012 en 31 augustus 2014. In de loop van het schooljaar kan evenwel geen betrekking worden aangeboden waarin reeds een tijdelijk personeelslid was aangesteld. Dat aanbod kan enkel gebeuren bij het begin van het schooljaar of bij het vrijkomen van een vacante of niet-vacante betrekking, bv. ten gevolge van een dienstonderbreking of een pensionering.

1) het schoolbestuur mag dit personeelslid op vrijwillige basis wedertewerkstellen in een (vacante of niet-vacante) **organieke** betrekking in de personeelscategorie waarin de betrokkene vastbenoemd is. Wanneer het echter gaat om bv. een leraar die enkel nog geschikt is verklaard voor een administratieve functie, zal op het niveau van het schoolbestuur nog geen wedertewerkstelling mogelijk zijn, aangezien de ambten van administratief medewerker of opvoeder behoren tot een andere personeelscategorie.

Indien het personeelslid geen wedertewerkstelling heeft verkregen bij het eigen schoolbestuur, moet zijn terbeschikkingstelling worden gemeld aan de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap.

2) De reffectatiecommissie van de scholengemeenschap is verplicht om het personeelslid een reffectatie of wedertewerkstelling in een organieke betrekking toe te wijzen, ook in een andere personeelscategorie (bv. een leraar wedertewerkstellen als opvoeder of administratief medewerker). De reffectatiecommissie moet de beschikbare betrekkingen echter bij voorrang bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling toewijzen aan de TBS/OB'ers van die bepaalde personeelscategorie. Concreet: de reffectatiecommissie moet de betrekkingen in het ondersteunend personeel in eerste instantie toewijzen aan de terbeschikkinggestelden van het ondersteunend personeel, en nadien kunnen de resterende betrekkingen worden toegewezen aan de personeelsleden van een andere personeelscategorie die TBS/OB zijn na Medex-uitspraak. Bij deze toewijzing houdt de reffectatiecommissie rekening met de beslissing van Medex.

Een vacante betrekking van opvoeder of administratief medewerker kan enkel voltijds of halftijds worden toegewezen. Een wedertewerkstelling voor een ander volume is enkel mogelijk in (of in combinatie met) een niet-vacante betrekking.

Indien dit personeelslid als titularis wordt aangesteld in een vacante betrekking van opvoeder of administratief medewerker, kost deze 31,5 punten (halftijds) of 63 punten (voltijds), ongeacht het bekwaamheidsbewijs van de betrokkene: "ten minste HSO" of hoger. Een personeelslid dat geen bekwaamheidsbewijs "ten minste HSO" of van het niveau bachelor of niveau master bezit, kan niet in een organieke betrekking van het ondersteunend personeel wedertewerkgesteld worden: zie punt 6.1.2 van de Mededeling "Vakken en bekwaamheidsbewijzen", M-VVKSO-2006-042.

De reffectatiecommissie van de scholengemeenschap meldt aan de Vlaamse reffectatiecommissie² de gegevens van het wedertewerkgestelde personeelslid, evenals de toewijzing die ze heeft uitgesproken.

Indien de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap geen organieke betrekking kan toewijzen, bezorgt ze het dossier van dit personeelslid aan de Vlaamse reffectatiecommissie³.

² vlaamse.reffectatiecommissie@ond.vlaanderen.be, Kon. Albert II-laan 15 te 1210 Brussel.

³ zelfde voetnoot als voorgaande.



3) De Vlaamse reaffectatiecommissie zal de TBS/OB'er die geen wedertewerkstelling had gekregen in zijn scholengemeenschap, een wedertewerkstelling in een organieke betrekking trachten toe te wijzen in een andere school of scholengemeenschap. Pas als dat niet mogelijk is zal ze een niet-organieke betrekking ter administratieve ondersteuning van een scholengemeenschap toewijzen; in principe zal dat de eigen scholengemeenschap van de betrokkene zijn. Indien het personeelslid om een of andere reden (bv. afstand tot de woonplaats) verkiest om aan een andere SG te worden toegewezen ter administratieve ondersteuning (niet-organieke betrekking), zal de Vlaamse reaffectatiecommissie daar enkel op ingaan indien de TBS/OB'er haar daar om verzoekt en daarbij het schriftelijke akkoord bezorgt van de scholengemeenschap waar hij vastbenoemd is én van die waaraan hij verkiest te worden toegewezen.

Zodra er echter in de eigen scholengemeenschap van het personeelslid een vacante of niet-vacante organieke betrekking vrij komt (bv. door een dienstonderbreking of een pensionering), moet de reaffectatiecommissie van de scholengemeenschap deze organieke betrekking toewijzen aan het personeelslid dat TBS/OB is na uitspraak van Medex, en wordt de wedertewerkstelling in de niet-organieke betrekking verplicht opgeschort.

