

Concept arbeidsrijpheid en arbeidsbereidheid tijdens de screening
in de aanloopfase, als onderdeel van de
onderwijsloopbaanbegeleiding

17 november 2022



School &
Werk
Atlas College

Aanleiding

- Aanstelling nieuwe coördinator sinds januari 2022
 - Beginsituatie van het CLW gemaakt met BOT (-> DOE-team)
 - Wat loopt goed?
 - Waar liggen de groeikansen?
- ➔
- ABC (Autonomie, Betrokkenheid, Competentie)
 - Growth Mindset
 - Verbindende communicatie


SAMEN DOEN OP MAAT



Actieplan 2022-2023

- Leerkracht laten groeien -> vakvergadering
- Leerling laten groeien -> groeigesprekken met de leerling

Arbeidsrijpheid - arbeidsbereidheid

- Screeningsperiode:
 - VOLTA 
 - Padvinder
 - Observatieopdrachten (attitudioneel)
 - Gesprekken met trajectbegeleider
 - Bedrijfsbezoek
 - Werkplekieren
- Klassenraad screeningsperiode
 - Begin oktober
 - Sterktes en uitdagingen benoemd per leerling, de nodige begeleiding geformuleerd
 - VOLTA leerling – leerkrachten vergelijken
 - Besluitvorming arbeidsrijpheid - arbeidsbereidheid



Arbeidsrijpheid – arbeidsbereidheid - schoolloopbaan

- Klasteamvergadering
 - Focus op twee attitudes VOLTA
 - Inzet (motivatie)
 - Werkhouding
 - Bespreking gebaseerd op kernkwadrant Ofman
 - Talent, uitdaging, valkuil
- Groeigesprek met leerling
 - Wie? Leerling, leerkracht BGV, leerkracht AV, trajectbegeleider, leerlingenbegeleider
 - Voorbereiding door de leerling
 - Aanvang gesprek door de leerling
 - Aanvulling door personeelsteam
 - Concrete afspraken, evaluatie voor kerstvakantie