



---

## Vacature ambt directeur buitengewoon basisonderwijs

### VIBLO-Leieland Deinze

#### (type basisaanbod en type 9)

---

VIBLO Leieland is een school voor buitengewoon basisonderwijs met de types Basisaanbod en Type 9 en maakt deel uit van de scholengemeenschap Meander in Deinze. De school telt één kleuterklas en 15 klassen lager onderwijs, allen gelegen op één vestigingsplaats. Het leerlingenvervoer wordt georganiseerd samen met drie andere BuO-scholen uit onze regio Deinze – Machelen/Zulte.

Het ambt van directeur (m/v) is vacant vanaf **1 september 2026**.

### Taakomschrijving en profiel:

#### Directeur als leider

- Je werkt jaarlijks het beleidsplan bij in functie van pedagogiek, didactiek, financieel beheer, gebouwen en materiële uitrusting.
- Je bent *open-minded* en gezond kritisch voor evoluties binnen onderwijs en welzijn.
- Je bouwt samen met jouw team aan een zorgbrede aanpak en sterk pedagogisch-didactisch beleid.
- Je stimuleert jouw team en staat borg voor de kansen die kinderen verdienen.
- Je geeft je team de ruimte om initiatief te nemen, maar behoudt het overzicht over het respecteren van de gemaakte afspraken.
- Je streeft ernaar om 3-jaarlijks functioneringsgesprekken met alle collega's van de school te hebben.
- Je staat voor verbindend leiderschap.
- Je kan zaken delegeren.
- Je slaagt erin om het algemeen overzicht te behouden. Waar nodig worden knopen doorgehakt of beslissingen genomen na overleg en/of transparante communicatie met betrokken collega's.

#### Directeur als manager

- Je hebt de dagelijkse operationele leiding en draagt de eindverantwoordelijkheid voor de werking van VIBLO Leieland in Deinze.
- Je neemt de operationele verantwoordelijkheid serieus door tijdig op school aanwezig te zijn (tenzij externe verplichtingen of vergaderingen dit verhinderen), zodat je het centrale aanspreekpunt bent bij de start van de schooldag.
- Je neemt jouw verantwoordelijkheid op in het organiseren en bijsturen van het leerlingenvervoer.
- Je bent ook na de schooluren (telefonisch) bereikbaar voor acute vragen van leerkrachten, ouders of rondom de complexe organisatie van het busvervoer.
- Je geeft vorm aan de opdracht en doelstellingen van kwaliteitsvol onderwijs met betrokkenheid en zorg voor elke leerling en elk personeelslid en hebt daarbij aandacht voor het naleven van de bestaande regelgeving.
- Je speelt een backpacking rol in het onthaal en de rondleiding van ouders van mogelijke nieuwe leerlingen.
- Je bent eerlijk en transparant en bent een voortrekker voor een goed werkklimaat en welzijnsbeleid.

- Je evalueert de werking en stuurt bij naargelang de wijzigingen in de wetgeving en de noden van de kinderen en het personeel.
- Je stelt jaarlijks een begroting op en staat in voor de opvolging van het lokale beheer van de werkingsmiddelen.

#### **Directeur als netwerker**

- Je bent hét gezicht en de ambassadeur van onze school in Deinze en omgeving. Je bent betrokken bij wat leeft in de lokale gemeenschap en bouwt actief bruggen met externe partners.
- Je staat open voor samenwerkingen met lokale verenigingen, serviceclubs en ondernemers, bijvoorbeeld met het oog op sponsoring, materiële steun of gedeelde initiatieven die onze school extra ademruimte geven.
- Je toont oprechte appreciatie en betrokkenheid bij initiatieven rondom de school. Je begrijpt dat jouw (vrijblijvende doch warme) aanwezigheid bij belangrijke lokale of schoolse evenementen—die soms 's avonds of in het weekend plaatsvinden—cruciaal is voor een sterk extern netwerk.
- Je werkt nauw samen met het beleidsteam, het secretariaat, het kernteam, het zorgteam, het GOK-team, ... van de school.
- Je onderhoudt nauwe contacten met het schoolbestuur en informeert hen op regelmatige basis over de werking van de school.
- Je hebt oog voor een blijvende zorgzame samenwerking met het Vrij CLB en CAR Ter Kouter.
- Je vertegenwoordigt de school in de scholengemeenschap, lokale besturen, maatschappelijke organisaties en directievergaderingen Vlaanderenbreed.