2.4 Aandachtspunten i.v.m. de betrekking van de TBS/OB'er

2.4.1 De betrekking waarin het personeelslid vastbenoemd was

De betrekking waarin het personeelslid vastbenoemd was, is vacant geworden vanaf de datum van zijn terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking na uitspraak van de pensioencommissie. Het effectief presterende personeelslid dat voordien was aangesteld als interimaris, is de titularis geworden. Deze betrekking is onmiddellijk in aanmerking gekomen voor vacantverklaring, vaste benoeming, mutatie en nieuwe affectatie. **Let wel: deze regeling gold slechts tot 31 augustus 2014.**

Toch blijft de TBS/OB'er vastbenoemd en geaffecteerd aan zijn oorspronkelijke school. Deze school blijft instaan voor de jaarlijkse melding van terbeschikkingstelling en de aanvraag (of afstand) van financiële voordelen ("aanvraag van wachtgeld") via de elektronische opdrachtmelding RL-1.

2.4.2 Organieke betrekking van wedertewerkstelling

Indien het personeelslid wordt wedertewerkgesteld in een niet-vacante betrekking, blijft de puntenwaarde daarvan bepaald door de titularis.

Indien het personeelslid wordt wedertewerkgesteld in een vacante betrekking, kost deze 63 punten (voltijds) of 31,5 punten (halftijds). Voor een ander volume kan de titularis van een vacante betrekking in het ondersteunend personeel niet worden aangesteld.

Ook de vacante betrekking die bij wijze van wedertewerkstelling is toegekend, moet worden vermeld bij de vacantverklaring. De wedertewerkstelling kan evenwel niet worden beëindigd door de benoeming van een *ander* personeelslid.

2.4.3 Niet-organieke betrekking van wedertewerkstelling

Indien het personeelslid aan een scholengemeenschap wordt toegewezen ter administratieve ondersteuning in een niet-organieke betrekking, beslist de scholengemeenschap in welke school de betrokkene wordt ingezet. Inzet in meer dan één school is enkel mogelijk mits akkoord van het personeelslid.

De school waar de betrokkene wordt tewerkgesteld, meldt hem jaarlijks via de opdrachtmelding RL-1 in dienst met ambtscode 165. Ze meldt ook de gebeurlijke opschorting (in geval van wedertewerkstelling in een organieke betrekking).

Voor een toewijzing in een niet-organieke betrekking ter administratieve ondersteuning geldt verder:

- dat ze wordt beschouwd als een wedertewerkstelling, wat impliceert dat het personeelslid vanaf dan opnieuw recht heeft op **salaristoelage** in plaats van wachtgeldtoelage (zie punt 19 van de Reaffectatiemededeling), en dat de betrokkene niet met vervroegd pensioen wordt gesteld (zie punt 4 van deze bijlage);
- dat dergelijke betrekking **geen punten** of andere omkaderingsmiddelen **kost**;
- dat de **prestatie- en vakantieregeling** van het ondersteunend personeel van toepassing is;
- dat het personeelslid desondanks *niet* is aangesteld in een ambt van het ondersteunend personeel, en daar dan ook **geen anciënniteit** in verwerft;
- dat het personeelslid maar in één school kan worden tewerkgesteld, tenzij bij onderling akkoord;
- dat de concrete taakinfilling niet wettelijk is vastgelegd, maar wordt overgelaten aan de toegewezen scholengemeenschap of school, die daarbij in elk geval rekening houdt met de beslissing van Medex;
- dat het personeelslid kan gebruikmaken van de regelmatige verlofstelsels (loopbaanonderbreking, TBSPA, ...);
- dat hij bij het begin van elk schooljaar geheel of gedeeltelijk afstand kan doen van de financiële voordelen ("afstand van wachtgeld"). Een volledige afstand van wachtgeld zal echter leiden tot vroegtijdige pensionering (zie punt 4 van deze bijlage);
- dat **vervanging** van deze personeelsleden **in geen enkel geval** mogelijk is.
- dat deze wedertewerkstelling wordt opgeschort zodra de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap de betrokkene een organieke betrekking kan toewijzen, bv. wanneer een interim ontstaat, na een ontslag of bij het begin van het schooljaar. Deze verplichting geldt niet voor de personeelsleden die uiterlijk op 1 augustus 2012 TBS/OB waren gesteld na uitspraak van Medex: zie punt 3 van deze bijlage.

2.4.4 Geen beletsel voor overdracht van uren-leraar

Voor wat betreft de reglementering betreffende de overdracht van uren-leraar wordt de terbeschikkingstelling van een vastbenoemde na uitspraak van de Pensioencommissie van Medex (na uitputting van het ziekteverlof ofwel omwille van een arbeidsongeval of beroepsziekte) *niet* beschouwd als een nieuwe of bijkomende terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking⁴.

Concreet betekent dit dat deze terbeschikkingstelling geen beletsel vormt voor een overdracht van uren-leraar naar het volgende schooljaar, en dat het bij de overdracht van uren leraar naar een andere school (binnen of buiten de eigen scholengemeenschap) volstaat om over die overdracht te onderhandelen in het OCSG.

