

Gevalideerde screeningtools en dimensies arbeidsrijpheid en arbeidsbereidheid
Bron: Gijbels D., Kyndt E., Wille B. (2017), Inschatten van arbeidsrijpheid en arbeidsbereidheid in dual

In onderstaand overzicht worden de dimensies van arbeidsrijpheid en arbeidsbereidheid geel gemarkeerd indien de tool of de methodiek de dimensie meeneem gemaakt in 2017. De gevalideerde tools kunnen na het onderzoek bijkomende instrumenten opgenomen hebben die de aanwezigheid van bepaalde competentie De gevalideerde tool 'Klaar voor dual' is niet opgenomen in dit schema omdat deze tool ontwikkeld werd in opvolging van de aanbevelingen van de studie.

		Kickstart je Toekomst	ICE-model DuLeGo!	SIM-ME (JES)	VOLTA
ARBEIDSRIJPHEID					
Competent om te participeren op de werkvloer					
Betrouwbaar en stipt handelen	Je leeft afspraken na rond aanwezigheid.				
	Je leeft afspraken na rond het uitvoeren van taken.				
	Je bent eerlijk en discreet.				
	Je toont respect voor mensen en materiaal.				
Gepast communiceren	Je durft voor jezelf opkomen.				
	Je communiceert respectvol en beleefd.				
	Je staat open voor feedback van anderen.				
	Je communiceert over afwijken van afspraken.				
Zelfstandig werken	Je werkt je werk af. Je werkt kwaliteitsvol.				
	Je doseert inspanningen. Je houdt vol.				
	Je ziet werk. Je neemt initiatief.				
Competent om te leren op de werkvloer					
Plannen	Je leeft afspraken na rond leerdoelen.				
	Je neemt initiatief om relevante informatie te verzamelen.				
	Je legt belangrijke informatie vast.				
Monitoren	Je volgt je eigen vooruitgang op.				
	Je communiceert over barrières voor leren.				
	Je springt flexibel om met wijzigingen in het leertraject.				

	Je houdt vol indien zich barrières opwerpen.				
Evalueren	Je reflecteert over sterke en zwakke punten.				
	Je staat open voor feedback van anderen.				
ARBEIDSBEREIDHEID					
Gemotiveerd om te leren en te participeren op de werkvloer					
Positieve leeroriëntatie	Je bent bereid om te leren. Je bent leergierig.				
	Je bent bereid om extra inspanningen te leveren.				
Positieve keuze voor beroep	Je hebt affiniteit met het gekozen beroep.				
	Je hebt inzicht in de werkomstandigheden.				
	Je bent in staat te reflecteren over je beroepskeuze.				
Zelfeffectiviteit	Je gelooft in je eigen kwaliteiten en capaciteiten om te leren en te participeren op de werkvloer.				