#### **Directeur als coach**

- Je toont je gezicht op de werkvloer. Het team en de kinderen voelen jouw betrokkenheid doordat je fysiek aanwezig bent, jezelf vlot toont en met oprechte interesse de dagelijkse dynamiek opvolgt.
- Je hebt een luisterend oor voor ouders, personeelsleden en leerlingen en zet een warme leer- en leefomgeving centraal.
- Je hebt aandacht voor een degelijk evenwicht tussen inspanning en rust voor de medewerkers en ook voor jezelf.
- Je rekruteert nieuwe personeelsleden en volgt hen op in hun functioneren in de klas en in het schoolteam.
- Je inspireert collega's om zich blijvend bij te scholen, te vormen, ...
- Je inspireert collega's om de werking van de school / de klas te blijven evalueren, bij te sturen waar nodig en kwaliteiten binnen een school te verankeren.

#### **Directeur als professional**

- Je hebt kennis omtrent de specifieke noden van kinderen met een IAC-verslag Type Basisaanbod en Type 9 (autismespectrumstoornis) en bent nieuwsgierig naar uitbreiding van die kennis.
- Je professionaliseert jezelf op heel regelmatige basis.

#### **Wat vragen wij aan jou?**

- Heb je minimaal een bachelorsdiploma met bewijs van pedagogische bekwaamheid en ben je van onberispelijk gedrag?
- Heb je minstens 5 jaar ervaring in het lesgeven aan kinderen in buitengewoon of gewoon onderwijs, dan is dit een voordeel.
- Ben je een sociaal, dynamisch en geëngageerd persoon die vlot contacten legt buiten de muren van de school?

- Ben je plichtsgetrouw en flexibel ingesteld? Dit uit zich in je tijdige aanwezigheid 's ochtends en je bereikbaarheid na schooltijd voor het team, ouders en partners van het busvervoer.
- Ben je bereid om je ook buiten de reguliere schooluren (avonden of weekends) incidenteel in te zetten voor netwerkmomenten of schoolinitiatieven?
- Kan je goed in teamverband werken, heb je oog en oor voor de ideeën van de teamleden en durf je ook de leiding te nemen?
- Heb je een warm hart voor kinderen met specifieke noden?
- Ben je positief ingesteld en blijf je voortdurend zoeken naar oplossingen en kansen?
- Kan je buitengewoon denken en handelen met zorg op maat voor onze leerlingen die centraal staan, evenals op maat van elke collega, ouders en externe partners?
- Heb je de DHOS-opleiding en/of ProfS-opleiding gevolgd of ben je bereid deze opleidingen te volgen?

#### **Wij bieden:**

- Een fijne schoolomgeving met een enthousiast en zorgzaam team.
- Een school in vernieuwing.
- Een vaste benoeming na positieve evaluatie.
- Terugbetaling van dienstverplaatsingen.
- Een telefoonabonnement.
- Loon- en arbeidsvoorwaarden in overeenstemming met het decreet rechtspositie voor het gesubsidieerd onderwijs (barema 879, directie basisonderwijs).

#### **Heb je interesse?**

Stuur je cv en motivatiebrief uiterlijk tegen **23 augustus 2026** naar de voorzitter van het schoolbestuur, Peter De Maertelaere: [peter.dm@viblolleland.be](mailto:peter.dm@viblolleland.be)

Elke kandidatuur wordt met discretie behandeld. Een eerste selectie gebeurt op basis van de motivatiebrief en cv. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd in de week van **24 augustus 2026**.

Dit gesprek zal plaatsvinden na de werkuren. De aanstelling gebeurt door het schoolbestuur. Bijkomende informatie kan verkregen worden via [peter.dm@viblolleland.be](mailto:peter.dm@viblolleland.be).