

De vzw Secundair Onderwijs Sint-Quintinus bestuurt de secundaire scholen en internaten Hast, VMS/SJB, i-MaS, VJC, MKJ/HKJ.

Vanaf 27.10.2025 heeft het Bestuur SOSQ een **functie (m/v)** vacant voor:

Technisch adviseur-coördinator (voltijds)

Campus Hast Katholiek Onderwijs Hasselt is een moderne campus in het centrum van Hasselt, met een team van meer dan 250 personeelsleden die elke dag kwalitatief onderwijs bieden aan 1.300 leerlingen. Naast het voltijds secundair onderwijs vanaf 12 jaar, is er ook een aanbod aan duaal leren en OKAN. Hast heeft ook een campus Verpleegkunde met een 300-tal studenten. Binnen het secundair onderwijs kunnen leerlingen kiezen uit verschillende studiedomeinen (Economie en Organisatie, Maatschappij en Welzijn en STEM) en studierichtingen binnen de domeingebonden doorstroomfinaliteit, de dubbele finaliteit en arbeidsmarktgerichte finaliteit. In het totaal kunnen leerlingen kiezen uit meer dan 60 verschillende studierichtingen in de 1ste, 2de en 3de graad.

Als Technisch adviseur-coördinator maak je deel uit van het directieteam van Hast Katholiek Onderwijs Hasselt en van de Scholengemeenschap Sint-Quintinus. Zodoende staat de Technisch adviseur-coördinator mee in voor de loyale uitvoering van het beleid van het schoolbestuur.

Het functioneren van de Technisch adviseur-coördinator strekt zich uit over de volgende resultaatsgebieden.

- Visieontwikkeling: de Technisch adviseur-coördinator is als lid van het directieteam een sleutelfiguur bij de voortdurende ontwikkeling en realisatie van het pedagogisch project van de school en van de scholengemeenschap.
- Materiaal, financieel en administratief beheer: de Technisch adviseur-coördinator is verantwoordelijk voor de schoolinfrastructuur en medeverantwoordelijk voor een goed beheer van de financiële middelen, de infrastructuur en het administratieve en logistieke beleid. Een actief en vooruitziend beheer is een belangrijke voorwaarde om de pedagogische prioriteiten te realiseren.
- Communicatie en overleg: het directieteam is de spil in de communicatie tussen al de schoolparticipanten. Via een open en duidelijke communicatie met interne en externe partners bevordert de Technisch adviseur-coördinator het leef- en werkklimaat.
- Kwaliteitszorg: kwaliteit en kwaliteitsverbetering zijn een permanente zorg van het directieteam.

De rol van Technisch adviseur-coördinator is driedelig:

1. Infrastructuurbeheer

- Verantwoordelijk voor gebouwen en omgeving. Technisch inzicht combineren met beleidsmatig denken.
- Grondige kennis en opvolging van installaties zoals HVAC, elektriciteit, sanitair, brandveiligheid en energiebeheer.
- Uitwerken van een beleid dat de continuïteit en het optimaal gebruik van de campus verzekert.
- Leiden en aansturen van een onderhoudsteam (technisch personeel en schoonmaakpersoneel).
- Samenwerken met de lokale preventieadviseur rond veiligheid en welzijn om tot een hedendaagse, duurzame leer- en leefomgeving te komen.

2. Logistiek beleid

- Grondige kennis van de schoolprocessen.
- Ontwikkelen en coördineren van een efficiënt logistiek beleid.
- Aansturen van administratief personeel.

3. Financieel beheer

- Budgetverantwoordelijke voor de betrokken domeinen, waaronder de opmaak van begrotingen en bewaken van toegekende budgetten.
- Verantwoording afleggen binnen het directieteam en bijdragen aan een transparant financieel beleid.

Vereisten

- Bachelor- of masterdiploma, eventueel aangevuld met een bewijs van pedagogische bekwaamheid.
- Achtergrondkennis waarmee de gevraagde technische bekwaamheden kunnen worden aangetoond. Ervaring met bouwprojecten of infrastructuurbeheer is een belangrijke meerwaarde.
- Een sterke affiniteit met onderwijs, aangevuld met ervaring in het technisch of beroepsonderwijs, is een uitgesproken troef.
- Bagage in een leidinggevende rol.
- Technisch inzicht combineren met beleidsmatig en toekomstgericht denken.
- De visie van een katholieke dialoogschool uitdragen. We vertrekken vanuit christelijke overtuigingen en ideeën over wat goed leven en samenleven kan zijn. Een dialoogschool creëert bewust openheid naar de verschillende andere levensvisies en levenshoudingen.

De TAC die wij zoeken, herkent zich in onderstaande profielschets:

- Verbonden met missie en visie
 - Ten volle instemmen met de missie en visie van vzw Secundair Onderwijs Sint-Quintinus en het pedagogisch project van Hast Katholiek Onderwijs Hasselt.
 - De lerende leerling centraal stellen.
 - De campus mee uitbouwen tot een moderne, innovatieve onderwijscampus die een sterke plaats inneemt binnen de scholengemeenschap.
 - Werken aan de drie ambities van de scholengemeenschap Sint-Quintinus: inclusief, toekomstgericht en kwaliteitsonderwijs.
 - Bereid zijn om schooloverstijgend te denken en samen te werken binnen bestuur en scholengemeenschap in een open overlegcultuur.
- Organiseren, bezielen en inspireren
 - Op de hoogte zijn van nieuwe ontwikkelingen in onderwijs en samenleving.
 - Medewerkers prikkelen met de nieuwste onderwijstrends.
 - Collega's stimuleren om initiatief te nemen en hen waarderen.
 - Ambitie hebben om te verbeteren en de lat hoog durven leggen.
- Innovatief, ondernemend en daadkrachtig
 - Beleidsmaatregelen ontwikkelen en implementeren om onderwijskwaliteit te waarborgen en verbeteren.
 - De eigenheid en pedagogische doelstellingen van de zesjarige school verder ontwikkelen.
 - Beslissingen nemen, kaderen en consequent uitvoeren.
 - Affiniteit hebben met het werkveld en bedrijfsleven.
 - De visie van de scholengemeenschap vertalen naar het pedagogisch project van HAST.
- Kansenbiedend leiderschap
 - Creëren van een positieve en ondersteunende leeromgeving voor collega's.
 - Zichtbaar opstellen binnen de school.
 - Vertrouwen geven, autonomie respecteren en initiatief laten groeien.
 - Procesbegeleider zijn en werken aan wederzijds vertrouwen.
 - Sterke betrokkenheid tonen bij evenementen binnen en buiten de schooluren.
 - Correct en verbindend communiceren.
- Teamgericht en resultaatgericht
 - Samenwerken in een open overlegcultuur met participatieorganen, leraren en directieleden.
 - Productieve samenwerking met ouders en leerlingen.
 - Een duurzaam netwerk met onderwijspartners en het werkveld versterken en uitbreiden.
 - Complementair functioneren binnen het directieteam van HAST.

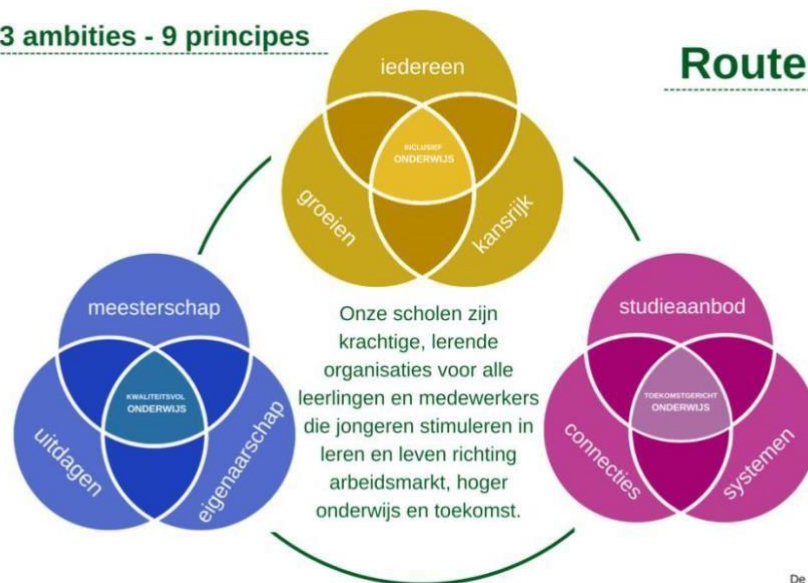
Visie scholengemeenschap Sint-Quintinus

Het is onze missie om onze **scholen krachtige, lerende organisaties** te laten zijn voor alle leerlingen en medewerkers die jongeren stimuleren in leren en leven richting arbeidsmarkt, hoger onderwijs en toekomst.

Vanuit deze gezamenlijke missie werken we naar 3 ambities die we concretiseren in 9 principes.

1 missie - 3 ambities - 9 principes

Route 30



De map van Sint-Quintinus (2022)

1. Toekomstgericht onderwijs

We hebben een gevarieerd studieaanbod.
We werken in flexibele systemen die inclusiviteit en kwaliteit bevorderen.
We werken met en in sterke connecties.

2. Inclusief onderwijs

Voor ons is iedereen inclusief.
Groeien is de leidraad in wat we doen.
We werken in een kansrijk kader.

3. Kwaliteitsvol onderwijs

We dagen iedereen uit binnen zijn mogelijkheden.
We kiezen voor een cultuur van eigenaarschap.
We investeren in ieders meesterschap.

Procedure

Je kandidaat stellen kan door je CV en motivatiebrief* te sturen naar bestuur@sosq.be ter attentie van Dhr. Luc Valkenborg, voorzitter. En dit vóór 6 oktober 2025. De selectiecommissie zal een rangorde van de kandidaten voorstellen.

In een eerste fase is er een kennismakingsgesprek op basis van de motivatiebrief. Dit vindt plaats op woensdag 8 oktober.

**In de motivatiebrief neem je minstens volgende vragen mee:*

- a. Waarom solliciteer je voor deze functie?*
- b. Waarom denk je aan het gevraagde profiel te beantwoorden?*
- c. Welke zijn volgens jou de voornaamste taken en vereisten voor deze functie?*
- d. Welke zijn volgens jou de minder aantrekkelijke kanten van de functie?*
- e. Hoe zie jij je tot hiertoe opgedane ervaringen in te passen in deze functie?*
- f. Hoe zou jij je leiderschapsstijl omschrijven?*

De volgende selectieronde (9-10 oktober) bestaat uit een assessment via het assessmentkantoor die de kandidaten test, specifiek voor het profiel en de competenties op het niveau van Technisch adviseur-coördinator.

In de laatste stap van de aanstellingsprocedure zal een gesprek met de selectiecommissie zijn rond een aantal cases. Dit vindt plaats op 20 oktober.

Het Bestuur neemt een beslissing op woensdag 22 oktober 2025.