

Hoorzitting Commissie voor Onderwijs

Conceptnota voor nieuwe regelgeving
over de mogelijkheden voor leden van het onderwijspersoneel
om na een langdurige ziekte deeltijds en progressief het werk te hervatten

Visie Medex

Eduard De Decker, diensthoofd Evaluatie Arbeidsgeschiktheid
Nele De Kimpe, Celhoofd Commissie voor vervroegde pensionering om medische redenen

WERKHERVATTING MET VERMINDERDE PRESTATIES BIJ FEDERALE AMBTENAREN
NA LANGDURIGE AFWEZIGHEID WEGENS ZIEKTE



Wat zijn de belangrijkste verschillen?

| | Kortdurende VP | Langdurende VP |
|--|--|---|
| Medisch document om de aanvraag te staven | Plan voor re-integratie opgesteld door de behandelend arts | Recent en omstandig verslag opgesteld door een arts specialist |
| Toegekende periode | 1 maand | Van 1 tot 12 maanden |
| Progressiviteit | Ja (50% > 60% > 80%) | Neen (50% of 60% of 80%) |
| Verlenging | Maximum 2 keer | Onbeperkt |
| Uitvoering | Regel: dagelijks, behalve wanneer de arts van Medex uitdrukkelijk anders beslist | De arts van Medex geeft een advies over de verdeling van de prestaties over de week |
| Verloning | 100% (max. 3 maand) | De eerste 3 maanden: 100% vervolgens: 100% voor de geleverde prestaties plus 60% voor de niet gewerkte tijd |
| Onderbreking tijdens de verminderde prestaties | Enkel mogelijk voor een korte periode (maximum 1 week), maar niet wegens dezelfde ziekte | Altijd mogelijk |

Expertises

Pensioencommissie

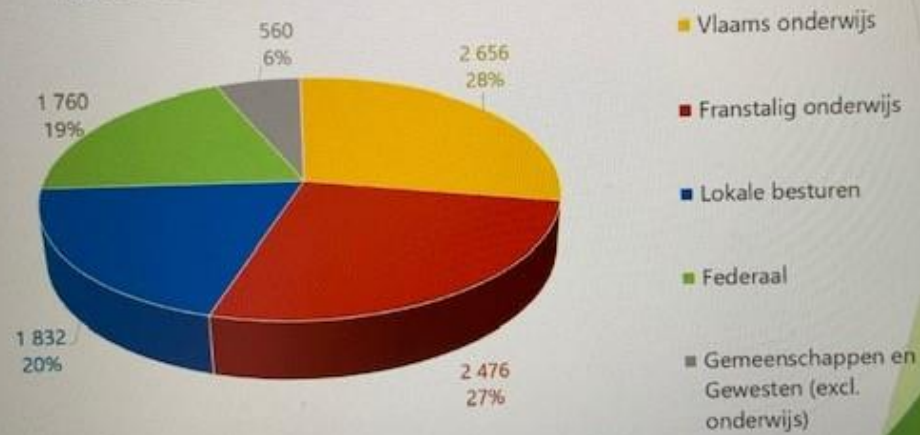
MEDEX
VOOR VAST BENOEMDE PERSONEELSLEDEN
VLAAMS ONDERWIJS



EXPERTISES PENSIOENCOMMISSIE MEDEX
VOOR VAST BENOEMDE PERSONEELSLIEDEN VLAAMS ONDERWIJS



In 2019 hebben we in totaal **9.284** aanvragen ontvangen



EXPERTISES PENSIOENCOMMISSIE MEDEX
VOOR VAST BENOEMDE PERSONEELSLEDEN VLAAMS ONDERWIJS



AANTAL AANVRAGEN VLAAMS ONDERWIJS
EVOLUTIE 2015-2019



PROCEDURE PENSIOENCOMMISSIE

- ▶ Medex heeft geen zicht op het aantal ziektedagen en op de ter beschikking gesteldheid wegens ziekte
- ▶ Ambtenaren worden meestal pas onderzocht na maanden of jaren ter beschikking gesteld te zijn
- ▶ Agodi stuurt een aanvraagformulier naar Medex
- ▶ Onderzoek in de provinciale medische centra
- ▶ Indien nog motivatie tot werkhervatting zal er niet worden overgegaan tot pensionering