3 Situatie bij terbeschikkingstelling uiterlijk op 1 augustus 2012

Tot 1 augustus 2012 was het schoolbestuur verplicht om de terbeschikkingstelling uit te spreken van de personeelsleden die door Medex definitief ongeschikt waren verklaard voor hun ambt, maar wel geschikt waren bevonden om te worden tewerkgesteld onder bepaalde voorwaarden.

⁴ Art. 5 van het decreet betreffende het onderwijs-III van 9 april 1992.



Deze regeling blijft na 1 september 2014 enkel geldig voor personeelsleden die getroffen zijn door een arbeidsongeval en voor wie Medex heeft beslist dat ze niet meer geschikt zijn voor hun ambt maar wel voor een andere functie.

Voor personeelsleden die uiterlijk op 1 augustus 2012 TBS/OB zijn gesteld na Medex-uitspraak, blijven de re-affectatieverplichtingen gelden zoals ze van kracht waren in 2011-2012. Dit betekent dat de Vlaamse re-affectatiecommissie deze TBS/OB'ers een niet-organieke betrekking toewijst ter administratieve ondersteuning van een scholengemeenschap. Deze toewijzing is bestendig over de schooljaren heen. Voor deze afgesloten groep TBS/OB'ers is wedertewerkstelling in een organieke betrekking niet verplicht.

Voor deze toewijzing in een niet-organieke betrekking ter administratieve ondersteuning geldt:

- dat ze wordt beschouwd als een wedertewerkstelling, wat impliceert dat het personeelslid vanaf dan opnieuw recht heeft op **salaristoelage** in plaats van wachtgeldtoelage (zie punt 19 van de Mededeling), en dat de betrokkene niet met vervroegd pensioen wordt gesteld (zie punt 4 van deze bijlage);
- dat dergelijke betrekking **geen** punten of andere omkaderingsmiddelen “**kost**”;
- dat de **prestatie- en vakantieregeling** van het ondersteunend personeel van toepassing is;
- dat het personeelslid desondanks *niet* is aangesteld in een ambt van het ondersteunend personeel, en daar dan ook geen anciënniteit in verwerft;
- dat het personeelslid maar in één school kan worden tewerkgesteld, tenzij bij onderling akkoord;
- dat de concrete taakinfilling niet wettelijk is vastgelegd, maar wordt overgelaten aan de toegewezen scholengemeenschap of school, die daarbij in elk geval rekening houdt met de beslissing van Medex;
- dat het personeelslid kan gebruikmaken van de regelmatige verlofstelsels (loopbaanonderbreking, TBSPA, ...);
- dat hij bij het begin van elk schooljaar geheel of gedeeltelijk afstand kan doen van de financiële voordelen (“afstand van wachtgeld”). Een volledige afstand van wachtgeld zal echter leiden tot vroegtijdige pensionering (zie punt 4 van deze bijlage).
- dat **vervanging** van deze personeelsleden in **geen enkel geval** mogelijk is.

Deze wedertewerkstelling in een niet-organieke betrekking moet jaarlijks worden **gemeld** aan het werkstation, en wel door de school waarin het personeelslid wordt tewerkgesteld. Hiervoor gebruikt u de code 165: Zie Ministeriële omzendbrief PERS/2007/02.

4 Verplichte pensionering na 12 maanden zonder wedertewerkstelling

Indien een personeelslid dat door Medex definitief ongeschikt is verklaard voor het ambt waarin het vastbenoemd is maar geschikt om onder bepaalde voorwaarden te worden tewerkgesteld, geen wedertewerkstelling heeft 12 maanden nadat de uitspraak van Medex definitief is geworden, dan wordt de betrokkene ambtshalve (d.w.z. automatisch) met definitief pensioen gesteld wegens lichamelijke ongeschiktheid vanaf de eerste dag van de volgende maand. Hij moet zijn pensioen-aanvraag tijdig indienen; het schoolbestuur dient hem hiervan op de hoogte te stellen.

Deze situatie kan zich voordoen

- in de regeling die geldt vanaf 1 september 2014 (zie punt 1): indien het schoolbestuur het personeelslid de uitoefening van zijn ambt heeft onttrokken;
- in de regeling die gold tussen 1 augustus 2012 en 31 augustus 2014 (zie punt 2 van deze bijlage): indien de betrokkene niet verzocht heeft TBS/OB te worden gesteld, of indien het schoolbestuur niet is ingegaan op het verzoek dat het personeelslid heeft ingediend om TBS/OB te worden gesteld;
- indien de betrokkene TBS/OB is gesteld maar geen wedertewerkstelling in een organieke of niet-organieke betrekking heeft gekregen, bv. omdat hij afstand heeft gedaan van wachtgeld;

- indien het personeelslid TBS/OB is gesteld en een wedertewerkstelling had gekregen, maar daar een einde aan gekomen is. In dit geval vangt een nieuwe periode van 12 maanden aan na het einde van de eerste wedertewerkstelling, en volgt vervroegde pensionering indien het personeelslid geen wedertewerkstelling heeft 12 maanden na het einde van de voorgaande wedertewerkstelling.

In deze gevallen zal het schoolbestuur de betrokkene er tijdig op wijzen dat hij zijn pensioen schriftelijk moet aanvragen.