BESLISSINGEN



- **A0**
heeft het werk al hervat op de dag van het onderzoek
- **A1**
geschikt om het werk op normale en regelmatige wijze te hervatten (= bevel tot werkhervatting)
- **A2**
tijdelijk ongeschikt voor een bepaalde periode (= termijn: 1 tot 12 maanden)
- **A3**
tijdelijk geschikt voor een aangepast werk (aanpassing aan de werkpost), nadien terugkeer normale functie
- **A3VP**
geschikt voor een hervatting met verminderde prestaties (arbeidsduurvermindering)
- **A4**
Definitief ongeschikt voor de normale functie, maar geschikt voor een aangepast werk → **indien niet binnen 12 maanden wederaangesteld: van ambstwege definitief pensioen!**
- **A5** **NEW**
Noodzaak om een re-integratietraject te doorlopen bij de preventieadviseur-arbeidsarts (PAAA)
- **B**
Tijdelijk pensioen (max. 24 maanden)
- **C**
Definitief pensioen



VERMINDERDE PRESTATIES



A3 tijdelijk geschikt voor een aangepast werk met **wederaanpassing**

Onderwijs:

- enkel halve dagtaak (50%) mogelijk
- Maximum 90 kalenderdagen
- 1x per periode van 10 jaar (Artikel 32 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008)

Federaal:

- 50, 60 of 80%
- 1 maand, ter verlengen via 'gewone' circuit VP (cf supra)
- Regelgeving VP of VP langdurig: medische beslissing, geen beperking owv administratieve redenen (statuut)

Probleem: artsen Medex kennen niet elk statuut en nemen een **medische** beslissing



RE-INTEGRATIETRAJECT



Indien **beslissing D** na RIT : « Er is geen mogelijkheid tot aangepast werk of ander werk »

→ Definitieve ongeschiktheid volgens PAAA

≠ automatische beslissing C (pensionering ovw lichamelijke ongeschiktheid) bij de pensioencommissie

≠ ontslag wegens medische overmacht (privé sector)



Beoordeling restcapaciteiten voor **ELKE** functie, en niet enkel bij de huidige werkgever maar voor de **ganse** arbeidsmarkt (vgl artikel 100, §1, van de wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen)

Oplossing: mobiliteit op verschillende niveau's: (inter)federaal, provinciaal, lokaal, ...



ERKENNING ERNSTIGE EN LANGDURIGE ZIEKTE (ELZ)



Doel

De financiële gevolgen van de beschikbaarheid annuleren: verhoging van het wachtgeld tot 100% van de normale wedde



PC en ELZ

Wettelijk gezien, zijn de erkenning ELZ en de arbeidsgeschiktheid twee verschillende missies maar ze worden op hetzelfde moment geregeld.

Waarom ? Het gaat over hetzelfde doelpubliek (ambtenaren in beschikbaarheid)



Statuut

Wordt niet geregeld in de wetgeving van de pensioenen, maar via het statuut, wat betekent dat elke werkgever vrij is om beroep te doen op onze diensten voor deze missie



Bevoegdheid

Medex is niet bevoegd voor alle administraties (afhankelijk van het statuut),
Voor Vlaams Onderwijs wel

Bepaalde administraties :

- Doen beroep op een andere medische dienst
- Hebben deze regeling niet opgenomen in hun statuut

In de verschillende statuten is er geen definitie van dit begrip terug te vinden

→ Ruime beoordelingsbevoegdheid voor Medex-artsen

→ Geen lijst met erkende ziektes

ERKENNING ERNSTIGE EN LANGDURIGE ZIEKTE (ELZ)

